



Speha Fresia
SOCIETÀ COOPERATIVA

Bilancio sociale

2023

Indice

INTRODUZIONE	2
NOTA METODOLOGICA	3
1. Identità	5
1.1 Presentazione e carta d'identità	5
1.2 Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017	8
1.3 Sede Legale e Sedi Operative	9
1.4 Storia.....	10
1.5 Mission, finalità, valori e principi della cooperativa	11
2. Governace	12
2.1 Sistema di governo.....	12
2.2 Organigramma.....	13
2.3 Responsabilità e composizione del sistema di governo.....	13
2.4 La vita associativa e la partecipazione	14
3. Gli Stakeholder	18
3.1 Mappa degli stakeholder	18
3.2 La rete	19
4. La valorizzazione delle risorse umane	23
4.1 Occupati soci e non soci	23
4.2 Retribuzione.....	25
4.3 Formazione continua dei soci e dei dipendenti.....	25
5. Servizi e attività.....	27
5.1 Attività, impatti e qualità dei servizi	27
5.2 Attività di interesse generale in riferimento al D.Lgs 112/2017	28
5.3 Destinatari delle attività.....	39
5.4 I Principali progetti attivi	41
5.5 Progetti, servizi e alleanze per l'innovazione.....	44
6. Situazione Economico-Finanziaria	48
6.1 Rendiconto economico finanziario	48
7. Obiettivi di Miglioramento	51
7.1 Obiettivi di miglioramento strategici	51
Tabella di correlazione	53

INTRODUZIONE

Questo documento, il primo Bilancio Sociale della Cooperativa Impresa Sociale Speha Fresia, rappresenta un passo fondamentale per l'organizzazione, costituendo uno strumento di trasparenza e comunicazione che descrive l'impegno e le attività svolte nell'ambito della sostenibilità economica, sociale e ambientale. Il Bilancio Sociale ha l'obiettivo di rendicontare ai diversi stakeholder - soci, dipendenti, clienti, fornitori, partner e la comunità in generale - i risultati raggiunti e le sfide affrontate nel corso dell'ultimo anno.

La cooperativa Speha Fresia è nata con l'intento di coniugare obiettivi economici e finalità sociali, creando valore non solo per i soci e i dipendenti, ma per l'intera collettività. Durante il periodo di rendicontazione, sono stati focalizzati gli sforzi su tre pilastri fondamentali: sostenibilità ambientale, inclusione sociale ed equità economica. Ogni sezione di questo bilancio illustra le iniziative intraprese e i risultati ottenuti in ciascuno di questi ambiti, fornendo dati quantitativi e qualitativi che attestano l'impegno e i progressi compiuti. In termini di applicazione dei tre ambiti nei territori, intesi come ecosistema fatto di persone, economie, culture, la cooperativa agisce per favorire lo sviluppo di processi e azioni integrate di rigenerazione e riqualificazione. Attraverso progetti e servizi mirati, Speha Fresia crea le condizioni per la crescita sostenibile delle comunità locali, promuovendo il benessere delle persone, lo sviluppo economico inclusivo e processi di transizione in termini di innovazione digitale e tecnologica.

Il rafforzamento delle risorse professionali e tecnologiche è una componente chiave della strategia della cooperativa. Investendo nella formazione continua dei propri membri e nell'adozione di tecnologie innovative, Speha Fresia assicura che le proprie iniziative siano sempre all'avanguardia e in grado di rispondere efficacemente alle esigenze emergenti delle comunità locali.

Inoltre, la cooperativa ha significativamente rafforzato le alleanze strategiche, stabilendo contratti di rete e partenariati di scopo con altre organizzazioni e enti locali. Queste collaborazioni permettono di ampliare l'impatto delle iniziative, condividere risorse e competenze, e sviluppare progetti integrati che rispondano in maniera più completa e coordinata ai bisogni del territorio. Questo documento è strutturato per fornire una trasparenza completa sulle attività della cooperativa, riflettendo l'impegno per l'integrità e la responsabilità. Attraverso una serie di sezioni tematiche, vengono presentati i risultati ottenuti, le sfide affrontate e le strategie implementate. Ogni sezione è supportata da dati quantitativi e qualitativi che illustrano il contributo di Speha Fresia al benessere delle comunità servite e all'ambiente circostante.

