Speha Fresia
SOCIETÀ COOPERATIVA
IMPRESA SOCIALE

RENDICONTAZIONE

BILANCIO SOCIALE

2025

VALORI · PERSONE · FUTURO

INTRODUZIONE 3
NOTA METODOLOGICA 6
1. Identità 9
1.1 Presentazione e carta d'identità 9
1.2 Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017 13
1.3 Sede Legale e Sedi Operative 14
1.4 Storia 14
1.5 Mission, finalità, valori e principi della cooperativa 15
2. Governace 16
2.1 Sistema di governo 16
2.2 Organigramma 17
2.3 Responsabilità e composizione del sistema di governo 18
2.4 La vita associativa e la partecipazione 19
3. Stakeholder 22
3.1 Mappa degli stakeholder 22
3.2 La rete 23
Contratti di rete e Adesioni stabili ad associazioni territoriali 24
Protocolli, convenzioni e impegni di rete 25
Partner Strategici e Clienti 28
4. La valorizzazione delle risorse umane 31
4.1 Occupati soci e non soci 31
4.2 Retribuzione 34
4.3 Formazione e aggiornamento dei soci e dei dipendenti 35
5. Servizi, attività e impatti 36
5.1 Attività e qualità dei servizi 36
5.2 Attività di interesse generale in riferimento al D.Lgs 112/2017 37
La Formazione Professionale 38
La Ricerca Sociale e la sperimentazione di nuove risorse educative e di apprendimento rivolte agli adulti 42
Le attività di supporto consulenziale al terzo settore 44
I Servizi Per Il Lavoro 45
5.3 Destinatari e impatto: i beneficiari diretti e indiretti 46

5.4 Azioni e impatto: i progetti che hanno segnato il 2025 47
5.5 Progetti, servizi e alleanze per l'innovazione 50
6. Situazione economica e finanziaria 53
6.1 Rendiconto economico finanziario 53
6.2. Trend e prospettive 54
7. Obiettivi di miglioramento 57
7.1 Obiettivi di miglioramento strategici 57
Tabella di correlazione 60

INTRODUZIONE

Il 2025 ha rappresentato per la Cooperativa Speha Fresia l'anno in cui la solidità acquisita si è evoluta in una spinta propulsiva verso la crescita. Non si è trattato soltanto di confermare i traguardi raggiunti, ma di compiere un salto di qualità consapevole: abbiamo aumentato il nostro fatturato (+40%), radicato ulteriormente le reti territoriali e potenziato la presenza nei mercati di riferimento, ottenendo un riconoscimento sempre più autorevole all'interno dei sistemi sociali, istituzionali e associativi.

In questo percorso, l'ampliamento del valore generato per le persone è stato un pilastro fondamentale del nostro consolidamento. Nel corso dell'anno, abbiamo infatti **registrato un incremento significativo del numero di beneficiari**, **sia diretti che indiretti** (persone, comunità, istituzioni, imprese, organizzazioni non profit, associazioni di rappresentanza), raggiungendo una platea superiore rispetto all'esercizio precedente. Questo dato testimonia, oggi più di ogni altro, l'efficacia della nostra missione e la capacità della Cooperativa di rispondere in modo capillare ai bisogni delle comunità e al principio dell'interesse generale proprio delle imprese sociali.

Una stabilità che ha generato un impatto concreto anche al nostro interno: abbiamo visto **crescere la nostra base sociale e occupazionale**: i soci sono cresciuti del **31,25%** con un incremento più marcato nella **componente femminile** (+50%), rispetto a quella maschile (+12,5%). **I lavoratori (soci e non soci) sono cresciuti del 12,5%,** con un **incremento dal 2019 ad oggi del +38%.**

È proprio partendo da questa duplice forza — stabilità strutturale e impatto sociale diffuso — che apriamo le pagine di questo Bilancio Sociale 2025, per rendicontare un impegno che trasforma costantemente i numeri in opportunità e il lavoro in bene comune.

In un contesto dominato dalle sfide della digitalizzazione e della transizione verso modelli di sviluppo sostenibile, Speha Fresia, negli ecosistemi in cui opera, ha agito come motore di cambiamento. Abbiamo promosso metodologie innovative e alleanze strategiche, collaborando attivamente con imprese, enti del Terzo Settore e istituzioni nazionali ed europee. Il nostro impegno si è tradotto in progetti reali, capaci di rispondere alle evoluzioni dei contesti e alle nuove esigenze di inclusione lavorativa, mettendo sempre al centro il valore delle persone.

Ogni sezione di questo bilancio illustra le iniziative intraprese e i risultati ottenuti, fornendo dati quantitativi e qualitativi che attestano l'impegno della cooperativa e i progressi compiuti nel 2025. Speha Fresia conferma la sua capacità di supportare, attraverso progetti mirati, la crescita sostenibile delle comunità locali, incidendo positivamente sul benessere delle persone, sullo sviluppo economico inclusivo e sui processi di transizione e innovazione.

I risultati descritti non sono solo l'esito di processi gestionali, ma **il prodotto diretto del sistema professionale della Cooperativa.** Il valore strategico di questo sistema risiede nella sua capacità di far convergere competenze diverse — tecniche, umane e scientifiche — in un modello operativo integrato, capace di rispondere con efficacia agli obiettivi sfidanti che ci siamo posti.

L'agire dei nostri soci e lavoratori è guidato da una motivazione che supera il mero risultato economico: al centro della loro missione c'è la generazione di impatti sociali tangibili. Questo orientamento al valore sociale ha ad oggi prodotto un duplice beneficio:

- **Verso l'esterno**: in quanto garantisce un'attenzione costante ai bisogni reali dei target sociali, trasformando ogni progetto in un motore di cambiamento duraturo.
- **Verso l'interno**: perché alimenta un ambiente di lavoro fondato sullo scambio continuo di conoscenze e sulla crescita condivisa.

L'integrazione di professionalità eterogenee non è quindi solo una necessità tecnica, ma una scelta identitaria che favorisce il benessere organizzativo. Crediamo fermamente che un clima di lavoro stimolante e collaborativo sia la condizione essenziale per continuare a produrre innovazione sociale con passione e integrità.

Per queste ragioni, il costante rafforzamento delle competenze professionali, di quelle trasversali e delle risorse tecnologiche rappresenta una componente chiave di tutte le strategie della cooperativa. Investire nella formazione continua dei propri membri e nell'adozione di tecnologie innovative sono due leve fondamentali attraverso cui la cooperativa ha sempre operato per migliorare la qualità dei servizi offerti, aumentare l'efficacia delle proprie azioni e favorire uno sviluppo sostenibile e inclusivo.

Transizioni, dunque, che propongono **trasformazioni profonde, anche, dei processi di lavoro e delle dinamiche collaborative interne alla cooperativa**. L'evoluzione dei processi produttivi abilitata dall'AI richiede di intervenire sulla cultura di impresa, sui modelli di lavoro e sulle competenze. Tutti fattori strategici su cui la nostra Cooperativa ha scelto di intervenire valorizzando le competenze interne, lo scambio, la collaborazione e la responsabilità diffusa: si **sono formati dei gruppi di lavoro** (gli innovatori) con lo scopo di sperimentare nuovi prodotti digitali connessi alla gestione, al monitoraggio, alla formazione e alle nostre attività di orientamento e accompagnamento al lavoro (dialogando anche con l'ecosistema che supporta la cooperativa su questi temi) per poi svolgere una funzione di **agenti di cambiamento all'interno della nostra organizzazione**, "mettendo a terra" le sperimentazioni e diffondendo nuove competenze a tutti i livelli della cooperativa.

Parallelamente al consolidamento interno, abbiamo rafforzato le sinergie con soggetti sociali, Enti del Terzo Settore, istituzioni locali e imprese, promuovendo programmi comuni di intervento e associazioni di scopo capaci di generare un impatto diffuso e radicato nelle diverse Aree Strategiche di Affari (ASA). Il 2025, più in generale, ha confermato le **politiche di rete** intraprese dalla cooperativa, evidenziandone la strategicità e la centralità nel nostro agire.

Nel 2025 abbiamo investito con determinazione nel rafforzamento delle nostre partnership strategiche, muovendoci lungo due direttrici complementari:

- **Radicamento territoriale e alleanze locali (consolidamento):** Abbiamo potenziato le alleanze finalizzate al consolidamento del nostro posizionamento e alla co-progettazione di interventi locali. Questa sinergia si è rivelata essenziale per intercettare bisogni sociali complessi e offrire risposte integrate, capaci di generare un valore tangibile per le comunità.
- **Innovazione e transizione (sviluppo):** Parallelamente, abbiamo attivato collaborazioni orientate a sperimentare nuovi approcci, servizi e prodotti. In questo caso le nostre reti rappresentano lo strumento d'elezione per governare le transizioni in atto, per trasformare le sfide del cambiamento in opportunità di crescita e di rinnovamento dei nostri servizi.

In questo modo, la rete non è solo una modalità di lavoro, ma un vero e proprio ecosistema che permette a Speha Fresia di coniugare efficacia operativa e lungimiranza metodologica. Questo dinamismo relazionale rappresenta l'altro vertice delle nostre strategie: un posizionamento solido e autorevole, costruito nel tempo, che ci permette di dialogare con una vasta platea di stakeholder. Se da un lato tale posizionamento poggia su una reputazione consolidata, dall'altro si alimenta costantemente attraverso l'innovazione di prodotto sempre più "contaminata" in modo virtuoso dalla transizione digitale e dall'Intelligenza Artificiale.

In questo scenario di trasformazione, Speha Fresia rivendica la propria capacità di proporre soluzioni originali con cui affrontare le nuove sfide. In tal senso, le **competenze multidisciplinari** del nostro sistema professionale, l'articolazione dei servizi per l'apprendimento e il lavoro, e la nostra peculiare modalità di approccio alla complessità dei fenomeni sociali rappresentano il fulcro di un'azione capace di generare risposte concrete.

Più che in semplici dichiarazioni di principio, la nostra capacità di immaginare interventi e soluzioni si traduce in un impegno quotidiano nei programmi di inclusione socio - lavorativa e di coesione e sviluppo delle comunità. Attraverso una lettura approfondita di fenomeni quali lo sviluppo locale, l'apprendimento permanente e l'inserimento lavorativo, la Cooperativa coniuga stabilmente innovazione, equità e benessere. Questo metodo di lavoro, che vede nella valorizzazione del tessuto sociale un obiettivo primario, ha guidato l'azione di Speha Fresia portandola, come naturale conseguenza, al **riconoscimento** come **Impresa Sociale nel 2023**.

NOTA METODOLOGICA

La redazione del Bilancio Sociale di Speha Fresia in qualità di impresa sociale è stata guidata da un impegno costante verso l'integrità e la trasparenza, al fine di fornire a tutte le parti interessate una rappresentazione chiara e accurata del nostro impatto sociale e ambientale. La metodologia adottata per la compilazione di questo documento segue le indicazioni contenute nel DECRETO 4 luglio 2019 Adozione delle "*Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore*", che ha recepito l'articolo 14 co. 1 del Codice del Terzo Settore e best practices internazionali nel campo della rendicontazione sociale e sostenibile.

Il nostro processo di redazione si basa sui seguenti principi guida nazionali e internazionali:

Rilevanza
Nel Bilancio Sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate.

Completezza
Occorre identificare gli stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente.

Trasparenza
Occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni.

Neutralità
Le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse.

Competenza di periodo
Le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento.

Comparabilità
L'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia – per quanto possibile – spaziale (comparazione con altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore).

Chiarezza
Le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica.

Veridicità e verificabilità
I dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate.

Attendibilità
I dati positivi riportati devono essere forniti in maniera prudenziale e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi.

Autonomia delle terze parti
Ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del Bilancio Sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

Il processo di redazione del bilancio è stato condotto dal CDA della cooperativa supportato da alcune funzioni aziendali quali quella amministrativa e quelle di presidio delle principali ASA. Questo gruppo ha condiviso un primo documento che è stato successivamente trasmesso a tutti i soci e ai lavoratori della cooperativa, integrando in tal modo il documento base nella forma e con i contenuti che si presentano.

Il bilancio è stato successivamente sottoposto all'approvazione formale del Consiglio di amministrazione di Speha Fresia. Il periodo di riferimento della rendicontazione è quello dell'esercizio 2025 (1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025).

L'approccio utilizzato nella redazione garantisce che il Bilancio Sociale 2025 sia un documento accurato, affidabile e utile per tutti i nostri stakeholder, fornendo una visione chiara dell'impegno di Speha Fresia verso una responsabilità sociale efficace e trasparente.

Il presente documento oltre alla sezione introduttiva e alla nota metodologica è articolato in sei parti centrali e in chiusura dagli obiettivi di miglioramento:



Nella prima e seconda parte, ovvero nei capitoli "Identità'" e "Governance", sono descritti la mission e i valori che orientano l'attività, l'assetto istituzionale ed operativo della cooperativa; nella terza parte "Stakeholder" le reti e le relazioni con la comunità in cui Speha Fresia opera; la quarta e quinta parte sono dedicate al "Sociale" e ai "Servizi. Il capitolo sei "Situazione economica – finanziaria" rende conto delle attività economiche dell'anno 2025.

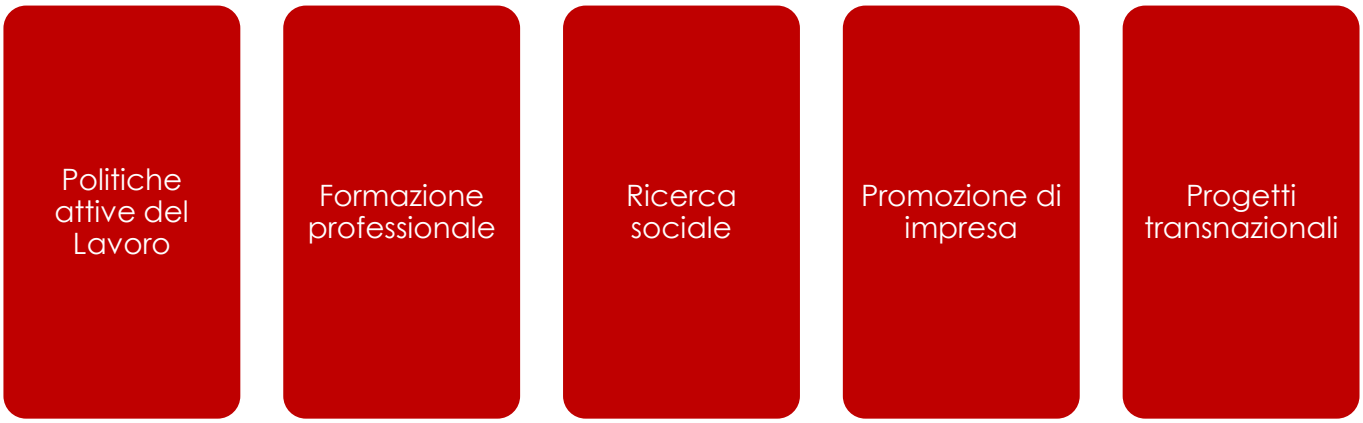
Il documento, a seguito della validazione e approvazione dall'Assemblea dei Soci, verrà reso disponibile per la consultazione sul sito internet di Speha Fresia.

1. Identità

1.1 Presentazione e carta d'identità

Speha Fresia è una realtà cooperativa che, da oltre quarant'anni, opera su scala nazionale per valorizzare il potenziale umano e sociale, accompagnando persone, imprese e comunità nei loro percorsi di crescita.

Lavoriamo nei campi delle politiche attive per il lavoro, della formazione professionale, dello sviluppo locale, della ricerca sociale, della promozione imprenditoriale e dei programmi transnazionali di educazione e formazione, con uno sguardo sempre rivolto all'innovazione e all'inclusione.



Trasversalmente in tutte queste aree alcuni temi impegnano la cooperativa in modo particolare:

- La promozione e l'attenzione allo sviluppo dei territori e delle comunità locali
- L'impegno verso le pari opportunità e il superamento di discriminazioni legate all'identità di genere, religione, etnia, ecc.
- L'affermazione dei diritti e l'accesso alle risorse
- L'inclusione sociale e lavorativa di fasce di popolazione fragile
- Lo sviluppo di imprese sostenibili, la promozione e il supporto alla crescita del modello cooperativo quale sistema efficace di coesione economica e sociale
- L'educazione permanente al fine di promuovere la cittadinanza attiva, l'autorealizzazione, l'inclusione sociale e l'adattamento professionale.

