

Strategie e strumenti per gli operatori sociali impegnati nell'inclusione lavorativa dei cittadini di Paesi terzi



Immagine elaborata con Gemini

Questo articolo è un contributo di Speha Fresia, uno dei partner italiani del progetto europeo *AMIL – Alliance Multi-Stakeholders for Migrants Integration and Labour*. Attraverso un'analisi del mercato del lavoro nella regione Lazio e una riflessione sulle sfide affrontate dagli operatori sociali nel fornire orientamento professionale ai cittadini di Paesi terzi, l'articolo esplora le principali sfide e opportunità per rafforzare la cooperazione tra attori pubblici e privati nell'inclusione lavorativa dei migranti.

Gli **operatori sociali** impegnati nell'orientamento al lavoro per i cittadini di Paesi terzi si scontrano con la difficoltà di monitorare efficacemente le opportunità d'impiego e le politiche attive, dipendendo spesso da relazioni personali anziché strutturali con il mondo produttivo.

Il progetto **AMIL** (Alliance Multi-stakeholders for Migrants Integration and Labour) mira a superare queste criticità. Attraverso il suo **Rapporto sul Mercato del Lavoro in Italia** e un **database delle imprese**, fornirà una metodologia e strumenti operativi per rafforzare l'approccio di cooperazione tra stakeholder della metodologia **MEIC** (*Migrants Economic Integration Cluster*).

Con riferimento ai settori che offrono più opportunità ai giovani, l'analisi dei dati della regione Lazio nel 2023 mostra chiaramente dove si concentrano le maggiori opportunità di impiego. I settori più dinamici, che si pongono alla testa delle assunzioni, sono due:

Finanziato dall'Unione Europea, i punti di vista e le opinioni espresse sono tuttavia quelli dell'autore/degli autori e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione Europea o della Commissione Europea. Né l'Unione Europea né la Commissione Europea possono essere ritenute responsabili per essi. CODE: 101140939

1. i **Servizi di alloggio e ristorazione** (inclusi i servizi turistici), che da soli coprono una quota significativa, pari al **38%** delle ricerche di personale giovane.
2. il **Commercio**, inteso sia all'ingrosso sia al dettaglio, che con la **riparazione di autoveicoli e motocicli** raggiunge anch'esso il **38%** delle richieste.

Subito dopo questi due "motori" principali, si posizionano i **Servizi avanzati di supporto alle imprese** con il **36%** delle ricerche. A seguire, si registra una domanda consistente dal settore delle **Costruzioni** (24%) e dai **Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone** (15%).

Nonostante una domanda vivace, il mercato del lavoro regionale evidenzia una notevole **difficoltà nel reperire alcune specifiche figure professionali tra i giovani**. Questo significa che, in molti casi, le aziende faticano a trovare candidati per le posizioni aperte. Considerando quelle posizioni che si posizionano nel Quadro Europeo delle Qualificazioni all'EQF3, le professioni in cui è più alto il divario tra domanda e offerta si concentrano in diversi ambiti:

Settore	Figura Professionale	Difficoltà Reperimento
Edilizia e Installazioni	Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	73% (3.900 su 5.360 assunzioni previste)
	Installatori e manutentori attrezzature elettriche/elettroniche	54% (940 su 1.760)
Servizi e Mercato	Operatori della cura estetica	53% (2.440 su 4.560)
	Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	51% (16.490 su 32.050)

In sintesi, la **regione Lazio** offre ampie opportunità, in particolare nel turismo, nella ristorazione e nel commercio, ma allo stesso tempo **fatica a trovare personale specializzato** nei settori chiave dell'edilizia e dei servizi. Questi dati evidenziano un forte **disallineamento tra domanda e offerta** di lavoro, soprattutto per ruoli tecnici e professionali, suggerendo una potenziale area di intervento per la **formazione professionalizzante** dei giovani cittadini di Paesi terzi.

Le **fonti utili agli operatori** per monitorare l'offerta e le potenzialità occupazionali nella propria area territoriale di riferimento sono molteplici, oltre all'ISTAT e all'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni (<https://atlantelavoro.inapp.org/>), anche la Banca Documentale del Lavoro di Sviluppo Italia Lavoro: <https://www.sviluppolavoroitalia.it/it/banca-dati>; e il sistema Excelsior Union Camere: <https://excelsior.unioncamere.net/>.

AMIL – Alliance Multi-stakeholders for Migrants Integration and Labour

🔗 Per saperne di più sul progetto AMIL, clicca [QUI](#)