Questo bilancio sociale è frutto del riconoscimento di Speha Fresia come impresa sociale, dal 2023, infatti la cooperativa è stata riconosciuta come impresa sociale e iscritta al RuntS (Registro unico nazionale Terzo Settore), in conformità con il Decreto Legislativo 112/2017.

NOTA METODOLOGICA

La redazione del primo Bilancio Sociale di Speha Fresia in qualità di impresa sociale è stata guidata da un impegno costante verso l'integrità e la trasparenza, al fine di fornire a tutte le parti interessate una rappresentazione chiara e accurata del nostro impatto sociale e ambientale. La metodologia adottata per la compilazione di questo documento segue le indicazioni contenute nel DECRETO 4 luglio 2019 Adozione delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", che ha recepito l'articolo 14 co. 1 del Codice del Terzo Settore e best practices internazionali nel campo della rendicontazione sociale e sostenibile.

Il nostro processo di redazione si basa sui seguenti principi guida nazionali e internazionali:

Rilevanza

Nel Bilancio Sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate.

Completezza

Occorre identificare gli stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente.

Trasparenza

Occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni.

Neutralità

Le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse.

Competenza di periodo

Le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento.

Comparabilità

L'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia – per quanto possibile – spaziale (comparazione con altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore).

Chiarezza

Le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica.

Veridicità e verificabilità

I dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate.

Attendibilità

I dati positivi riportati devono essere forniti in maniera prudentiale e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi.

Autonomia delle terze parti

Ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del Bilancio Sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

Il processo di redazione del bilancio è stato condotto da una società di consulenza esterna ETICAE-Stewardship in Action soc. coop, esperta in ambito di reporting che ha affiancato il gruppo di lavoro dedicato, composto da soci, lavoratori e dal cda, in tutto l'iter che ha portato alla redazione di questo primo Bilancio sociale. Questo gruppo ha supervisionato le diverse fasi della redazione, dalla raccolta dei dati alla stesura finale del documento. Il bilancio è stato successivamente sottoposto all'approvazione del Consiglio di amministrazione di Speha Fresia, assicurando che rifletta fedelmente la nostra attività e i nostri valori. Il periodo di riferimento della rendicontazione è quello dell'esercizio 2023 (1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023).

L'approccio utilizzato nella redazione garantisce che il Bilancio Sociale 2023 sia un documento accurato, affidabile e utile per tutti i nostri stakeholder, fornendo una visione chiara dell'impegno di Speha Fresia verso una responsabilità sociale efficace e trasparente.

Il presente documento oltre alla sezione introduttiva e dalla nota metodologica è articolato in sei parti centrali e in chiusura dagli obiettivi di miglioramento:



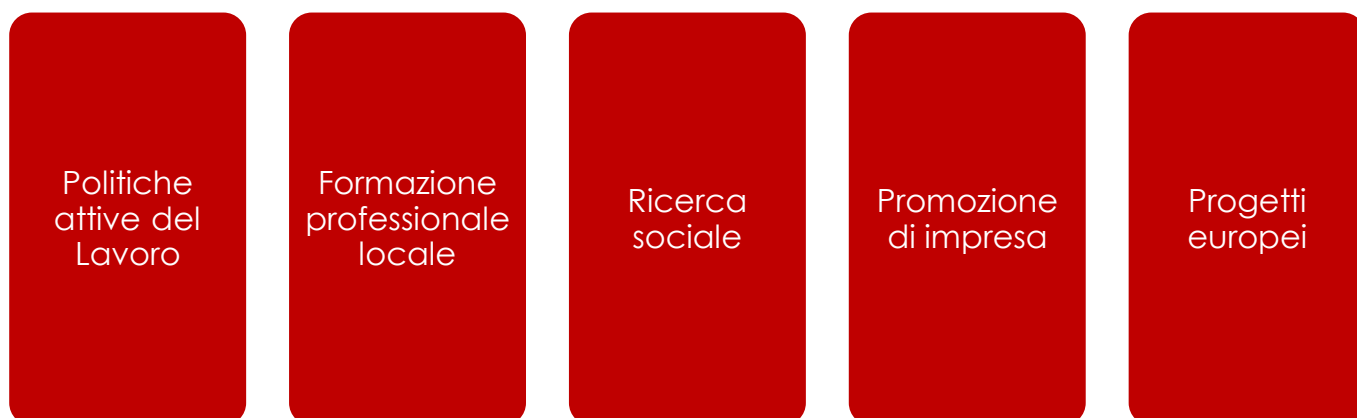
Nella prima e seconda parte, ovvero nei capitoli "Identità" e "Governance", sono descritti la mission e i valori che orientano l'attività, l'assetto istituzionale ed operativo della cooperativa; nella terza parte "Stakeholder" le reti e le relazioni con la comunità in cui Speha Fresia opera; la quarta e quinta parte sono dedicate al "Sociale" e ai "Servizi. Il capitolo sei invece "Situazione economica – finanziaria" si rende conto delle attività economiche dell'anno 2023.