Nel tempo, abbiamo sviluppato approcci e modelli di intervento originali, capaci di:

- **Potenziare i diritti di cittadinanza** e sostenere l'autodeterminazione delle persone, promuovendo percorsi di crescita personale, professionale e di inclusione socio-lavorativa.
- **Favorire lo sviluppo dei territori** mettendo in rete competenze e risorse locali in progetti ad alto impatto che rafforzano coesione e competitività.

- **Attivare relazioni vive e partecipate** con stakeholder pubblici e privati, generando pratiche di co-progettazione e innovazione condivisa.
- **Sostenere la crescita delle PMI** – in particolare le imprese cooperative – nei loro processi evolutivi, supportandole nell'introduzione di modelli organizzativi avanzati e strategie di valorizzazione delle risorse umane.

Nel 2023 abbiamo scelto di rafforzare il nostro impegno diventando Impresa Sociale, in linea con quanto previsto dal Decreto Legislativo 112/2017. Un passo che riconosce e formalizza la nostra **natura imprenditoriale a impatto sociale**, orientata al bene comune e alla generazione di valore per la collettività.

Denominazione	**SPEHA FRESIA Società cooperativa Impresa sociale**
Sede legale	P.zza F. De Lucia, 35 – 00139 Roma
Telefono	06 45507650
Mail	info@spehafresia.it
P.E.C.	spehafresia@pec.it
Tipologia	Società Cooperativa Impresa Sociale
Costituzione	09/06/1976
Codice Fiscale	02760750584
P.Iva	01113331001
N. REA	RM – 410018
N. Iscrizione Registro delle Imprese	2760750584
N. Iscrizione Albo Società Cooperative	A124297
Iscrizione Runts	Registro unico nazionale del Terzo Settore, con qualifica di Impresa sociale
Codice ATECO	85.59.2
Codice NACE	85.59
Capitale Sociale	49.822,50 €
Certificazioni e modelli organizzativi	• UNI EN ISO 9001:2015 per Servizi per il lavoro; Servizi di sviluppo locale; Progettazione di azioni di sistema a sostegno delle fasce deboli; Servizi

	di ricerca in ambito sociale; Formazione professionale, continua e permanente, residenziale e a distanza • Mog 231/2001 • Istituto accademico qualificato Microsoft
Accreditamenti e autorizzazioni	• Ente accreditato per l'orientamento e la formazione professionale dalla Regione Lazio, con accreditamento speciale per operare su utenze speciali e fasce di svantaggio socio - economiche; • Ente titolato dalla Regione Lazio all'erogazione dei servizi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze; • Ente autorizzato a svolgere Corsi di Formazione privati di aggiornamento e per il rilascio di qualifiche Titolo V, Regione Lazio; • Ente accreditato per l'orientamento e la formazione professionale Regione Sicilia, con accreditamento speciale per operare su utenze speciali e fasce di svantaggio socio - economiche; • Ente accreditato ad erogare Servizi per il Lavoro nelle Regioni Lazio e Sicilia. • Ente accreditato per la formazione continua dai fondi interprofessionali: FonCoop, FondImpresa e FormaTemp. • Elenco nazionale degli operatori dei Servizi per il Lavoro di Fondoconoscenza (cod.414) • Ordine Assistenti Sociali Consiglio Nazionale: Autorizzazione agenzie formative ex art. 7, comma 2 DPR 137/2012 - ID 945 del 18/06/2021, Accreditamento alla Formazione per le aree formative: Area etica e deontologica, Area giuridico-amministrativa, Area metodologico-professionale, Area monitoraggio e valutazione, Area organizzativa, gestionale e manageriale, Area programmazione e progettazione.

Albi e registri	• Registro delle Associazioni e degli Enti che operano in favore degli immigrati presso il MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI - Direzione Generale dell'immigrazione dal 07/03/07 (n. Iscrizione A/465/2007/RM) • Anagrafe Nazionale delle Ricerche ai sensi, artt. 63 e 64 del D.P.R. n. 382/80 con il codice 000128_ALTR (ex G02900BT) • Albo dei fornitori della Camera di Commercio di Roma per i servizi di consulenza, studi e ricerche e per i servizi per il personale • Abilitazione per l'erogazione dei servizi di consulenza per l'innovazione in quanto iscritta all'elenco delle società di consulenza approvato con Decreto direttoriale MIMIT del 6 novembre 2019 – "Elenco dei manager qualificati e delle società di consulenza" • Iscritta nel registro regionale siciliano per la Formazione degli Alimentaristi – DA 630 del 12/04/2019
Contratti di Reti, convenzioni e patti di adesione	• Componente della rete di impresa Linum (Speha Fresia capofila, Coop Mediterranei e Astercoop) istituita per supportare lo sviluppo del digitale nelle imprese cooperative del Lazio • Componente della rete di impresa Sikelia, istituita per supportare lo sviluppo di un polo digitale in Sicilia • Nodo di Rete della fondazione PICO nel Lazio, Sicilia e Basilicata • Associata (attraverso protocollo) agli Stati Generali dell'Innovazione • Componente dell'Associazione regionale Patto Lavoro Lazio, istituita tra Agenzie per il Lavoro accreditate dalla regione • Aderente a Legacoop
Partecipazioni	• Safos • Med Europe Export • Cfi • Banca Popolare Etica • Cooperfidi • Cisa - Consorzio Italiano di servizi per l'agricoltura e l'ambiente scarl • Società editrice NoiDonne

1.2 Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Speha Fresia dal 2023 è riconosciuta come impresa sociale ed è iscritta al Runts (Registro unico nazionale Terzo Settore), in conformità con il Decreto Legislativo 112/2017, in quanto per sua natura svolge attività di interesse generale che mirano a promuovere il benessere collettivo e l'inclusione sociale. Il Decreto stabilisce che un'impresa sociale deve perseguire finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale attraverso la produzione e lo scambio di beni e servizi di interesse generale. Speha Fresia, attraverso programmi di formazione professionale, inclusione lavorativa, supporto a persone svantaggiate, promozione dell'educazione permanente, valorizzazione delle competenze, sostegno allo sviluppo delle organizzazioni del terzo settore e della cooperazione, opera in settori cruciali per lo sviluppo della comunità, soddisfacendo i requisiti legali e contribuendo significativamente al miglioramento della qualità della vita e alla coesione sociale. In riferimento alle Attività di interesse generale ex art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 Speha Fresia opera nei settori identificati nelle lettere: d), e), f), h), l), m), p) e v).

Lettera d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa.

Lettera e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi.

Lettera f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni.

Lettera h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale.

Lettera l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa.

Lettera m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore.

Lettera p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Lettera v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

1.3 Sede Legale e Sedi Operative

Sede Legale	Altre sedi
Roma Sede Legale: Piazza F. De Lucia, 35 – 00139 Roma Telefono: +39 06 45507650 Email: info@spehafresia.it Sedi Provvisorie attivate come presidi per la realizzazione di attività formative e/o politiche del lavoro: Viterbo - Via Luigi Galvani 44 - 01100 Frosinone - Viale Giuseppe Mazzini 25 – 03100	**Palermo** Via Borrelli, 3 - Sede Nodo Territoriale: Fondazione Pico Via Francesco Petrarca 10 - unità tecnico-operativa: Email: sicilia@spehafresia.it **Canicattì** Viale G. Antonino Saetta, 75 – 92024 Canicattì (AG) Telefono: +39 0922 198 7079 - Email: sicilia@spehafresia.it Sedi Provvisorie attivate come presidi per la realizzazione di attività formative e/o politiche del lavoro: Palermo - Via Sampolo 3D - 90143 Via Ninni Cassarà, 1 93013 Mazzarino (Caltanissetta) Via Professore Salvatore Malfitano – 92027 LICATA (AG). Piazza Carlo Maria Carafa snc – 93013 Mazzarino (CL)

1.4 Storia

Costituita nel 1976, Speha Fresia nasce come risposta alle crescenti esigenze sociali e di sviluppo della comunità. Da quasi cinque decenni, la cooperativa si impegna a promuovere l'inclusione sociale e lavorativa, una formazione professionale di qualità capace di incidere sull'affermazione delle competenze, del merito, delle pari-opportunità e una costante ricerca e sperimentazione di nuove idee innovative evolvendosi costantemente per rispondere ai cambiamenti del contesto socio-economico. Oggi, Speha Fresia continua ad essere un punto di riferimento per molte persone, organizzazioni sociali e imprenditoriali mantenendo vivi i valori fondanti di solidarietà e innovazione che hanno guidato la sua crescita sin dagli inizi.

Il Bilancio Sociale 2025 è la testimonianza di una solidità raggiunta, ma è anche il momento in cui Speha Fresia si ferma per onorare il legame indissolubile con due figure centrali della sua storia: **Paola Decini** e **Maria Mazzei**. In questo percorso di affermazione istituzionale, le loro competenze, l'estro creativo e la profonda umanità restano pietre angolari. Paola e Maria non sono state solo socie fondatrici, manager competenti e professioniste qualificate, ma soprattutto guide capaci di insegnarci a gestire le turbolenze e i cambiamenti con resilienza e lungimiranza. Abbiamo scelto di rinnovare questo ricordo in ogni nostra rendicontazione annuale per trasmettere ai nuovi stakeholder — soci, partner e collaboratori — il DNA di questa cooperativa. A loro va il nostro ringraziamento più profondo: per averci accolto, per aver

alimentato la nostra crescita professionale e umana e per averci lasciato in eredità il "senso" profondo del fare impresa cooperativa.

1.5 Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La mission di Speha Fresia è quella di contribuire, con i suoi servizi, a generare un'*economia sostenibile, solidale e partecipata* che abbia al suo centro la **persona** e **i suoi bisogni fondamentali** e non il profitto individuale contrapposto al benessere collettivo, in perfetta coerenza con il principio di mutualità.

La cooperativa nella realizzazione delle proprie attività si impegna a rispettare i principi della Responsabilità Sociale d'Impresa, prestando attenzione agli impatti generati sulle persone, sui territori, sull'ambiente, nel medio e lungo periodo dalle proprie scelte e azioni.

Speha Fresia impronta le proprie attività per favorire:

- le opportunità di partecipazione attiva alla vita sociale ed economica
- il lavoro in rete tra operatori, clienti ed attori chiave dello sviluppo
- la lotta contro ogni forma di discriminazione basata sul genere, l'origine etnica, l'orientamento sessuale o religioso
- l'orientamento all'innovazione e alla sperimentazione come processo di ricerca continua della qualità e della responsabilità sociale d'impresa.

2. Governace

2.1 Sistema di governo

Gli organi principali che guidano l'organizzazione sono:

- Assemblea dei Soci
- Consiglio di Amministrazione
- Organo di controllo o il revisore

• Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci si riunisce almeno una volta all'anno per approvare il bilancio consuntivo e, se necessario, anche il bilancio preventivo. Durante queste riunioni, vengono discussi e deliberati anche altri argomenti di rilevanza per la gestione sociale, come la nomina delle cariche sociali, l'approvazione dei regolamenti e la determinazione delle medaglie di presenza per gli amministratori.

Le convocazioni dell'Assemblea devono essere effettuate con congruo anticipo, contenere l'ordine del giorno e essere notificate a tutti i soci con almeno 8 giorni di anticipo rispetto alla data fissata per la riunione. Inoltre, l'Assemblea può essere convocata su richiesta dell'Organo di controllo, di almeno un decimo dei soci o quando lo ritiene necessario il Consiglio di Amministrazione.

Le deliberazioni dell'Assemblea sono prese a maggioranza di voti presenti, e ogni socio ha diritto a un voto per ogni quota di partecipazione posseduta. L'Assemblea può anche essere tenuta in modalità di audio-video conferenza, pur rispettando le condizioni di partecipazione e di registrazione previste dallo statuto.

Inoltre, l'Assemblea ha il compito di deliberare sulle materie di competenza straordinaria, come previsto dall'art. 2365 del codice civile. La sua importanza nella vita della cooperativa è fondamentale, poiché rappresenta il momento in cui i soci possono esprimere il loro parere e contribuire attivamente alle decisioni che riguardano la gestione e l'indirizzo dell'azienda.

• Consiglio di Amministrazione

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da due o più membri, fino a un massimo di cinque membri, a decisione dei soci al momento della nomina. La gestione può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza del Consiglio di Amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori. Gli amministratori soci della cooperativa non ricevono compensi per la loro carica sociale. Sono eletti per un periodo determinato dai soci, non superiore a tre esercizi, e possono essere rieletti. Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente o su richiesta di almeno un terzo degli amministratori.

- **Organo di controllo**

L'Organo di controllo, nominato dalla società, può essere costituito da un sindaco unico o da un collegio sindacale. Ha il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, monitorare l'osservanza delle finalità sociali e mutualistiche e attestare la corretta redazione del bilancio sociale. La sua composizione e i suoi poteri sono definiti dalle norme vigenti in materia di società per azioni.

Questo modello di governo riflette l'impegno di Speha verso la partecipazione democratica dei suoi soci, assicurando una gestione aziendale responsabile e orientata ai valori cooperativi.

2.2 Organigramma



2.3 Responsabilità e composizione del sistema di governo

Gli organi della società hanno responsabilità specifiche e contribuiscono al funzionamento e alla gestione dell'azienda.

L'**Assemblea dei Soci**, essendo il più alto organo decisionale, è responsabile di decisioni cruciali come l'approvazione dei bilanci, la nomina delle cariche sociali e la delibera su altri aspetti della gestione sociale. Si riunisce regolarmente, con una convocazione che avviene con congruo anticipo per consentire la partecipazione dei soci. La sua composizione è basata sulla presenza o rappresentanza di almeno 2/3 dei soci aventi diritto al voto.

Il **Consiglio di Amministrazione,** invece, è responsabile della gestione strategica e operativa dell'azienda. Tra le sue mansioni rientra anche la nomina di dirigenti e responsabili, l'elaborazione di strategie aziendali e il monitoraggio dei risultati aziendali. Solitamente composto da un numero dispari di membri, nel caso specifico è composto da tre persone, inclusa almeno una donna.

Infine, l'**Organo di controllo** o il revisore ha il compito di verificare l'accuratezza delle informazioni finanziarie, monitorare il rispetto delle normative e delle procedure interne, e segnalare eventuali irregolarità. La sua composizione può variare a seconda delle necessità e delle disposizioni statutarie, e nel caso di un revisore contabile o una società di revisione, devono essere iscritti nell'Albo dei Revisori Contabili.

Questi organi lavorano sinergicamente per assicurare il buon funzionamento e la corretta gestione dell'azienda, ciascuno con ruoli chiave nel processo decisionale e di controllo.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 3 persone, di cui 2 uomini compreso il Presidente e una donna, rappresentanti rispettivamente il 66.67% e il 33,33% dei membri che costituiscono il CdA. La fascia d'età dei membri si attesta nel range over 50.

Carica	Nominativo	Data nomina	In carica da/a	Socio/a da	Residenza	Altre cariche
Presidente	Felice Lombardi	06/09/2023	da 26/09/2023 a 31/12/2025	1992	Roma	Responsabile Sicurezza e Ambiente
Consigliere	Arcangelo Li Calzi	06/09/2023	da 26/09/2023 a 31/12/2025	2010	Canicattì	Responsabile sede Sicilia Responsabile del personale
Consigliera	Maria Concetta Rizzo	06/09/2023	da 26/09/2023 a 31/12/2025	1992	Roma	Responsabile Sistema Qualità Responsabile personale

Nel **2026,** in fase di approvazione del bilancio 2025, saranno rinnovate tutte le cariche sociali, quelle di controllo e di revisione.

Il Consiglio di Amministrazione di Speha Fresia nel corso dell'anno 2025 **si è riunito 15 volte** in modalità mista (presenza e a distanza) affrontando tematiche relative alla gestione della cooperativa e dei servizi, alla definizione delle responsabilità e coordinamento dei progetti, all'analisi dei budget e dei SAL, alla stipula di contratti e costituzioni di RTI, deleghe e firme su conti correnti, bilancio d'esercizio, convocazioni delle assemblee, definizione di linee di indirizzo e controllo. Le Assemblee dei Soci si sono tenute in modalità mista in presenza presso la sede legale a Roma in Piazza Fernando de Lucia n. 35 e su Google meet e hanno riguardato l'ottemperanza degli obblighi e diritti assembleari relativamente al bilancio 2024.

2.4 La vita associativa e la partecipazione

La vita associativa e la partecipazione sono pilastri fondamentali del modello cooperativo, dove ogni socio è parte attiva e integrante del processo decisionale. La cooperativa promuove un ambiente inclusivo e collaborativo, incoraggiando la partecipazione di tutti i soci attraverso assemblee e momenti di confronto. Questa dinamica partecipativa non solo rafforza il senso di appartenenza, ma garantisce anche che le diverse prospettive e competenze dei soci contribuiscano al raggiungimento degli obiettivi comuni, favorendo una gestione trasparente e condivisa.