Il documento, a seguito della validazione e approvazione dall'Assemblea dei Soci, verrà reso disponibile per la consultazione sul sito internet di Speha Fresia.

1. Identità


1.1 Presentazione e carta d'identità

Speha Fresia nasce nel 1976 e da allora opera sul territorio nazionale, principalmente nelle aree delle Politiche attive del Lavoro, della formazione professionale, dello sviluppo locale, della ricerca sociale, della promozione di impresa e nella cooperazione europea.



Negli anni ha sviluppato originali modelli di intervento volti a:

- **Rafforzare** i diritti di cittadinanza del singolo rispetto alle proprie istanze di crescita, di sviluppo professionale e di inclusione socio – lavorativa.
- **Promuovere** lo sviluppo locale attraverso interventi complessi fondati sulla valorizzazione delle “competenze di sistema”, volti a sostenere la coesione e la competitività territoriale.
- **Attivare** forme di partecipazione e scambio con comunità di operatori, committenti, clienti e altri stakeholder, tali da generare processi fattivi di collaborazione e co - progettazione
- **Accompagnare** le PMI, ed in particolar modo le imprese cooperative, nei loro percorsi di crescita connessi all'introduzione di modelli innovativi nella gestione dei processi organizzativi e delle risorse umane.

Denominazione	SPEHA FRESIA Società cooperativa Impresa sociale	 Speha Fresia SOCIETÀ COOPERATIVA
Sede legale	P.zza F. De Lucia, 35 – 00139 Roma	
Telefono	06 45507650	
Mail	info@spehafresia.it	
P.E.C.	spehafresia@pec.it	
Tipologia	Società Cooperativa Impresa Sociale	
Costituzione	09/06/1976	
Codice Fiscale	02760750584	
P.Iva	01113331001	
N. REA	RM – 410018	
N. Iscrizione Registro delle Imprese	2760750584	
N. Iscrizione Albo Società Cooperative	A124297	
Iscrizione RuntS	Registro unico nazionale del Terzo Settore, con qualifica di Impresa sociale	
Codice ATECO	85.59.2	
Codice NACE	85.59	
Capitale Sociale	34.840,00 €	
Certificazioni e modelli organizzativi	<ul style="list-style-type: none"> • UNI EN ISO 9001:2015 per Servizi per il lavoro; Servizi di sviluppo locale; Progettazione di azioni di sistema a sostegno delle fasce deboli; Servizi di ricerca in ambito sociale; Formazione professionale, continua e permanente, residenziale e a distanza • Mog 231/2001 • Istituto accademico qualificato Microsoft 	
Accreditamenti e autorizzazioni	<ul style="list-style-type: none"> • Ente accreditato per l'orientamento e la formazione professionale dalla Regione Lazio, con accreditamento speciale per operare su utenze speciali e fasce di svantaggio socio - economiche; • Ente titolato all'erogazione dei servizi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze Regione Lazio; • Ente autorizzato a svolgere Corsi di Formazione privati di aggiornamento e per il rilascio di qualifiche Titolo V, Regione Lazio; • Ente accreditato per l'orientamento e la formazione professionale Regione Sicilia, con accreditamento speciale per operare su utenze speciali e fasce di svantaggio socio - economiche; • Ente accreditato ad erogare Servizi per il Lavoro nelle Regioni Lazio, Sicilia e Basilicata. 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Ente accreditato per la formazione continua dai fondi interprofessionali: Foncoop e Fondimpresa • Ordine Assistenti Sociali Consiglio Nazionale: Autorizzazione agenzie formative ex art. 7, comma 2 DPR 137/2012 - ID 945 del 18/06/2021, Accredитamento alla Formazione per le aree formative: Area etica e deontologica, Area giuridico-amministrativa, Area metodologico-professionale, Area monitoraggio e valutazione, Area organizzativa, gestionale e manageriale, Area programmazione e progettazione
<p>Albi e registri</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Registro delle Associazioni e degli Enti che operano in favore degli immigrati presso il MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI - Direzione Generale dell'immigrazione dal 07/03/07 (n. Iscrizione A/465/2007/RM) • Anagrafe Nazionale delle Ricerche ai sensi, artt. 63 e 64 del D.P.R. n. 382/80 con il codice 000128_ALTR (ex G02900BT) • Albo fornitori della Camera di Commercio per i servizi di consulenza, studi e ricerche e per i servizi per il personale • Abilitazione per l'erogazione dei servizi di consulenza per l'innovazione in quanto iscritta all'elenco delle società di consulenza approvato con Decreto direttoriale MIMIT del 6 novembre 2019 – “Elenco dei manager qualificati e delle società di consulenza” • Elenco nazionale degli operatori dei Servizi per il Lavoro di Fondoconoscenza (cod.414) • Sicilia - Registro Regionale per la Formazione degli Alimentaristi – DA 630 del 12/04/2019
<p>Reti e convenzioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contratto di rete Linum • Contratto di rete Sikelia • Fondazione PICO - Nodo di Rete della fondazione nel Lazio, Sicilia e Basilicata • Patto Lavoro Lazio, associazione regionale tra Agenzie per il Lavoro
<p>Partecipazioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Safos • Med Europe Export • Cfi • Banca Popolare Etica • Cooperfidi • Cisa - Consorzio Italiano di servizi per l'agricoltura e l'ambiente scarl • Rete Servizi Legacoop Sicilia • Società editrice NoiDonne