Il numero dei soci è illimitato: non può essere inferiore al numero stabilito dalla legge. Possono essere soci coloro che, per la loro specificità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione professionale possono partecipare direttamente ai lavori dell'impresa sociale ed attivamente cooperare al suo esercizio, e al suo sviluppo. I soci dovranno versare la tassa di ammissione di euro 100,00 (cento) e sottoscrivere la quota sociale di cui al comma c) del precedente art. 6. I soci si impegnano a trasmettere alla cooperativa qualsiasi incarico, inerente agli scopi della cooperativa stessa, possano ricevere personalmente.

Ad oggi, **Speha Fresia conta 21 soci persone fisiche**, che insistono sui territori del Lazio e della Sicilia. Rispetto al 2024 i nuovi soci sono 5.

Composizione e Crescita della Base Sociale

Analisi comparativa e tassi di incremento (Esercizio 2024 - 2025)

PERIODO	TOTALE SOCI	DONNE	UOMINI	DISTRIBUZIONE
Situazione al 31/12/2024	16	8 (50%)	8 (50%)	
Soci Attuali (2025) OBIETTIVO CONSOLIDAMENTO	21 +31,25%	12 (57%) +50,0%	9 (43%) +12,5%	

** I tassi di incremento indicano la variazione percentuale rispetto alla chiusura dell'esercizio precedente.*

DONNE UOMINI

Il 2025 vede **un incremento del 31,25% della base sociale**, un incremento più marcato nella componente femminile (+50%), rispetto a quella maschile (+12,5%).

La compagine sociale di Speha Fresia esprime **una profonda integrazione** tra partecipazione societaria e impegno operativo.

Rapporto Professionale della Base Sociale

Distribuzione dei soci per tipologia di collaborazione (Esercizio 2025)

Soci lavoratori dipendenti	13 / 21	INCIDENZA: 61,9%
Soci con altro rapporto professionale	4 / 21	INCIDENZA: 19%
Soci non impegnati lavorativamente	4 / 21	INCIDENZA: 19%

CONSISTENZA TOTALE
Numero totale di soci **21**

** I dati riflettono l'assetto della cooperativa nell'anno 2025, evidenziando la prevalenza della base sociale impegnata direttamente nelle attività di produzione e servizi (Socio-Lavoratore).*

Nel 2025, la quota di soci attivamente coinvolti attraverso rapporti di lavoro dipendente o altre tipologie contrattuali ha raggiunto l'**81%** (in crescita rispetto al **75%** del 2024). Questo incremento evidenzia la chiara volontà della cooperativa di saldare le funzioni di governance con quelle lavorative, valorizzando l'identità del socio-lavoratore come pilastro della gestione. La restante quota del **19%** è rappresentata da soci non prestatori d'opera o servizi, che contribuiscono alla visione della cooperativa in una logica di "partecipazione non operativa."

Per quanto riguarda la componente culturale, Speha Fresia può contare su un capitale umano di soci che possiede almeno un titolo di studio di scuola superiore, nella maggioranza dei casi il livello di studio è specialistico: 17 soci su 21 sono laureati. La presenza equilibrata di uomini e donne con titoli di studio avanzati riflette un ambiente inclusivo e valorizzante delle competenze accademiche che contribuisce a una gestione efficace e a una progettualità innovativa. Questo scenario è indicativo di una cooperativa che punta su competenze elevate per sostenere e sviluppare le proprie attività, mantenendo un livello qualitativo alto nel servizio offerto alla comunità.

La struttura della compagine sociale, infine, evidenzia un solido equilibrio tra la memoria storica della cooperativa e la capacità di attrarre nuovi soci: il **61,9%** della base sociale vanta un'anzianità superiore agli 11 anni, garantendo stabilità valoriale e professionale. Una struttura indicativa, anche, di una forte capacità della cooperativa di attrarre e mantenere i propri membri nel lungo termine. Ed evidenzia una efficacia culturale e organizzativa che si traduce nel creare un ambiente favorevole alla crescita personale e professionale dei suoi membri, contribuendo così alla coesione e alla continuità all'interno dell'organizzazione.



3. Stakeholder

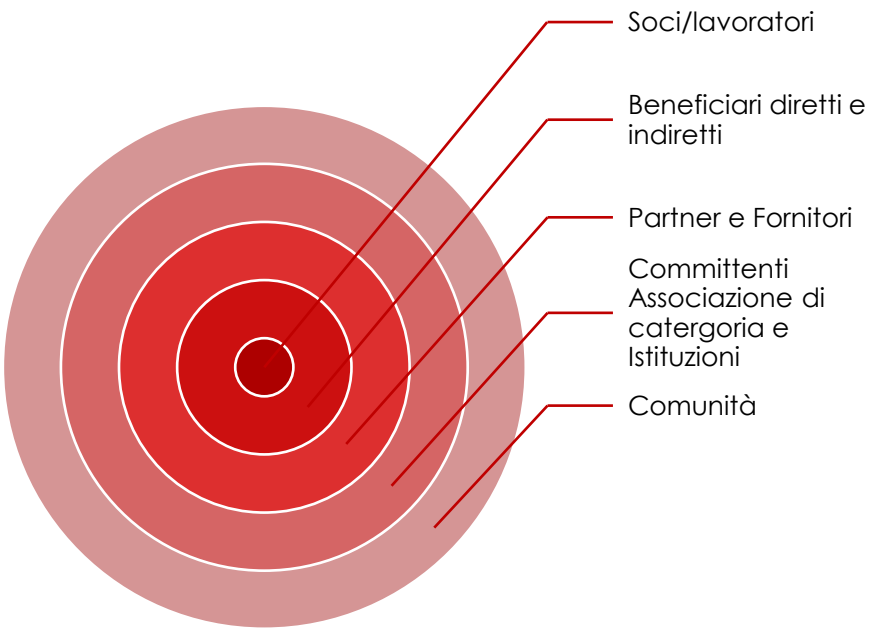
3.1 Mappa degli stakeholder

Speha Fresia opera con l'obiettivo di promuovere il benessere e lo sviluppo sostenibile delle comunità locali attraverso una serie di attività che spaziano dalla formazione professionale all'inclusione sociale e lavorativa di persone svantaggiate; dalla promozione di programmi di sviluppo locale alla realizzazione di interventi per supportare le transizioni e le trasformazioni di sistemi e organizzazioni.

Attraverso il Bilancio Sociale, gli stakeholder hanno la possibilità di valutare come e quanto l'attività della cooperativa sia rispondente ai loro interessi. Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di trasparenza e rendicontazione che consente di verificare se gli obiettivi e le azioni della cooperativa siano coerenti con la missione e i valori dichiarati. In questo modo, Speha Fresia si impegna a mantenere un dialogo aperto con i suoi portatori di interesse, promuovendo la fiducia e il coinvolgimento attivo di tutti coloro che sono parte integrante del suo ecosistema.

La mappa degli stakeholder di Speha Fresia rappresenta i portatori di interesse principali della cooperativa, i quali giocano un ruolo cruciale nelle attività che essa svolge.

Nella mappa degli stakeholder, ogni gruppo è posizionato in base al livello di interesse e di influenza che esercita sulla nostra cooperativa. Questa classificazione permette di priorizzare le azioni e risorse della cooperativa, assicurando che le decisioni strategiche siano informate e che i nostri progetti rispondano concretamente ai bisogni degli stakeholder.



Tra gli stakeholder di riferimento di Speha Fresia troviamo:

Soci, dipendenti e collaboratori: personale interno ed esterno che lavora direttamente con la cooperativa per implementare i vari programmi.

Beneficiari diretti: persone che usufruiscono dei servizi offerti, come corsi di formazione, programmi di inclusione lavorativa e sociale, ecc.

Beneficiari indiretti: reti famigliari, sociali o lavorative di appartenenza delle persone coinvolte nei programmi, che traggono beneficio indiretto dalle attività della cooperativa

Comunità locali: quartieri, città, distretti territoriali, dove la cooperativa opera, che beneficiano della riduzione delle disuguaglianze e dell'incremento del benessere sociale.

Enti governativi e locali, centri di ricerca e università: che collaborano con la cooperativa per realizzare progetti di sviluppo sociale.

Partner del terzo settore: altre organizzazioni non profit e cooperative sociali con cui Speha Fresia collabora per realizzare le sue iniziative.

Associazione di categoria: a cui la cooperativa aderisce quali organismi cooperativi nonché altre organizzazioni economiche e di rappresentanza che si propongono iniziative di attività mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro e di servizio, di ricerca e di formazione.

3.2 La rete

La forza distintiva di Speha Fresia risiede nella sua ampia e articolata rete, un ecosistema composto da enti pubblici, soggetti privati e numerosi partner strategici. Nel corso del 2025, il dinamismo dei nostri network collaborativi ha generato risultati fondamentali in diversi ambiti e contesti:

- **Integrazione e co-progettazione**: abbiamo ampliato gli interventi basati sulla co-progettazione, favorendo un approccio integrato tra i diversi servizi specialistici forniti dalla Cooperativa.
- **Supporto alle transizioni**: sono stati sviluppati progetti mirati a sostenere le imprese sociali e la comunità nei percorsi di cambiamento necessari per affrontare le transizioni in atto.
- **Innovazione metodologica**: abbiamo sperimentato e condiviso modelli di intervento inediti e nuovi servizi ad alto impatto sociale.
- **Sinergie territoriali**: sono state potenziate le collaborazioni in partenariato con gli enti locali, radicando ulteriormente la nostra azione sul territorio.

Questa rete è una realtà viva, che coniuga rapporti storici e consolidati con nuove intese attivate per sviluppare programmi comuni di ricerca e intervento.

In questo contesto il **ruolo delle tecnologie digitali** è diventato un fattore centrale e strategico per l'evoluzione dei nostri servizi.

Nel 2025, le strategie di rete hanno permesso non solo di consolidare i legami esistenti, ma di aprirsi a nuovi sistemi pubblici e privati, a università, imprese innovative, competence center, fondazioni. Questa espansione, rispetto al 2024, ha consentito un rafforzamento **dell'ecosistema digitale della Cooperativa**, composto da un insieme di soggetti che danno vita a quella che noi consideriamo la **"Rete per l'Innovazione" della Speha Fresia. Rete** promossa già da qualche anno, ma negli ultimi due fortemente potenziata.

Una architettura collaborativa strutturata, stabile, garantita da accordi formali, protocolli d'intesa, contratti di rete e adesioni associative che ne assicurano la solidità e la continuità nel tempo.

La **rete per l'innovazione** di Speha Fresia:

- Contratto di rete LINUM
- Contratto di rete SIKELIA
- Fondazione Pico
- Legacoop nazionale, Lazio, Sicilia e Basilicata
- Parco scientifico e tecnologico della Sicilia
- Competence Center ARTES 4.0
- DIGILAB Sapienza Università di Roma
- ITD CNR sezione di Palermo
- Competence Center B- Rex specializzato in big data
- Stati generali per l'innovazione

Contratti di rete e Adesioni stabili ad associazioni territoriali

In questa sezione sono riportate **le adesioni stabili** ad associazioni di rappresentanza e quelle a reti di imprese. Ovvero adesioni regolate da contratti di rete, da quote di partecipazione o da altre formalizzazioni che hanno richiesto la sottoscrizione di atti costitutivi e/o regolamenti attuativi, da quote associative o che richiedono un impegno in organismi di gestione e/o di rappresentanza.

Rete	Descrizione
Contratto di rete Linum	contratto di rete tra Speha Fresia che ne esprime la direzione e altre due cooperative – Mediterranei e ASTER. La rete ha lo scopo di supportare le imprese cooperative del Lazio aderenti a Legacoop nella transizione digitale.

Contratto di rete Sikelia	Speha Fresia è una delle componenti della rete di impresa Sikelia costituita per governare il processo di sviluppo del Digital Innovation Hub europeo (EDIH) che si è costituito in Sicilia e che ha come promotore il Parco scientifico e tecnologico della Sicilia. Le altre componenti della rete sono quattro università siciliane, centri di sviluppo e ricerca, imprese profit e non profit,
Patto Lavoro Lazio, Associazione regionale tra ApL	PLL è l'associazione di rappresentanza di 21 ApL del Lazio impegnata a supportare gli enti nelle fasi di concertazione con la Regione Lazio. PLL oggi rappresenta un nodo significativo nella rete regionale che supporta l'applicazione delle politiche attive del lavoro. Speha Fresia esprime un suo rappresentante nel consiglio direttivo.
Stati Generali dell'Innovazione	Associazione di promozione sociale impegnata a promuovere in modo condiviso e attraverso un processo inclusivo la cultura dell'innovazione e della sostenibilità in ambito socio-economico, educativo, culturale, ambientale, industriale, amministrativo, tecnico e politico. Speha Fresia è socia di SGI insieme ad altre imprese, enti e università.
Società Editrice NOI DONNE	NOIDONNE è la testata storica del movimento delle donne italiano, Speha Fresia insieme ad altre organizzazioni e imprese cooperative è socia della casa editrice.
Legacoop	Legacoop è una associazione di imprese cooperative che opera per promuovere lo sviluppo delle associate e per favorire la diffusione dei princìpi e dei valori cooperativi. Speha Fresia aderisce a Legacoop Lazio e Sicilia, alcuni dei soci sono impegnati anche in organismi di rappresentanza dell'Associazione settoriali, territoriali e tematici.

Protocolli, convenzioni e impegni di rete

Speha Fresia aderisce a reti e progetti sociali promossi da organizzazioni dell'economia sociale, Enti Pubblici, Enti di ricerca e Università, attraverso la sottoscrizione di protocolli di intesa o dichiarazioni di interesse. In particolare, la cooperativa contribuisce attivamente alle attività dell'"Associazione Paola Decini", con cui sviluppa progetti e iniziative congiunte nei campi ove l'Associazione opera.

Macro attività	Nodi di rete
E' l'Associazione dedicata a Paola Decini, scomparsa prematuramente, presidente della Speha Fresia per molti anni. L' Associazione Paola Decini è stata promossa nel 2013 da amici parenti e collaboratori di Paola con lo scopo di sostenere; donne, soggetti fragili e svantaggiati, di proseguire gli ideali e gli obbiettivi nel campo economico, sociale e umanitario. Speha Fresia e molti suoi soci (in forma gratuita) supportano l'associazione nella sua gestione e apportando idee, proposte, progetti. www.associazionepaoladecini.it	Associazione Paola Decini
Patto Educativo di Comunità "Valle dell'Anapo" (SR). Contrasto alla povertà educativa.	Passwork impresa sociale società cooperativa sociale onlus. Istituto comprensivo G. M. Columba Sortino. Istituto comprensivo G. Verga

	Canicattini Bagni. Istituto comprensivo "V. Messina" Palazzolo Acreide. Istituto d'Istruzione Superiore di Palazzolo Acreide. Comune di Buccheri. Comune di Buscemi. Comune di Canicattini Bagni. Comune di Cassaro. Comune di Ferla. Comune di Palazzolo Acreide. Comune di Sortino. Cooperativa sociale Futura onlus. Speha Fresia società cooperativa. Arcobaleno cooperativa sociale onlus. Associazione ludico ricreativa culturale Zuimama.
Sviluppo buon prassi per favorire l'integrazione socio-lavorativa di cittadini in carico ai servizi socio-assistenziali	Al Parco Società Cooperativa Sociale ONLUS
Protocollo di intesa per lo sviluppo congiunto di azioni di sistema volte a favorire l'inclusione socio-lavorativa per le persone con disabilità, soggette a disagio formativo e lavorativo	Cooperativa Sociale Il Brutto Anatroccolo Onlus
Convenzioni per supportare le attività di Servizio civile universale relativamente alla messa in trasparenza, validazione e certificazione di competenze e/o per realizzare attività di orientamento.	CNCA Consorzio Parsifal Legacoop Ancos Roma Capitale CSV Lazio Prassi e Ricerca soc. coop
Supporto ad interventi di inclusione socio-lavorativa di persone senza fissa dimora o in condizioni di marginalità sociale	Europe Consulting Onlus
Attestato di collaborazione per realizzare attività orientative e accompagnamento al lavoro di donne, madri con minori in condizione di grave vulnerabilità	Cooperativa Sociale Prassi e Ricerca Onlus
Promozione congiunta di interventi di politiche attive del lavoro in territori metropolitani fragili e in particolare nel quadrante di Corviale,	Mitreolside APS-ETS, H Anno zero
Protocollo di adesione a sostegno di attività realizzate all'interno degli SPRAR/SIPROIMI gestiti dalla cooperativa per facilitare azioni formative e di integrazione	Alicenova
Protocolli di intesa per lo sviluppo congiunto di azioni di sistema volte a favorire l'inclusione socio-lavorativa delle persone fragili, con disabilità, o soggette a disagio formativo e lavorativo, supporto agli operatori dei servizi per ampliare l'offerta del segretariato sociale con opportunità di percorsi formativi e di inserimento lavorativo	Cooperative sociali: Idea Prisma, Eureka I Onlus, Nuove Risposte, H Anno Zero, Magliana Solidale, Al Parco, Brutto Anatroccolo, Il Cigno, Arci Solidarietà, Il Cammino, Comune di Ischia di Castro Comune di Maenza
Protocollo di co – programmazione PUI 24 Polo della Solidarietà Corviale	Roma Capitale – Dipartimento politiche sociali
Protocollo di partecipazione alle attività di rete sviluppate dall'Associazione nell'ambito dei suoi progetti di educazione attiva	Cemea del Mezzogiorno Aps

Protocollo di intesa per sviluppare congiuntamente attività informative e formative su progetti di cooperazione internazionale	Folias
Convenzione per supportare le attività di Servizio civile universale relativamente alla certificazione di competenze e all'orientamento al lavoro	CSV Lazio
Protocollo di interesse a partecipare alle iniziative di ricerca promosse per lo sviluppo di processi e servizi innovativi	LNAGE Srl
Protocollo di intesa volto a sviluppare iniziative comuni per favorire l'integrazione lavorativa delle donne vittime di violenza prese in carico dall'associazione	Associazione Casa delle donne Lucha y Siesta
Protocolli di adesione ad interventi sociali realizzati dall'Associazione e rivolti a multi utenze: giovani in condizione di vulnerabilità sociale, minori stranieri non accompagnati, adulti e famiglie prese in carico dai servizi sociali	Arci Solidarietà Onlus
Protocollo di adesione a sostegno del servizio PUA gestito dalla cooperativa Cecilia per facilitare le attività di inserimento formativo e lavorativo delle persone con fragilità e interventi sinergici di sostegno all'occupabilità e di inclusione sociale	CECILIA Società Cooperativa Sociale ONLUS
Protocollo di intesa per sviluppare attività comuni volte a: - favorire ed incentivare l'accesso ai percorsi formativi professionalizzanti dei giovani e degli adulti appartenenti alle comunità rom/sinti/camminanti; - realizzare iniziative e progetti volti a facilitare l'avvio di percorsi di inclusione sociale attraverso attività di orientamento, accompagnamento e inserimento nel mercato del lavoro per donne e uomini di origine rom, sinti e caminanti, secondo modalità che verranno di volta in volta definite in atti esecutivi della predetta Convenzione, anche attraverso la richiesta di finanziamenti regionali, nazionali ed europei; - implementare percorsi di cittadinanza attiva quale valido strumento di prevenzione e di contrasto alle forme di disagio giovanile e di devianza minorile	Direzione Formazione Lavoro Dipartimento Scuola Lavoro Formazione Professionale Comune di Roma
Protocollo di partecipazione per supportare le attività di Comunicazione, informazione e disseminazione, per mezzo della propria rete, dei servizi di supporto per le persone LGBT+ offerti dall'Associazione.	Circolo di Cultura Omosessuale "Mario Mieli" APS
Protocollo di collaborazione sui temi della formazione sicurezza sul lavoro	ARIFOS
Convenzione per attività di formazione e orientamento su progetti di cooperazione internazionale	CIES Onlus
Convenzioni per la realizzazione congiunta di tirocini curriculari	Sapienza Università di Roma Cattolica del Sacro Cuore
Convenzioni per la co – gestione di progetti terapeutici di inclusione	Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo, Coop.va Solidarietà, CRESM. Distretto Sanitario Gela
Adesione al comitato locale per l'occupazione	Comune di Priverno
Sostegno alla realizzazione del servizio di gestione di case di accoglienza in favore di persone in esecuzione di pena e/o ex detenute	Associazione PID Onlus

Protocollo di collaborazione per lo sviluppo di iniziative volte all'inclusione lavorativa di donne vittime di violenza	Lazio Innova
Collaborazione sul programma GOL: orientamento e supporto alle persone prese in carico dai servizi del Municipio	Terzo Municipio di Roma capitale – Dipartimento sociale
Protocollo di adesione alla compagine di progetto dello European Digital Innovation Hub "ARTES 5.0 – Restart Italy" co-finanziato dalla Unione Europea nell'ambito del Digital Europe Programme Grant Agreement N. 101083759 e dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy nell'ambito del Next Generation EU, PNRR «M4C2I2.3».	Competence Center ARTES 4.0 Parco scientifico e tecnologico della Sicilia
Protocolli di collaborazione relativo al coordinamento e gestione dei nodi PICO della Sicilia, Lazio e Basilicata	Fondazione PICO
Protocollo di collaborazione siglato nei campi della ricerca e sviluppo, della formazione settoriale, dello sviluppo di progetti europei e di iniziative e reti di ricerca nell'ambito del patrimonio culturale e della cultura e cittadinanza europea.	DIGLAB SAPIENZA Centro interdipartimentale di ricerca dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza". B-REX. Stati generali per l'innovazione. Digital ACE. ITD CNR

Partner Strategici e Clienti

Negli ultimi tre anni, le nostre attività si sono svolte (o hanno avuto una correlazione) principalmente nelle Regioni Lazio, Sicilia.

Tutte e due le regioni sono state **le principali aree territoriali di intervento della cooperativa**, in queste abbiamo implementato progetti mirati a promuovere la crescita sostenibile delle comunità locali, il benessere delle persone e la tutela dell'ambiente.

Abbiamo collaborato con aziende, fondazioni, organizzazioni non profit, istituzioni locali, e comunità di persone che riconoscono il valore dei nostri approcci e delle nostre iniziative. Queste collaborazioni ci hanno permesso di sviluppare progetti innovativi e sostenibili.

In questa sezione sono riportati **i "partner strategici",** tra cui organizzazioni del terzo settore, cooperative sociali, università e centri di ricerca, ecc. "classificati" come tali in quanto **sussistono nell'anno di stesura del BS accordi di collaborazione regolati dalla sottoscrizione di ATI - RTI, accordi di co – progettazione o convenzioni pubblico – privato**.

I PRINCIPALI PARTNER NAZIONALI Con cui sono operativi RTS, ATI; Accordi di co – progettazione; Partenariati pubblico privato	Regione Lazio (FAMI) - Comune di Roma Dipartimento Politiche Sociali – Comune di Priverno - Comune di Ischia di Castro, Comune di Maenza, ARCI Solidarietà - CIES, Folias, Work Experience, Cicsene, Parco scientifico e tecnologico della Sicilia - Arca srl società benefit - Crea "Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria" - Azienda agricola Biofarm - Digital4rural s.r.l.s. -Cooperativa I Locandieri – Human Capital (Distretto Qualità Sicani) – Job Solution soc. coop. – Compagnia dei Lepini, Passwork impresa sociale, ITD – CNR. – Coop.va Garibaldi – Parsec Agri Cultura Soc.Coop. Sociale Agricola – Il trattore – La

	Nuova Arca – ERFAP – E Work - Fondazione ITS_ITCA – Zoe Cooperativa Sociale.
I PRINCIPALI PARTNER EUROPEI (I capofila delle coalizioni)	CIES Onlus Centro Informazione e Educazione allo Sviluppo, Roma Italia; Coopérative d'activité et d'emploi Work in SCOP, Porto Vecchio Francia; ÇINE HALK EĞITIMI MERKEZI, Cine Turchia.
I PRINCIPALI CLIENTI PUBBLICI E PRIVATI	Ministero del Lavoro - Ministero degli Interni - Ente Nazionale Per Il Microcredito - Invitalia - Inail - Dipartimento Protezione Civile regione siciliana - Regione Lazio - Regione Siciliana - Città Metropolitana di Roma - Comune di Roma Capitale - VII Municipio – III Municipio – Comune di Alatri - Comune di Siracusa - Comune di Agrigento - Comune di Fiumicino - Comune di Frosinone - Comune di Bolsena - Comune di Ciampino - Comune di Capranica - Comune di Montalto di Castro - Comune di Vallerano - Comune di Acquapendente – Comune di Piansano - Gal Sicani – Distretto Qualità - Actl – Associazione Teatrale Tra I Comuni Del Lazio - Chiesa Valdese - Foncoop - Fondoimpresa - Lega Nazionale Coop. e Mutue - Legacoop Lazio - Legacoop Sicilia - Legacoop Basilicata – CFI - Confcooperative Lazio - Fondazione Pico - Med Europe Export - Fondazione San Giovanni Battista - Don Giuseppe Puglisi Scs Onlus - Nuove Risposte Soc.Coop. - Coopculture Soc.Coop. - Il Brutto Anatroccolo Soc.Coop. - H Anno Zero Soc.Coop. - Europe Consulting Soc.Coop. - Passwork Impresa Sociale - Conad - Coop 4.0 – COT Ristorazione Soc.Coop. - Progetto Olimpo - Ipacem Soc. Coop. - Blue Coop Soc. Coop. - Arci Roma - Coopservice Fm Soc.Coop. - Edilponti Soc. Coop. - Arci Solidarieta' Onlus - Cies – Centro Informazione E Educazione Allo Sviluppo Onlus - Cnca – Servizio Civile - Ancos – Servizio – Servizio Civile - CSV Lazio – Servizio Civile – Geotrans soc. coop. – Vida soc. coop. – Servizio Civile Legacoop – Cooperativa di Comunità Antica Terra di Trevinano (Acquapendente) – CER CerKata Italia rinnovabile di Vetralla – Engim San Paolo – Idea Prisma Soc. Coop. – Altri Colori Soc. Coop. – Consorzio Parsifal – Casa delle donne Lucha y Siesta – Il

Pungiglione - SCS, Zoe SCS - Associazione Capaci No Mafia ETS - Cooperativa Sociale Rigenerazioni Onlus – Coop.va Agire – Associazione Mosaiko – Coop.va Caris – Coop.va Coraggio – Coop.va S. Francesco D'Assisi – Coop.va Talenti – Coop.va Assistenza e Territorio – Coop.va Al Parco – CSV ONLUS – Coop.va Diversa Arte – La Casa del Sorriso ONLUS - SE.AL. S.R.L. - SAFETY 21 – IRRITEC – Coop.va CLER – Cittadinanza Attiva ONLUS – Coop.va Garibaldi – Digital ACE – Comune di Caltagirone – Comune di Caltanissetta – Comune di Licata.

4. La valorizzazione delle risorse umane

4.1 Occupati soci e non soci

Gli occupati dipendenti della cooperativa sono **18 di cui 13 donne e 5 uomini**. Rispetto al 2024 vi è stato **un incremento del 12,5%,** dimostrando anche sotto l'aspetto occupazionale l'affermazione di un processo di "consolidamento" aziendale: le due assunzioni effettuate nell'anno si sommano alle 4 dell'anno precedente evidenziando il forte impegno verso la stabilità lavorativa e la conciliazione tra vita professionale e personale. Nell'anno non vi sono stati licenziamenti ne dimissioni.



L'andamento occupazionale mostra, infatti, un sistema lavorativo **in crescita costante nel tempo.** Frutto anche dello sforzo da parte della cooperativa di ricercare condizioni favorevoli a "trattenere" professionalità, talenti, competenze al proprio interno, perché ritenute la sua vera ricchezza e indispensabili alla crescita: sia sotto l'aspetto economico che reputazionale. **Dal 2019 al 2025 l'incremento occupazionale è stato del 38%**



Il 72% dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato, evidenziando l'attenzione della cooperativa alla sicurezza, al benessere e alla stabilità dei propri collaboratori.

Il 44% degli occupati lavoro in regime di part time. Un dato soggetto anch'esso ad un trend positivo nel tempo: nel 2024 era il 56%, nel 2023 era il 73%. Una ulteriore conferma dell'orientamento perseguito verso la stabilità e il benessere.

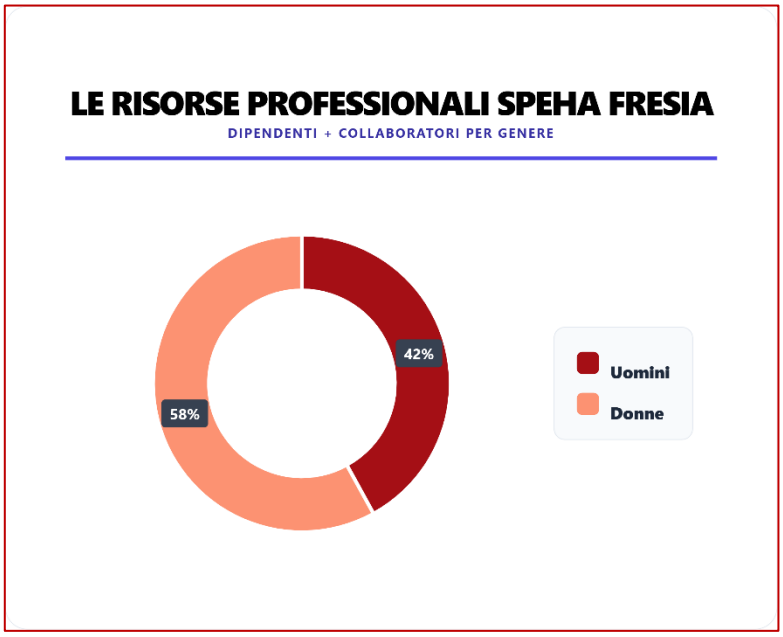


I dipendenti hanno un'età media che supera i 50 anni, con una maggioranza in questo range della componente femminile, la quale spicca anche nella restante fascia di occupati relativa al range 36-50 anni. La nazionalità prevalente è quella italiana, con una minima componente extraeuropea. Dal punto di vista territoriale, la maggior parte dei nostri dipendenti, opera nel territorio di Roma, mentre gli altri sono collocati nella regione Sicilia (Canicattì e Palermo).

Per i 18 lavoratori dipendenti è applicato il CCNL del commercio.

Oltre ai dipendenti, Speha Fresia si avvale anche di una **consistente componente di professionisti**, pari nel 2025 **a circa 200, di cui 40% uomini e 60% donne**. Questi professionisti contribuiscono in modo significativo alle attività della cooperativa, apportando competenze e professionalità diversificate nei vari ambiti in cui operiamo.

La distribuzione delle risorse umane (dipendenti e professionisti) di Speha Fresia per genere evidenzia **una prevalenza** (seppur contenuta) **di professionisti donne**.



Una dinamica che riflette l'impegno della cooperativa verso l'inclusività e la parità di genere, assicurando pari opportunità di crescita e sviluppo professionale per entrambi i sessi. Un dato indicativo di un ambiente di lavoro che supporta e valorizza la partecipazione delle donne, contribuendo a una cultura aziendale dinamica e innovativa. Questo approccio inclusivo e diversificato rafforza la sostenibilità a lungo termine e l'efficacia operativa di Speha Fresia.

4.2 Retribuzione

Il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima full time e la retribuzione annua lorda minima full time è 2,04.

Secondo l'art. 13 del DL 112/2017, il rapporto tra la retribuzione più alta e quella più bassa all'interno di un'impresa sociale non può superare 1: 8. Con un rapporto di 2,04, Speha Fresia rispetta ampiamente questa normativa, dimostrando un forte impegno verso l'equità salariale e una distribuzione equilibrata delle risorse economiche tra i dipendenti. Un indicatore significativo di una politica dei redditi e di redistribuzione che promuove un ambiente di lavoro equo e solidale, in linea con i valori della cooperativa.

4.3 Formazione e aggiornamento dei soci e dei dipendenti

Speha Fresia ha sempre dedicato un'attenzione particolare alla formazione dei propri dipendenti, considerandola una leva strategica per affrontare i cambiamenti di mercato, tecnologici, organizzativi e gestionali.

Nel 2025 la cooperativa, dopo un investimento importante (2024) nella formazione sulle competenze nell'ambito delle tecnologie digitali connesse con la progettazione e con l'erogazione di servizi formativi e sulle politiche attive del lavoro, si è "concentrata" sui temi dello sviluppo locale, della messa in trasparenza anche con l'utilizzo di tecnologie AI, sulle metodologie di scambio e promozione delle politiche di inclusione attraverso programmi comunitari, sui dispositivi di valorizzazione e riconoscimento delle competenze. Nell'ambito della Salute e Sicurezza, si è realizzato il corso di aggiornamento della rappresentante dei lavoratori.

Formazione e aggiornamento professionale

Ambito formativo	Struttura che ha collaborato all'erogazione o Ente erogatore	Descrizione	N. ore di formazione	N. lavoratori formati
Valutazione e valorizzazione delle competenze	Evaluate	Percorso di aggiornamento sui processi e sulle tecniche di valorizzazione delle competenze nei servizi per il lavoro	30	3
	UE	Incontro Ambasciatori Eda Ersamus+ / EPALE	12	1
	INAP	Connettere per comprendere: l'Atlante come quadro integrato per l'analisi del lavoro"	3	1
Modelli e pratiche di inclusione fasce deboli	CIES	Promuovere l'inclusione: buone pratiche in Italia e a livello europeo a confronto	12	3
Salute e sicurezza	RFM	Aggiornamento per RLS	4	1
			61	**9**

5. Servizi, attività e impatti

5.1 Attività e qualità dei servizi

Speha Fresia offre servizi mirati a promuovere l'inclusione sociale, l'empowerment economico e la sostenibilità ambientale, rivolgendosi a diverse categorie di beneficiari.

Formazione: Con un approccio olistico e personalizzato, Speha Fresia integra metodologie multidisciplinari per offrire percorsi formativi flessibili, sia a distanza che in presenza. Le aree di intervento comprendono formazione continua, professionale e individualizzata, con programmi specifici per lo sviluppo delle risorse umane in vari settori economici. La cooperativa è accreditata per la formazione superiore e continua in Lazio e Sicilia.

Ricerca: Utilizzando metodi qualitativi, Speha Fresia sostiene pratiche innovative e valorizza buone prassi in economia sociale, sviluppo locale e educazione permanente. La ricerca si concentra su pratiche partecipative e metodi narrativi, promuovendo un apprendimento basato sull'esperienza e la riflessione. Le attività di ricerca in Speha Fresia hanno prevalentemente una dimensione europea, grazie all'attivazione di programmi UE destinati alla ideazione, condivisione e sperimentazione di modelli, strumenti e approcci.

Assistenza Tecnica e Consulenza: La cooperativa offre consulenza per progetti di sviluppo locale, governance partecipata, start-up e reti d'imprese, sostenibilità ambientale e sistemi di monitoraggio e valutazione dell'impatto sociale, analisi maturità digitale e cambiamenti dei processi di lavoro e dei sistemi organizzativi determinati dai cambiamenti tecnologici. Questi servizi supportano le organizzazioni nell'implementazione di interventi integrati e sostenibili.

Progetti Europei: I programmi dell'Unione Europea rappresentano per Speha Fresia una preziosa opportunità di confronto e sviluppo congiunto a livello internazionale, facilitando lo scambio di metodi, pratiche ed esperienze innovative.

Servizi per il Lavoro: Accreditata presso la Regione Lazio e Sicilia, Speha Fresia offre orientamento specialistico, formazione mirata all'inserimento lavorativo, accompagnamento al lavoro, tirocini extracurricolari e supporto all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità, programmi speciali per utenze svantaggiate.

La qualità dei servizi offerti da Speha Fresia è garantita da un approccio integrato e personalizzato, che tiene conto delle specificità dei beneficiari e delle loro esigenze. La cooperativa adotta metodologie innovative e flessibili, promuovendo un apprendimento continuo e adattivo. La cooperativa pone un forte accento sulla ricerca e sull'adozione di buone prassi, assicurando interventi efficaci e di alto impatto sociale.

Il mantenimento negli anni degli accreditamenti nelle Regioni Lazio e Sicilia e delle autorizzazioni rilasciate da organismi pubblici e privati attesta la qualità e l'affidabilità delle attività svolte.

5.2 Attività di interesse generale in riferimento al D.Lgs 112/2017

Speha Fresia svolge diverse attività di interesse generale in conformità con il Decreto Legislativo 112/2017, che definisce le caratteristiche e le finalità delle imprese sociali.

Le attività includono l'educazione, l'istruzione e la formazione professionale, cruciali per promuovere la crescita personale e professionale delle persone. Inoltre, la cooperativa si dedica alla ricerca scientifica di particolare interesse sociale e alla fornitura di servizi finalizzati all'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro.

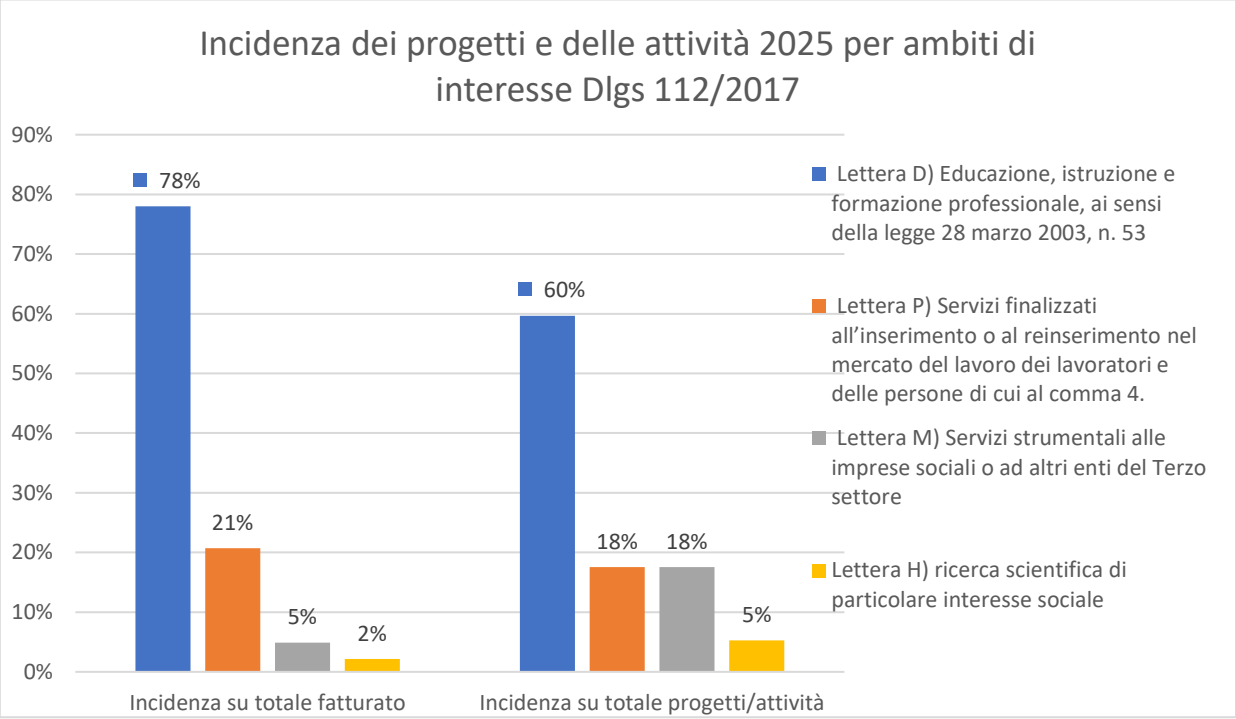
Questi servizi trovano la loro correlazione con l'interesse generale in quanto essenziali per favorire l'integrazione socio-economica di soggetti svantaggiati, migliorare la coesione sociale, ridurre i rischi di espulsione dal MdL ed elevare le opportunità di crescita professionale e personale di singoli e comunità. Attraverso queste iniziative, Speha Fresia contribuisce attivamente allo sviluppo sostenibile e al benessere dei territori in cui opera.

Considerando quando previsto dall'art.2 del D.Lgs 112/2017 le attività e i servizi sviluppati dalla cooperativa nel 2024 si sono concentrati in 4 degli ambiti attraverso i quali la legge declina l'interesse generale (e presenti nel nostro statuto):

- **lettera D)** educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- **lettera h)** ricerca scientifica di particolare interesse sociale;
- **lettera m)** servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;
- **lettera p)** servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4.

Nel 2025 tutte le attività realizzate dalla Speha Fresia, per la loro natura, tipologia o soggetto (cliente) a cui si sono rivolte, sono ascrivibili ad attività di interesse generale così come classificate dall'art.2 del decreto legislativo 112 del 3 Luglio 2017.

Volendo dare una rappresentazione dimensionale al peso che i quattro ambiti hanno avuto nella composizione del fatturato è evidente come **sia la lettera D** l'ambito in cui si concentrano maggiormente le attività della cooperativa, sia in termini percentuali sul numero totale di progetti/servizi realizzati che in termini di incidenza sul totale dei ricavi per servizi 2025.



La Formazione Professionale

La lettera D ricomprende **l'Area Formazione**

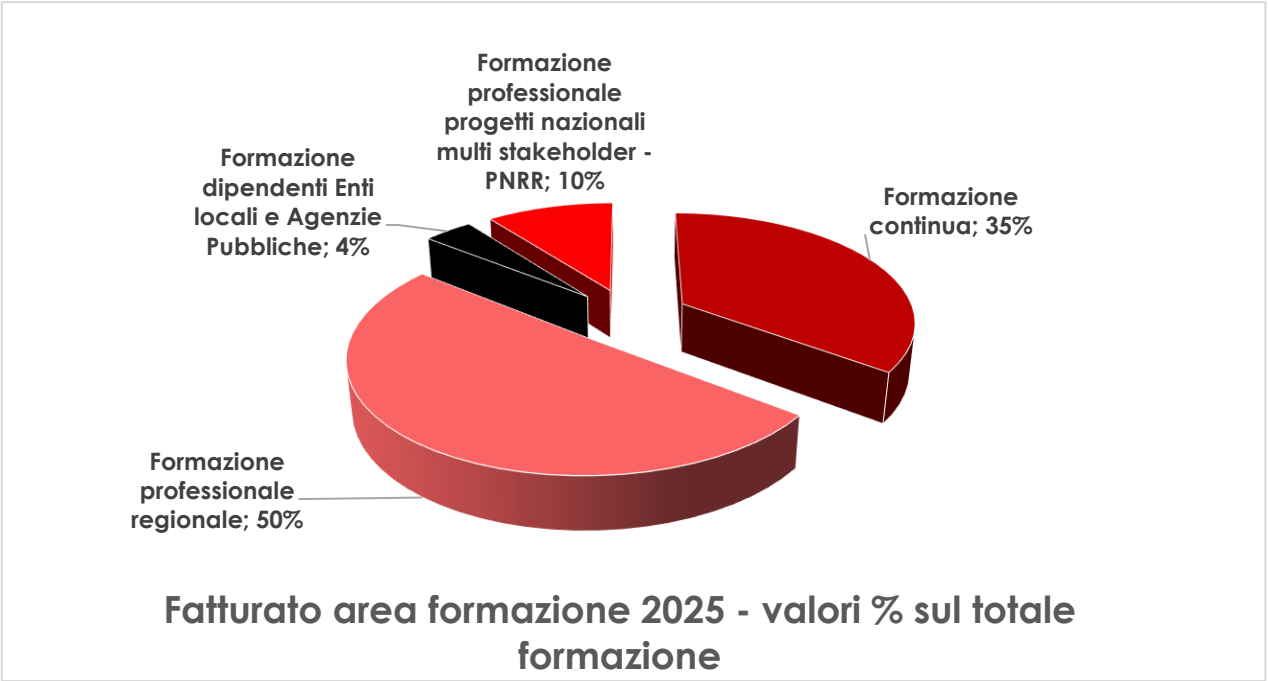
E' l'area di attività attraverso cui Speha Fresia viene maggiormente identificata dagli stakeholder esterni. Gli interlocutori in questa area sono le istituzioni e gli Enti pubblici nazionali, regionali e locali, le organizzazioni sociali e quelle imprenditoriali, i fondi interprofessionali, le imprese, gli ETS e i singoli cittadini.

Complessivamente Il peso dell'**area formazione sul totale del fatturato è pari al 72% e si rileva un incremento del 40% rispetto al 2024.** Nel 2025, l'offerta formativa si è arricchita di un **nuovo segmento** strategico: la formazione legata a progetti finanziati da amministrazioni centrali tematici e multi stakeholder. Questa linea d'intervento integra le tre aree già consolidate nei precedenti bilanci: la formazione continua, la formazione professionale regionale e quella rivolta ai dipendenti pubblici.

€

Formazione continua rivolta a imprese, cooperative e ETS	Formazione professionale diretta a disoccupati e inoccupati	Formazione professionale diretta all'aggiornamento delle competenze operatori e dipendenti pubblici	Formazione programmi nazionali multi stakeholder
€ 709.220,92	**€ 1.014.216,92**	**€ 80.198,98**	**€ 208.798,22**

TOTALE AREA FORMAZIONE
€ 2.012.435,04



Fatturato area formazione 2025 - valori % sul totale formazione

La formazione continua diretta a imprese, cooperative e ETS

I progetti e le attività che hanno coinvolto persone occupate nel 2025 derivano essenzialmente da tre specifiche fonti: **FonCoop** (il fondo interprofessionale del mondo della cooperazione e dell'economia sociale), **Fondimpresa** (il fondo confindustria) e **domanda privata** di servizi formativi da parte di cooperative ed enti del terzo settore. La formazione continua diretta ad imprese, cooperative e ETS nel 2025 "pesa" per il **34%** sul totale del fatturato dell'area formazione ed un leggero decremento del **-2%** rispetto al 2024 (derivante da una crescita importante della formazione professionale e da una contrazione del mercato privato). Sono soprattutto imprese cooperative ed ETS i principali target a cui maggiormente queste attività si rivolgono, aumenta però anche il peso delle imprese profit aderenti a Fondimpresa. Le linee formative erogate ricomprendono sia percorsi di reskillng che percorsi di upskilling (prevalenti).

Le attività hanno coinvolto più ruoli e profili e più posizioni organizzative: componenti cda, management, coordinatori e progettisti, figure gestionali e amministrative, lavoratori impegnati nei processi operativi di produzione e/o erogazione dei servizi, neo assunti.

Le attività di formazione continua hanno supportato:

- **L'aggiornamento professionale e metodologico**: con Interventi mirati all'adeguamento delle competenze, con particolare attenzione agli operatori del settore sociale, per favorire l'adozione di nuove metodologie di lavoro e modelli innovativi di erogazione dei servizi.
- **L'innovazione digitale e la collaborazione intergenerazionale**: con percorsi specialistici per la "rivisitazione" dei profili professionali, che hanno integrato competenze tecniche e trasversali necessarie a governare la transizione digitale e l'introduzione dell'Ai nei processi di lavoro.
- **L'evoluzione della cultura aziendale e del benessere:** con interventi mirati a migliorare il quotidiano professionale introducendo approcci cooperativi che rigenerano il clima aziendale. Azioni che hanno avuto lo scopo di rafforzare il senso di appartenenza e di trasformare la diversità generazionale in un valore aggiunto per l'impresa**.**
- **La governance e la leadership strategica**: con interventi sulle competenze manageriali per garantire una gestione efficace, resiliente e sostenibile. La formazione in questo contesto ha avuto lo scopo di "allenare" i gruppi dirigenti (soprattutto cooperativi) ad affrontare le sfide del cambiamento, ad ottimizzare l'impatto sociale e ad assicurare la solidità e la continuità aziendale nel tempo.

Gli impatti generati dalla formazione continua nel 2025:

Fatturato Formazione Continua	Aree territoriali prevalenti	Numero di lavoratori e soci partecipanti alle attività formative	Numero di Imprese e Enti del terzo settore beneficiarie
Euro 709.220,92	**Lazio- Sicilia**	**2050**	**93**

La formazione professionale su fondi regionali

Le attività realizzate nel 2025 si inseriscono in modo prevalente nel **programma GOL**, finanziato dalle Regioni Lazio e Sicilia attraverso i fondi PNRR. (Missione 5, Componente 1). Il peso della formazione professionale rivolta a disoccupati in termini di fatturato è pari al **49%** del totale del fatturato espresso dall'Area Formazione, con un incremento del **51%** rispetto il 2024. Nel 2025 la formazione professionale ha coinvolto essenzialmente cittadini rientranti nelle categorie sociali a cui GOL si rivolge: persone di diversa provenienza, in condizione di fragilità economica e/o sociale, con lo status di disoccupato (fruitori di ADI, SFL, NASPI o altri ammortizzatori sociali,

migranti economici, rom, sinti e camminanti, donne vittime di violenza e tratta, richiedenti asilo, giovani NEET, disabili, ecc.).

Gli impatti generati dalla formazione professionale nel 2025

Fatturato Formazione professionale regionale rivolta a disoccupati	Aree territoriali prevalenti	Numero di beneficiari finali
Euro 1.014.216,92	**Lazio - Sicilia**	**584**

La formazione – aggiornamento delle competenze dei dipendenti pubblici

Questa sub-area include attività formative di aggiornamento delle competenze di dipendenti pubblici che lavorano in enti locali (prevalentemente operatrici/operatori sociali ed educatrici/educatori) e ad operatori, anche volontari, che fanno riferimento ad istituti e agenzie nazionali, regionali e locali.

L'incidenza sul fatturato totale dell'Area Formazione è del 4% con un incremento del 35% rispetto il 2024. Nel 2025 la formazione rivolta agli Enti locali ha ricompreso:

- Attività di aggiornamento degli operatori dei servizi socio - educativi di alcuni comuni del Lazio, come previsto dalla D.G.R. 613/2000.
- Attività formative rivolte a dipendenti INAIL nella regione Sicilia.

Gli impatti generati dalla formazione – aggiornamento dipendenti pubblici nel 2024:

Fatturato Formazione – aggiornamento dipendenti pubblici	Aree territoriali	Numero di beneficiari finali	Numero di Enti, Agenzie e Dipartimenti nazionali e locali
Euro 80.198,98	**Lazio Sicilia**	**284**	**13**

La formazione derivante da progetti nazionali multi stakeholder

Le attività realizzate da Speha Fresia in questa area derivano dalla partecipazione a piani nazionali di intervento finanziati dal Ministero del Lavoro su fondi PNRR. Nello specifico nel 2025 si riferiscono al **progetto pilota sulle competenze crescere green** per il potenziamento della formazione green attraverso l'erogazione di moduli formativi brevi sui temi dell'energia, dell'economia circolare, della produzione sostenibile e della responsabilità sociale.

Gli impatti generati dalla formazione multi stakeholder con piani nazionali

Fatturato Formazione – piani nazionali	Aree territoriali	Numero di beneficiari finali
Euro 208.798,22	**Lazio Sicilia**	**305**

La Ricerca Sociale e la sperimentazione di nuove risorse educative e di apprendimento rivolte agli adulti

La lettera H contiene nel nostro caso l'Area Europa.

Ovvero i **progetti di cooperazione europea** che per il 2025 riguardano il **Programma Erasmus+ e il Fondo AMIF.**

I progetti di partenariato transnazionale attivi sono finalizzati allo sviluppo di risorse educative aperte (Open Educational Resources - OER), alla creazione di piattaforme di apprendimento volte ad ampliare e migliorare metodologie e pratiche educative (soprattutto per gli adulti), alla sperimentazione di dispositivi di politiche attive del lavoro in contesti particolarmente problematici, alla promozione dell'uso delle nuove tecnologie digitali e alla affermazione di pratiche di rete e collaborative pubblico – private efficaci rispetto ai temi trattati.

Tre sono i progetti con competenze di bilancio 2025. Tutti pluriennali.

- REWIND dedicato alla formazione imprenditoriale e ai processi di workers-buyout, nell'ambito della formazione professionale che ha analizzato le diverse modalità attraverso le quali si determinano e sviluppano i processi di trasferimento proprietario aziendale e l'acquisizione da parte dei dipendenti utilizzando il modello cooperativo.
- AMIL, un intervento per l'integrazione sostenibile dei cittadini e cittadine di Paesi Terzi nel mercato del lavoro, che vede fra i suoi obiettivi principali il miglioramento dell'efficacia delle iniziative locali, il rafforzamento delle competenze, la promozione di politiche di rete e di collaborazioni inter-istituzionali. Il progetto sta agendo: a livello Locale con piani di inserimento socio-lavorativo personalizzati; a livello nazionale e Regionale, con azioni di potenziamento e consolidamento del sistema dei servizi rivolti a persone migranti, con lo scopo di creare un sistema integrato di presa in carico; a livello europeo, con azioni di rafforzamento delle capacità degli stakeholder-chiave di applicare l'approccio dei Cluster per l'Integrazione Economica delle persone Migranti (MEIC) in Europa.
- DIGI&HANDY un progetto Erasmus+ Finanziato dall'Agenzia Nazionale della Turchia finalizzato al recupero e valorizzazione dei mestieri artigiani attraverso la digitalizzazione dei mestieri in via di estinzione e lo sviluppo di competenze digitali nel settore dell'educazione degli adulti. Il progetto DIGI&HANDY si propone di: delineare un modello comune per la digitalizzazione di mestieri a rischio di oblio e la loro raccolta in un inventario, sviluppare un

corso per la digitalizzazione di mestieri caduti nell'oblio, e un Programma di e-learning e formazione, digitalizzare e presentare le esperienze artigianali come patrimonio culturale immateriale e strumento di inclusione di molti cittadini europei.

Gli impatti generati dai progetti europei nel 2025:

Fatturato 2025	PROGETTO	Numero di beneficiari finali	Tipologia beneficiari finali	Numero beneficiari intermedi	Tipologia beneficiari intermedi
Euro 61.150,17	REWIND	47	Professionisti dell'istruzione e formazione professionale (VET) (come formatori, insegnanti, ricercatori, consulenti, coach e amministratori) e dipendenti interessati a rilevare le proprie aziende (tramite processi di WBO - Worker Buyout), oltre a discenti adulti e piccoli imprenditori.	30	Decisori politici, amministratori, parti sociali, associazioni di categoria, sindacati, camere di commercio, istituti di credito, comunità e autorità locali
	AMIL	100	Cittadini di paesi terzi (CPT), rifugiati, richiedenti asilo, beneficiari di protezione sussidiaria ed ex minori non accompagnati, con un'attenzione particolare rivolta alle donne (18-40 anni). Titolari di aziende disponibili ad accogliere tirocini per l'inclusione lavorativa dei CPT.	100	Stakeholder pubblici e privati europei, autorità locali, camere di commercio, servizi per l'impiego, enti di formazione professionale (VET), responsabili politici e gestori di programmi a livello locale e dell'UE.
	DIGIHANDY	15	Studenti adulti interessati alla promozione delle tradizioni locali attraverso i mestieri artigianali e 5 docenti e operatori dell'industria culturale e creativa	50	Persone e istituzioni impegnate nella comunità locale nell'ambito della preservazione e promozione del patrimonio culturale intangibile

Il quadro operativo del 2026: conclusioni e nuove collaborazioni.

La conclusione di AMIL sarà il 14 ottobre 2026, con le ulteriori sperimentazioni per promuovere la formazione sul Mercato del Lavoro in Italia, come con le ospiti del Centro per rifugiate e richiedenti asilo "La Casa di Giorgia" e la partecipazione al corso online, dedicato all'inclusione lavorativa dei cittadini di Paesi terzi. Sono state avviate le attività di coaching e mentoring per seguire l'andamento dei percorsi individuali attivati e continuano le opportunità di formazione tra lo staff di progetto e la rete territoriale, secondo il Modello MEIC (Migrants' Economic Integration Cluster), elaborato dal partenariato del Progetto LIME, coordinato sempre da CIES.

Il progetto Erasmus+ per l'Educazione degli Adulti DIGI&HANDY terminerà il prossimo 31 ottobre, con la sperimentazione della piattaforma di e-learning per studenti adulti impegnati nella tutela e valorizzazione dei mestieri artigianali tradizionali e con l'incontro finale di partenariato in Turchia, paese capofila.
Nel mese di marzo è stata avviata la collaborazione con ATCL, nell'ambito del progetto T.I.R. Teatri In Rete, finanziato dalla Regione Lazio, in qualità di esperti di monitoraggio. T.I.R. – Teatri in Rete è un progetto di divulgazione e orientamento professionale rivolto ai giovani under 35, nato per colmare il divario strutturale tra formazione e mercato del lavoro nel settore dello spettacolo dal vivo nel Lazio, per tutte le professionalità organizzative, produttive e comunicative.
Prosegue l'assistenza all'Organizzazione di Volontariato "Insieme per la Solidarietà Roma 1", impegnata in un progetto Erasmus+ "Social Circles" che si concluderà il prossimo ottobre, iniziativa dedicata all'apprendimento dei senior per contrastare l'isolamento sociale della popolazione anziana nel quartiere di Villa Gordiani a Roma.
Tra le attività di volontariato si segnala la riconferma di Elisabetta Cannova ad ambasciatrice Erasmus+ EDA per gli anni 2026-2027, impegno avviato nel 2015.

Le attività di supporto consulenziale al terzo settore

La lettera M racchiude l'Area Consulenza.

Quest'area ricomprende una serie di servizi strumentali, di diversa natura e dimensione, diretti a: supportare programmi di sviluppo territoriale, promuovere e consolidare il sistema delle imprese cooperative, sviluppare piani organizzativi e di analisi delle competenze e di maturità digitale, assistere le imprese nella progettazione e presentazione di piani di intervento formativo su fondi nazionali. **La sua incidenza sul fatturato totale è pari al 5%, si rileva una crescita delle competenze dell'80% rispetto il 2024.** Nel 2025 questa area racchiude essenzialmente quattro tipologie di attività:

- **Servizi professionali resi a Legacoop Lazio** per la realizzazione del suo programma regionale di promozione della cooperazione. Nel 2025 le attività di competenze della Speha fresia hanno riguardato: la realizzazione di percorsi per supportare l'acquisizione di competenze connesse con i cambiamenti di ruolo e funzioni richiesti ai profili manageriali della cooperazione, attività volte al consolidamento di neo imprese cooperative, la costruzione di una piattaforma per l'incontro domanda/offerta di lavoro e per l'analisi dei fabbisogni di competenze del sistema cooperativo (Coop4Skill), la promozione territoriale di cooperative di comunità e cooperative di comunità energetiche, l'assistenza, alle cooperative aderenti a Legacoop Lazio, alla presentazione alla Regione Lazio di progetti di investimento per supportare programmi di innovazione digitale e transizione ambientale.
- **Servizi di consulenza alla transizione** digitale nella gestione di attività di assessment su temi connessi allo sviluppo di specifici ecosistemi locali e imprenditoriali.

- **Servizi di informazione** sulle opportunità derivanti dal digitale in specifici settori quali l'agricoltura e il sociale e trasferimento di metodologie di analisi di sostenibilità tecnica ed economica.
- **Servizi di supporto** alla presentazione di progetti nell'ambito del Fondo Nuove Competenze rivolti ad imprese, cooperative ed ETS

Gli impatti generati dalle attività di consulenza nel 2025:

Fatturato Area Consulenza	Territori coinvolti	N. di imprese, associazioni, enti coinvolti
Euro 139.368,00	**Lazio- Sicilia**	**132**

I Servizi Per Il Lavoro

La lettera P racchiude l'Area Politiche Attive per il Lavoro.

Questa area ricomprende i servizi per il lavoro finalizzati all'occupabilità di fasce deboli nel mdl, che la Speha Fresia rende come Ente accreditato nelle Regioni Lazio e Sicilia. **L'area incide sul fatturato totale per il 14% (era il 16% nel 2024), si rileva una crescita delle competenze del 21% rispetto il 2024.**

Il fatturato dell'area lavoro è stato "depurato" del valore delle indennità di tirocinio correlate con due progetti della regione Lazio: Salgo e Risalgo (si veda oltre)pari a circa 241.000 €.

Nel 2025 l'APL di Speha fresia ha operato:

- **Con il programma GOL** nelle regioni Lazio e Sicilia, realizzando attività di profilazione, orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro. Questi interventi hanno rappresentato il segmento prioritario su cui si è concentrata la nostra organizzazione come APL.
- **Promuovendo l'occupabilità** nella Regione Lazio attraverso i programmi **Salgo** (rivolto ai giovani) e **Ri-Salgo** (dedicato alla riqualificazione degli adulti). L'iniziativa ha coinvolto **123 persone e 73 imprese** in percorsi integrati di accompagnamento al lavoro, che includevano: orientamento specialistico, formazione d'ingresso e tirocini semestrali remunerati con fondi pubblici. I due programmi hanno previsto, inoltre, un incentivo occupazionale fino a 12.000 € per favorire l'assunzione stabile da parte delle imprese ospitanti.
- **Attivando interventi integrati di servizi per il lavoro** per rendere sostenibili progetti di superamento di condizioni di fragilità, personali e ambientali, di specifici gruppi sociali. Interventi nella maggior parte dei casi co - progettati con altri ETS e con le Istituzioni Locali

(Regioni e Comuni). Questo segmento nel 2025 racchiude: il programma, in via di realizzazione, di superamento del campo rom di Candoni (che rappresenta il 35% dell'area consulenza); lo start up di due FAMI co – progettati con il Comune di Roma e con la Regione Lazio, che vedranno il loro maggior sviluppo nel 2026; un piano, anch'esso co – progetto con altri ETS, per promuove l'inclusione di fasce deboli che coinvolge l'agricoltura sociale come ambiente adatto a sviluppare percorsi di empowerment e accompagnamento al lavoro; la realizzazione di attività per promuovere l'autoimprenditorialità tra cittadini di paesi terzi.

- **Realizzando servizi di valorizzazione delle competenze** a supporto di progetti di servizio civile nazionale.

Gli impatti generati dai servizi al lavoro nel 2025:

Fatturato 2025 Area Lavoro	N. beneficiari finali	Tipologie di beneficiari finali	N. beneficiari intermedi	Tipologia beneficiari intermedi
Euro 350.693,49	**780**	Persone adulte in stato di disoccupazione Lavoratori a rischio di espulsione dal MdL Nuclei famigliari e singoli Rom e Sinti Migranti economici Richiedenti asilo Percettori di NASPI NEET Donne vittime di violenza Persone in carico ai servizi socio - assistenziali	**86**	Imprese cooperative ETS Regioni, Municipi e Comuni Aziende Associazioni di categoria CPI

5.3 Destinatari e impatto: i beneficiari diretti e indiretti

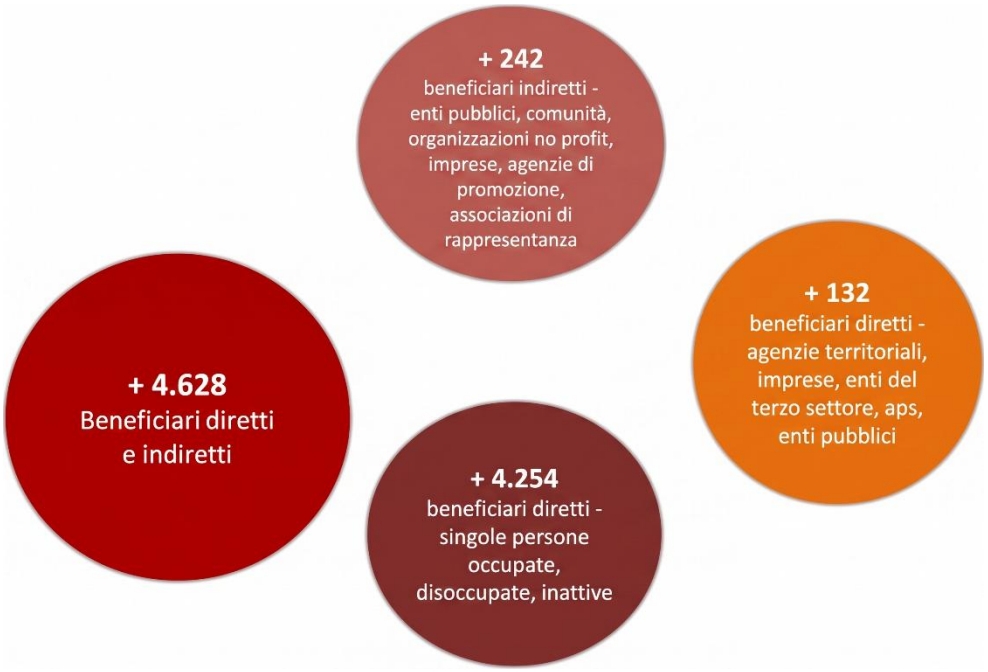
Speha Fresia opera sul tutto territorio nazionale e nel panorama europeo, con una prevalenza nelle Regioni Lazio, Sicilia e in parte minore anche in Basilicata.

Nel corso del 2025, **la cooperativa ha raggiunto e supportato 4.668 beneficiari**, tra diretti e indiretti. Un impatto concreto generato attraverso interventi strategici che hanno guidato il nostro operato in cinque aree chiave:

- **Inclusione e cittadinanza**: promozione dell'inclusione sociale e della cittadinanza attiva.
- **Capitale umano:** sviluppo, aggiornamento e innovazione delle competenze professionali.

- **Modelli e buone prassi:** sperimentazione e trasferimento di soluzioni e pratiche d'eccellenza.
- **Lavoro e impresa:** facilitazione dell'inserimento lavorativo e sostegno all'autoimprenditorialità.
- **Crescita sistemica:** supporto al cambiamento nei sistemi pubblici, nella cooperazione e nell'economia sociale.

Interventi che hanno impattando positivamente sulla qualità della vita delle comunità servite, sull'empowerment economico e sulla sostenibilità sociale e ambientale, sulla affermazione delle pari opportunità e sul diritto all'accesso.



I gruppi di beneficiari delle attività della cooperativa comprendono: lavoratori dipendenti, soci di cooperative, operatori e volontari degli ETS, comunità locali, gruppi di donne in molti casi con retroterra migratorio o vittime di violenza, migranti e msna, giovani NEET, disoccupati, inattivi, disabili, anziani, cittadini di paesi terzi, associazioni di rappresentanza, fondazioni e agenzie locali nazionali e europee, organismi professionali e professionisti, cooperative, imprese, imprese sociali e ETS, amministrazioni pubbliche, organismi di ricerca e università.

5.4 Azioni e impatto: i progetti che hanno segnato il 2025

La progettazione integrata e la co-progettazione con gli stakeholder sono elementi chiave per lo sviluppo e realizzazione dei progetti di Speha Fresia. I processi di co-progettazione

garantiscono una migliore qualità e efficacia del progetto, promuovendo l'integrazione dei fabbisogni dei territori e delle comunità in termini di innovazione e sostenibilità.
In tal senso tra i principali progetti che hanno avuto un impatto operativo nel corso del 2025 quelli derivanti da percorsi di co – progettazione assumono una valenza significativa, come sono altrettanto significativi gli interventi resi possibili dalle "qualificazioni" di Speha Fresia in quanto Ente accreditato presso la PA regionale e nazionale e presso fondi interprofessionali o ordini professionali nazionali.

Nome progetto	Periodo	Finanziatore	Descrizione del progetto
Programma GOL Regione Lazio e Sicilia	2023 – 2026	Regione Lazio e Sicilia	Attività di orientamento, aggiornamento formativo, qualifiche professionali e accompagnamento al lavoro previste dal programma GOL – PNRR
Programmi Salgo e Risalgo regione Lazio	2025 – 2026	Regione Lazio	Attivazione, accesso o reinserimento nel mercato del lavoro per diverse fasce della popolazione. Piano regionale di promozione di tirocini extracurriculari.
Un Hub per l'inclusione sociale e occupazionale	2025 – 2026	Regione Lazio	L'iniziativa sperimenta un ecosistema di servizi integrati per il superamento della fragilità sociale e lavorativa in alcuni territori della Regione Lazio.
Attivazione di 2 sportelli sviluppo in Comuni del Lazio.	2025 – 2027	Regione Lazio	Speha Fresia presidia la governance e l'efficacia operativa degli Sportelli Sviluppo approvati dalla **Regione Lazio**, operando all'interno di due ATI strategiche guidate dai Comuni di **Maenza** (Area Latina) e **Ischia di Castro** (Area Viterbese).
R.I.PA.R.O. Reti Istituzionali e Private per l'Autonomia a Roma	2025 – 2026	Fami – Ministero Interni Capofila Comune di Roma	Sperimentazione di un modello di inclusione abitativa e socio – lavorativa di cittadini migranti che prevede un l'adozione di dispositivi innovativi relativamente all'abitare e alle politiche del lavoro. Animazione territoriale e costruzione di una rete per la promozione di buona occupazione.
OASI	2025 – 2027	Fami – Ministero Interni Capofila Regione Lazio	Sperimentazione di un modello di inclusione abitativa e socio – lavorativa di cittadini migranti che prevede un l'adozione di dispositivi innovativi relativamente all'abitare e alle politiche del lavoro e costruzione di rete territoriale di supporto alle politiche di inclusione e per l'accesso ai diritti.
AMIL	2024 – 2026	Call: AMIF-2023-TF2-AG-CALL (Transnational Actions on Asylum, Migration and Integration)	Cies Onlus capofila - Speha Fresia partner. AMIL promuove l'integrazione sostenibile dei cittadini e cittadine di Paesi Terzi nel mercato del lavoro tramite la metodologia MEIC - Migrants Economic Integration Cluster, un approccio innovativo e partecipativo basato sulla creazione di una partnership di multi-stakeholder socio-economici, pubblici e privati. AMIL si rivolge a cittadini e cittadine di Paesi Terzi, persone rifugiate, richiedenti asilo, titolari di protezione sussidiaria ed ex MSNA - Minori Stranieri Non Accompagnati (18-29anni), con particolare attenzione alle donne e a stakeholder socio-economici pubblici e privati dei Paesi coinvolti nel progetto (Italia, Cipro, Grecia e Francia)
Coprogettazione con il Comune di Roma per il superamento del "Sistema Campi" 2023-	2023 – 2026	Roma Capitale PNRR	Il progetto, ispirandosi ai principi contenuti nel Piano d'azione cittadino, adotta in maniera trasversale strategie volte al contrasto dell'antiziganismo, al coinvolgimento e alla partecipazione attiva della

2026. Avviso Pubblico n. 1 "Villaggio Attrezzato "Candoni".				comunità RS. Fondamentale la collaborazione con le istituzioni presenti nel tavolo di coprogettazione per rendere gli interventi efficaci, e per stabilire uno spazio di dialogo con le comunità e costruire reti attive di governance territoriale
impacto: un modello di misurazione e management delle performance non finanziarie di CFI	2024 2025	–	Foncoop	Piano strategico di intervento a supporto dell'attività di erogazione di finanziamenti, partecipazione e promozione di creazione d'impresa di CFI in una ottica di consolidamento e di aggiornamento della propria mission.
Innovazione Sociale in Sicilia: modelli e strumenti di misurazione e storytelling del suo impatto.	2024 2026	-	Foncoop	Piano integrato a supporto di un gruppo di cooperative siciliane e enti del terzo settore impegnate a introdurre all'interno delle loro organizzazioni una metodologia condivisa e sostenibile da un punto di vista organizzativo, di misurazione dell'impatto sociale delle loro attività e capace di comunicare ai loro principali portatori d'interesse i risultati ottenuti.
"LAB COESO RS: LABoratorio COmunità Energetiche SOlidali Rinnovabili Sicilia"	2023 2025	–	Foncoop	Programma integrato di promozione e assistenza alla costituzione di cooperative di comunità energetiche in cui alcune imprese cooperative sociali e di produzione del territorio vi partecipano come stakeholder tecnici. L'area di riferimento è la regione Sicilia. Le comunità di riferimento sono aree interne del siracusano e dell'agrigentino. Il partenariato è costituito da enti locali, università, Legacoop Sicilia, Confcooperative Sicilia, Centri di ricerca, Polo tecnologico regione Sicilia.
Corsi di aggiornamento del personale del sistema educativo integrato 0/6 nei Comuni del Lazio	2022 2025	-	Fondo nazionale Decreto legislativo n. 65 del 13/04/2017	Corsi di aggiornamento del personale del sistema educativo integrato 0/6 in comuni del Lazio.
Avviso 65/2025 Piani formativi aziendali Lazio e Sicilia	2025 2026	-	FonCoop	Attivi cinque progetti rivolti ad imprese cooperative e realtà associative del Lazio per accompagnarle nella transizione digitale e generazionale attraverso percorsi formativi sull'uso dell'IA in contesti di R&S, progettuali e operativi e laboratori di intergenerazionali di innovazione e di governance diffusa.
Intelligenza cooperativa & reti: digitali, territoriali, di competenze	2025 2026	-	FonCoop	Due progetti strategici sull'utilizzo dell'AI nei processi di lavoro. Il primo, "Intelligenza Cooperativa", vede Speha Fresia sperimentare Agenti AI nella formazione. Il secondo, "Reti", supporta una cooperativa siciliana nel settore agroalimentare su beni confiscati alla mafia, utilizzando l'AI nell'agricoltura rigenerativa.
R.I.S.E. – RESILIENCE, INNOVATION, SUPPORT, EDUCATION	2024 2025	-	Legacoop Lazio	Programma di intervento diretto a consolidare il sistema cooperativo e creare nuova cooperazione in ambiti innovativi (cooperative di comunità, CER, start up, WBO, Cooperative di professionisti) attraverso azioni di sistema, rete, consulenza e formazione.
Programma Crescere Green (Lazio e Sicilia)	2025		Ministero del Lavoro - PNRR	Progetto pilota nazionale promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per colmare il divario tra le richieste del mercato del lavoro e le competenze nel campo della sostenibilità. Speha Fresia ha realizzato percorsi formativi gratuiti mirati all'acquisizione di competenze "verdi" (Energia, ESG, Economia Circolare, ecc.). Sono stati

5.5 Progetti, servizi e alleanze per l'innovazione

Impegno verso gli Obiettivi dell'Agenda 2030

Speha Fresia con il suo operato si impegna a rispondere agli obiettivi per lo Sviluppo sostenibile dell'ONU, attraverso la realizzazione progetti locali, nazionali e internazionale e alla creazione di partnership e di reti.



Europa

Speha Fresia partecipa in qualità di **partner e capofila**, a Programmi dell'Unione Europea in quanto ritiene che essi costituiscano una formidabile occasione di **confronto, incontro, scambio e sviluppo** congiunto di metodi, pratiche ed esperienze in una prospettiva europea e internazionale.

Innovazione e Digitale

Consideriamo centrale nel nostro approccio alla formazione, alla consulenza e ai servizi alle persone ed agli enti, la costante innovazione dei processi e dei sistemi organizzativi e relazionali. **L'innovazione,** a nostro avviso, deve riflettere la vitalità della comunità umana e professionale che mettiamo quotidianamente in connessione.

Il nostro agire è orientato ad affermare una **visione dell'innovazione** responsabile, attenta ad un'economia delle persone, incentrata su **principi e valori cooperativi e inclusivi** e che consenta impatti positivi di sostenibilità su più dimensioni: ambientale, civico, sociale ed economico.

In tal senso i progetti di Speha Fresia sono sempre immaginati considerando, anche, il loro contributo in termini di:

- **Innovazione sociale**, ovvero capacità di implementare soluzioni e modelli di intervento in grado di rispondere ai bisogni sociali emergenti
- **Innovazione tecnologica**, ovvero capacità di promuovere la cittadinanza digitale come sfida alle disuguaglianze e di rafforzare i sistemi sociali ed economici permettendo a cittadini, comunità e imprese di acquisire gli strumenti (competenze e tecnologie digitali) necessari per partecipare alla società, comunicare, lavorare, produrre valore**.**

Speha Fresia negli ultimi anni ha investito con sue risorse e con il supporto di agevolazioni pubbliche **nella costruzione di piattaforme digitali**, strumenti di monitoraggio e controllo dei processi CRM, strumenti di gestione economica e finanziaria che utilizzano anche l'intelligenza digitale.

LA PIATTAFORMA ACCADEMIA.NETWORK è una piattaforma di apprendimento collaborativo che consente la "ricostruzione" virtuale dell'ambiente fisico sia quando l'attività richiede la predisposizione di un'aula e sottogruppi, sia quando il setting da comporre è quello necessario per una attività orientativa o di consulenza e accompagnamento al lavoro o alla emersione di capacità e competenze, sia infine quando le attività sono in auto – apprendimento attraverso percorsi formativi altamente inter attivi, anche grazie all'ausilio delle nuove tecnologie e dell'AI.

SPEHA FRESIA E L'AI: Iniziate nel 2024 e ancora in corso sono state avviate delle sperimentazioni, (in parte finanziate dalla regione Lazio attraverso il fondo per la cooperazione Legge 20) volte all'adozione di Agenti Ai nell'ambito della produzione ed erogazione di servizi formativi e di placement, supportando i processi dalla promozione alla post produzione. L'obiettivo è quello di qualificare l'**ecosistema digitale proprio della cooperativa**, scalabile nel tempo grazie alle professionalità interne e agli apporti professionali di esperti esterni che fanno parte della **rete per l'innovazione** descritta nel paragrafo 3.2.

Un obiettivo ritenuto fortemente strategico per lo sviluppo della cooperativa dei prossimi anni, per il cui raggiungimento sono stati già realizzati investimenti e altri sono stati pianificati attraverso la predisposizione di piani per l'accesso a risorse agevolate e programmi strategici di adeguamento organizzativo e delle competenze.

In particolare la cooperativa nel 2025 sta proseguendo in un percorso di sviluppo programmato e attivato nel 2024, un percorso che ricomprende:

- Un piano strategico a valere sull'Avviso di FonCoop n.61: attraverso il quale supportare l'analisi dei processi, il riposizionamento delle attività e realizzare percorsi formativi per adeguare le competenze di tutti i lavoratori della cooperativa all'uso degli strumenti digitali e di AI nella promozione, progettazione e produzione di attività formative e orientative di € 40.000. Questo piano nel 2025 ha completato la parte relativa all'analisi organizzativa, delle tecnologie abilitanti e di mercato attraverso cui supportare le ipotesi strategiche di sviluppo della Speha Fresia e sono, oggi, in fase di start up le attività formative.

- Un progetto di investimento presentato al Fondo per la cooperazione della Regione Lazio che prevede una copertura a fondo perduto di € 20.000 con cui sperimentare Agenti AI nella formazione e attività consulenziali a monte (analisi impatto sviluppo tecnologie) e a valle (analisi e adattamento sistema lavorativo).

Speha Fresia è il Nodo territoriale della Rete PICO nel Lazio, Sicilia e Basilicata. I Nodi PICO sono le strutture di riferimento per imprese e stakeholder tramite le quali, su base territoriale, vengono erogati i servizi della Fondazione, organizzate attività e proposte soluzioni innovative.

I Nodi costituiscono i terminali territoriali del PICO - Digital Innovation Hub Cooperativo (riconosciuto dal MIMIT) a cui possono rivolgersi tutte le cooperative italiane, in particolare quelle associate a Legacoop, e tutti coloro che si occupano di innovazione o che vorrebbero scoprire nuovi modelli di business. Speha Fresia nel Lazio, in Sicilia e in Basilicata sviluppa servizi e attività inerenti: l'innovazione, la trasformazione digitale e l'impresa/industria 5.0.

Quali:

- Assessment e analisi di maturità digitale
- Divulgazione e comunicazione per diffondere la consapevolezza sui temi inerenti innovazione, trasformazione digitale e strumenti previsti dai Piani Nazionali di Impresa 4.0
- Servizi di formazione per la crescita delle competenze digitali, di base e specialistiche
- Sviluppo piattaforme, soluzioni tecnologiche, processi di smart working e change management.
- Promozione di progetti di ricerca e sviluppo mediante accesso a fondi nazionali e comunitari
- Promozione di reti e forme di collaborazione tra sistema produttivo e centri di ricerca
- Promozione di servizi finalizzati ad avvio di nuove iniziative imprenditoriali (start up innovative), servizi di supporto all'innovazione (brevetti…), supporto al reperimento risorse finanziarie mediante il ricorso al crowdfunding.

Più in generale riteniamo strategico nelle ipotesi di sviluppo della cooperativa, il ruolo di un sistema di rete collaborativa strutturata (in cui PICO è una delle componenti), non solo per ricercare soluzioni digitali funzionali ai nostri fabbisogni di infrastrutturazione, ma anche come sistema entro/attraverso il quale agire per progettare, sperimentare ed erogare servizi specializzati nell'ambito del digitale, quali assessment digitali, orientamento specialistico e supporto strategico, servizi di informazione e formazione, attività di raccordo tra soggetti dell'economia sociale e soggetti specializzati per co – costruire percorsi di innovazione che considerino le specificità di queste organizzazioni.

Le collaborazioni previste in Artes 4.0 e 5.0, con il competence center B-Rex, con il Digilab dell'università Sapienza di Roma, con l'Istituto di Tecnologie della Didattica del CNR e l'adesione a SGI – stati generali dell'innovazione - vanno proprio in questa direzione.

6. Situazione economica e finanziaria

6.1 Rendiconto economico finanziario

Ricavi anni 2024-2025

Nel contesto di analisi dei ricavi di Speha Fresia il 2025 conferma e rafforza la crescita iniziata negli anni precedenti. Il totale dei ricavi ha visto un **aumento sostanziale del 40%,** passando da **1.837.689 € € del 2024 a 2.536.647 € del 2025.**

Un incremento trainato da tutte le principali ASA della cooperativa. La tabella che segue evidenzia il contributo che in valore assoluto e in percentuale queste hanno dato al risultato finale.

	2025	2024	VARIAZIONE 25/24
Totale Formazione	2.012.435,04	1.434.460,33	+40%
Totale Servizi per il Lavoro	350.693,49	289.239,60	+21%
Totale consulenza e assistenza enti terzo settore e istituzioni	139.368,00	77.498,37	+80%
Totale Europa	61.150,17	36.490,89	+68%
Totale Ricavi	**2.536.646,70**	**1.837.689,19**	**+40%**

Il volume dei ricavi conseguiti nel 2025 testimonia l'impegno, la dedizione e la capacità dell'intera cooperativa di operare con efficacia a livello strategico e con efficienza nell'organizzazione e nell'erogazione dei servizi. Grazie a questa sinergia, il risultato d'esercizio – al netto dei costi di gestione – si attesta su livelli molto più alti degli anni precedenti.

Questo risultato si traduce in una reale generazione di valore, che ci consente di **patrimonializzarci e di rafforzare la nostra solidità finanziaria**, garantendoci maggiore autonomia nelle scelte e una maggiore competitività. Si tratta di un traguardo fondamentale che, oltre a consolidare il nostro rating e la nostra reputazione nei confronti di soggetti sia pubblici che privati (agevolando così l'accesso al credito), ci permette di **ampliare i fondi a copertura dei rischi** derivanti da turbolenze commerciali e **consente di sviluppare una importante politica mutualistica a beneficio di tutti i soci.**

Tutte le attività che hanno prodotto un impatto nel bilancio di esercizio 2025 sono ascrivibili ad attività di interesse generale, così come definite dal decreto, ed in particolare alle lettere d), h), m) e p): educazione, istruzione, formazione professionale, ricerca scientifica di particolare

interesse sociale, servizi finalizzati all'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro, servizi strumentali ad altri Enti e ETS.

Partecipazioni

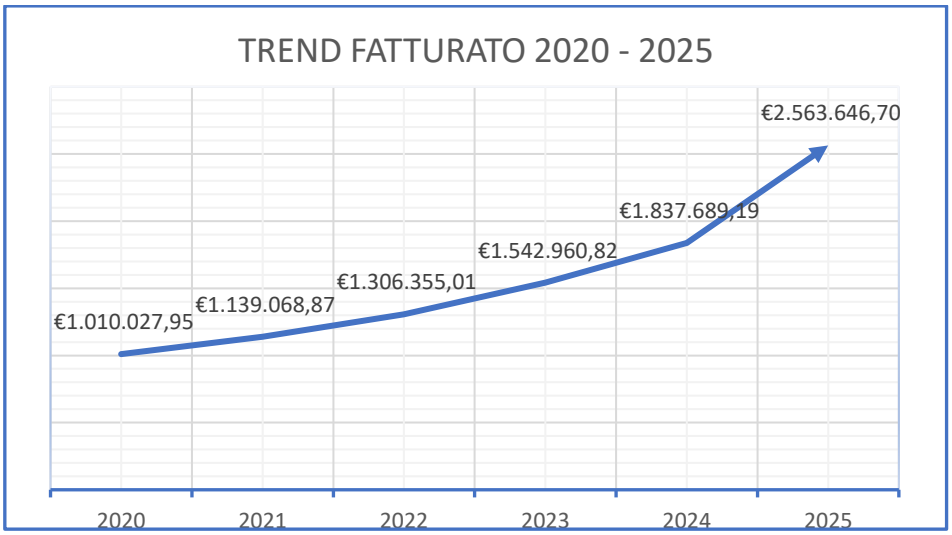
Speha Fresia negli anni ha distribuito i suoi investimenti su diverse entità, tutti soggetti dell'economia o della finanza sociale.

Le partecipazioni riflettono l'impegno della cooperativa verso i principi di sostenibilità, cooperazione e responsabilità sociale, l'equità di genere e un sistema finanziario etico.

PARTECIPAZIONI	Valore
CFI Cooperazione Finanza Impresa SCPA	2.659,00 €
C.I.S.A. Consorzio Italiano di Servizi per l'Agricoltura e l'Ambiente	5.589,78 €
Consorzio MED EUROPE EXPORT	1.811,14 €
Banca Popolare ETICA	3.190,00 €
SAFOS Soc. Coop.	1.000,00 €
COPERFIDI Italia	750,00 €
NOI DONNE S.r.l.	1.000,00 €
Totale	**15.999,92 €**

6.2. Trend e prospettive

Un confronto nel tempo del fatturato della cooperativa evidenzia una crescita costante che negli ultimi sei anni (2020-2025) è stata del 178%.



Il trend del fatturato nel periodo 2020-2025 esprime visivamente la traiettoria di crescita e consolidamento della Cooperativa. **In cinque anni il valore della produzione è quasi triplicato**, muovendosi da un **valore anno 2020 di 1.010.027,95 €** fino a raggiungere i **2.563.646,70 € nel 2025**.

Se il quadriennio 2020-2024 ha evidenziato uno sviluppo costante e lineare – indice di una solida tenuta gestionale (anche durante la pandemia di covid) e di un progressivo radicamento nei mercati di riferimento – **il 2025 ha segnato un vero e proprio salto di scala**, con un incremento superiore al 40% in dodici mesi. Questa accelerazione non rappresenta un dato meramente finanziario, bensì la conferma della nostra capacità di intercettare nuove opportunità progettuali e di tradurre la solidità economica in una maggiore capacità di **risposta ai bisogni delle comunità e dei nostri 4.668 beneficiari**. Un trend significativo a cui hanno contribuito più fattori: strategie, qualità professionale dei soci e dei lavoratori, organizzazione, formazione e aggiornamento delle competenze, alleanze e politiche di rete, innovazione tecnologica.

La straordinaria crescita registrata nell'ultimo quinquennio rappresenta una solida base di partenza, ma non un punto di arrivo. Per salvaguardare il posizionamento conquistato e garantire la continuità dei nostri servizi, è oggi indispensabile adottare un approccio fortemente predittivo e strategico di fronte alle profonde trasformazioni in atto nello scenario macroeconomico.

Il contesto attuale è infatti caratterizzato da importanti elementi di discontinuità strutturale, a partire dalla conclusione del programma GOL in concomitanza con la parabola finale del PNRR, fino all'incertezza regolatoria che circonda il futuro di alcune linee nazionali e la capacità delle imprese cooperative, anch'esse soggette a forti turbolenze, di considerare ancora fortemente strategici gli investimenti in formazione.

Fedele alla sua storica capacità di anticipare i mutamenti del mercato, la Cooperativa ha già attivato un modello di risposta resiliente basato su tre pilastri:

- **Adattamento e flessibilità:** riconfigurazione dinamica dei modelli organizzativi per intercettare i nuovi assetti del welfare, delle politiche attive del lavoro e dei servizi formativi. Questi ultimi, in particolare, sono oggi profondamente ridefiniti dall'accelerazione della transizione digitale e dai nuovi paradigmi dell'Intelligenza Artificiale.
- **Diversificazione dell'offerta:** apertura verso nuovi segmenti di mercato e nicchie di attività, riducendo la dipendenza dalle singole fonti di finanziamento pubblico.
- **Accelerazione digitale:** investimenti mirati nello sviluppo di prodotti e servizi nativi digitali, capaci di rispondere alle nuove sfide di scenario e di generare un impatto sociale sempre più moderno, efficiente e diffuso.

In quest'ottica, per tradurre queste linee programmatiche in azioni concrete, la Cooperativa ha costituito **specifici gruppi di lavoro interni**. Queste task force tematiche hanno l'obiettivo di redigere i **piani strategici e operativi** necessari a governare il cambiamento, fornendo al Consiglio di Amministrazione gli strumenti analitici e previsionali fondamentali a supporto delle scelte decisionali future.

7. Obiettivi di miglioramento

7.1 Obiettivi di miglioramento strategici

Speha Fresia mira a rafforzare il suo impegno a supporto dell'affermazione degli obiettivi 2030 di sviluppo sostenibile. Speha Fresia si impegna ad ottenere dalle sue azioni e nei contesti sociali e territoriali in cui opera impatti positivi sui singoli, sulle comunità e sulle reti imprenditoriali e sociali ispirandosi a quanto viene espresso in alcuni dei target contenuti negli Obiettivi previsti dalla Agenda 2030.

In tal senso i nostri Obiettivi di Miglioramento, interni ed esterni, sono correlabili **con 6 dei 17 *Sustainable Development Goals* – SDGs** che "caratterizzano" gli ambiti di intervento della nostra cooperativa, perché considerano (comprendono) obiettivi, target e strumenti di attuazione (attraverso i quali l'Agenda intende raggiungerli) coerenti con obiettivi, target, strumenti perseguiti e posti in essere dalla nostra cooperativa.

SDGs	Obiettivi di miglioramento perseguiti
	In questo caso gli obiettivi perseguiti sono principalmente connessi con le attività realizzate dalla APL di Speha Fresia. Sono obiettivi di miglioramento che si connettono con la capacità dell'APL di fare rete e costruire alleanze territoriali necessarie per operare in modo efficace con utenze essenzialmente fragili. Ovvero: Rafforzare le reti istituzionali, sociali ed economiche per garantire che gli interventi di promozione del lavoro, soprattutto nelle aree metropolitane e interne più colpite dalle disuguaglianze nel mercato del lavoro, diventino strutturali e continuativi. Rafforzare i servizi formativi rivolti agli occupati: soci e lavoratori di imprese profit, imprese cooperative e organismi del terzo settore, come dispositivo capace di ridurre il rischio di espulsione dal MdL di tante professionalità e competenze. In particolare, intervenire in questa area promuovendo progetti strategici che possano consentire una maggiore connessione tra piani di sviluppo delle competenze e cambiamenti derivanti dallo sviluppo dell'innovazione digitale e dalle politiche di sostenibilità ambientale. Aumentare la capacità predittiva (anche grazie al confronto con le reti) dotandosi di strumenti di analisi avanzati per agire in modo preventivo rispetto a possibili criticità.



Ampliare le opportunità di apprendimento permanente per le fasce più deboli attraverso progetti speciali finalizzati all'acquisizione di competenze tecniche e professionali, all'inserimento lavorativo e allo sviluppo di capacità imprenditoriali e di autopromozione.
Nei progetti gestiti dai fondi interprofessionali e nei programmi di intervento delle Istituzioni Pubbliche rafforzare l'offerta di percorsi formativi che consentano in uscita qualifiche professionali o attestazione di unità di competenze rispondenti agli standard dei repertori regionali e quindi riconosciute a livello nazionale e comunitario.
Aumentare l'offerta di formazione che consenta ad occupati e disoccupati di confrontarsi con contesti di lavoro e di vita mutati dall'introduzione di nuove tecnologie ed in particolare della AI.
Innovare il modello metodologico integrato con cui la cooperativa opera in questa area, agendo sulla propria piattaforma digitale di apprendimento collaborativo rendendola ancora più funzionale ai nuovi approcci educativi e comunicativi e alle nuove tecnologie
Promuovere, in collaborazione con altri soggetti, il riconoscimento del diritto di tutti i cittadini alla validazione delle competenze acquisite in diversi contesti, sensibilizzando gli Enti Regionali e sperimentando percorsi di certificazione che possano essere adottati stabilmente dalle autorità pubbliche.



Speha Fresia nella sua storia è stata sempre molto vicina ai temi della parità di genere e delle pari opportunità.
L'obiettivo in termini di miglioramento relativamente a questo target richiamano quanto già realizzato dalla cooperativa direttamente o attraverso l'Associazione Paola Decini o attraverso la partecipazione agli organismi associativi.
Molte delle attività che vengono realizzate hanno un impatto significativo sulla parità di genere, dal programma GOL ai progetti FAMI – uno avviato con il Comune di Roma e l'altro in fase di attivazione con la Regione Lazio – fino alle iniziative comunitarie, come AMIL, e ai programmi mirati al superamento della povertà economica, educativa e sociale di categorie fragili, come i Rom e i cittadini di paesi terzi. Tutti questi interventi si distinguono per l'attenzione alla conciliazione, all'accesso ai diritti, all'empowerment e all'autodeterminazione.
La cooperativa intende, inoltre, rafforzare l'uso della tecnologia digitale nella formazione con l'intendo di supportare la conciliazione e il lavoro delle donne.



Contribuire a ridurre la disuguaglianza digitale e a orientare i sistemi economici in cui la cooperativa opera (essenzialmente cooperative e organismi del terzo settore) verso l'innovazione e l'industria 5.0.
In tal senso è necessario:

- Promuove maggiormente sui territori le opportunità derivanti dal partenariato con l'ecosistema di soggetti innovatori a cui la cooperativa fa riferimento.

	- Portare a compimento le sperimentazioni, avviate, per dotarsi di un sistema digitale integrato nell'ambito della formazione e dei servizi per il lavoro che consenta di ridurre le barriere di accesso e fruizione della formazione e che sia sostenibile rispetto ad un ambiente cooperativo e ai suoi valori. - Far crescere le reti di alleanze attuali (le due reti di impresa e i raggruppamenti strategici) per rendere possibile la sperimentazione e lo sviluppo di soluzioni digitali e modelli operativi da proporre in più ambiti.
	In questo caso le azioni che Speha Fresia intende ulteriormente potenziare come politica di miglioramento riguardano soprattutto il Target 10.2 *"promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro"*. Gli interventi già in corso e quelli previsti per il 2025, ma approvati nel 2024, riflettono l'approccio della cooperativa nella lotta alle disuguaglianze, ponendo il lavoro al centro delle strategie per il loro superamento. L'azione si concentra sulla creazione di condizioni personali e di contesto favorevoli all'accesso e alla valorizzazione delle opportunità lavorative. Con questo metodo operiamo nel campo rom di Candoni (Roma), nello sviluppo dei progetti FAMI per migranti e richiedenti asilo, nel progetto AMIL in partenariato con il CIES e nelle attività delle Agenzie del Lavoro territoriali.
	"Supportare la crescita e la rigenerazione di territori e città attraverso interventi volti a promuovere nuove forme di cooperazione che consentano un protagonismo attivo delle comunità e impatti sociali e ambientali rilevanti". E' questo il target che maggiormente racchiude le azioni della Speha Fresia nell'ambito dello sviluppo di città e comunità sostenibili. La cooperativa, forte dell'esperienza maturata in diversi contesti nella promozione e nell'accompagnamento di progetti di rigenerazione e riqualificazione, intende rafforzare le attività legate allo sviluppo delle comunità locali. Sono già operativi interventi formativi e di assistenza per la creazione di cooperative di comunità e Comunità Energetiche Rinnovabili (CER) in forma cooperativa, grazie ad un programma promosso da Legacoop Lazio, in cui Speha Fresia svolge il ruolo di coordinatore scientifico ed è responsabile di numerose attività di promozione e supporto. In particolare, nella promozione delle CER, i nostri obiettivi si allineano con l'SDG 12: Consumo e produzione responsabili."

Tabella di correlazione

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017.		**Riferimenti Capitolo**
1)	**METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE**	
	Eventuali standard di rendicontazione utilizzati, Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione, Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	Nota metodologica
2)	**INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**	
	Nome dell'ente Codice Fiscale Partita Iva Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore Indirizzo sede legale Altre sedi Aree territoriali di operatività Valori e finalità perseguite (missione dell'ente) Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali…) Contesto di riferimento	Cap.1
3)	**STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**	
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa (se esistente)	Cap.2
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incaricati espressione di specifiche categorie di soci o associati);	
	Quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;	
	Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società Cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;	Cap.3
4)	**PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**	
	Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;	Cap.4 Cap.5
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate	
	Contratto di lavoro applicato ai dipendenti	
	Natura delle attività svolte dai volontari	
	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno	

	usufruito.	
5)	**OBIETTIVI E ATTIVITÀ**	
	informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.	Cap.1 Cap.2 Cap.4 Cap.5
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.	-
6)	**SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**	
	provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;	Cap.6
	specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;	
	segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	
7)	**ALTRE INFORMAZIONI**	
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	-
	Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti, con riferimento alle attività dell'ente12: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento	Cap.5 Cap.6 Cap.7
	Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti agli aspetti di natura sociale, alla parità di genere, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione ecc.	
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.	

Speha Fresia
SOCIETÀ COOPERATIVA
IMPRESA SOCIALE

Speha Fresia
Società Cooperativa
Impresa Sociale

Sede legale: Piazza Fernando De Lucia, 35 - 00139 Roma
tel. e fax: 06 - 45507650
C.F. 02760750584 - P.I. 01113331001
e-mail: info@spehafresia.it -
www.speha-fresia.eu –
www.Accademia.network

Sedi accreditate
Piazza Fernando De Lucia, 35 - 00139 Roma: *Orientamento, Formazione, Servizi per il Lavoro, Titolazione delle competenze*.
Viale Giudice Antonino Saetta 74, 92024 Canicattì (Ag): *Orientamento, Formazione, Servizi per il lavoro*.