1.2 Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Speha Fresia dal 2023 è riconosciuta come impresa sociale e iscritta al Runtis (Registro unico nazionale Terzo Settore), in conformità con il Decreto Legislativo 112/2017, in quanto per sua natura svolge attività di interesse generale che mirano a promuovere il benessere collettivo e l'inclusione sociale. Il Decreto stabilisce che un'impresa sociale deve perseguire finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale attraverso la produzione e lo scambio di beni e servizi di interesse generale. Speha Fresia, attraverso programmi di formazione professionale, inclusione lavorativa, e supporto a persone svantaggiate, opera in settori cruciali per lo sviluppo della comunità, soddisfacendo i requisiti legali e contribuendo significativamente al miglioramento della qualità della vita e alla coesione sociale.

In riferimento alle Attività di interesse generale ex art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 Speha Fresia opera nei settori identificati nelle lettere: d), e), f), h), l), m), p) e v).

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;

f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;

h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale

formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;

m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

1.3 Sede Legale e Sedi Operative

Sede Legale	Altre sedi
<p>Roma</p> <p>Indirizzo: Piazza F. De Lucia, 35 – 00139 Roma</p> <p>Telefono: +39 06 45507650</p> <p>Email: info@spehafresia.it</p>	<p>Palermo</p> <p>Indirizzo: Via Borrelli, 3 – 90100 Palermo</p> <p>Sede Nodo Territoriale: Fondazione Pico</p> <p>Email: sicilia@spehafresia.it</p> <p>Basilicata</p> <p>Indirizzo: Piazza Albino Pierro, 1 85100 Potenza</p> <p>Canicattì</p> <p>Indirizzo: Viale G. Antonino Saetta, 75 – 92024 Canicattì (AG)</p> <p>Telefono: +39 0922 198 7079</p> <p>Email: sicilia@spehafresia.it</p>

Sedi occasionali destinate alla realizzazione di attività formative e servizi per il lavoro che ci consentono di "avvicinare" i nostri servizi ai beneficiari

<p>Lazio</p> <p>Roma</p> <ul style="list-style-type: none"> - Via Marino Mazzacurati 76 – 00148 - Via Flavio Domiziano 9 – 00145 - Via Delle Avocette 15 – 00169 - Via Montuori 5 – 00154 <p>Viterbo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Via Gioacchino Rossini 22 – 01100 - Via Sandro Pertini 18 – 01100 - Via San Magno 141 – 01010. Farnese (VT) <p>Frosinone</p> <ul style="list-style-type: none"> - Viale Giuseppe Mazzini 25 – 03100 <p>Latina</p> <ul style="list-style-type: none"> - Via Della Stazione 57 – 04015. Priverno 	<p>Sicilia</p> <p>Palermo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Via Sampolo 3D - 90143 <p>Caltanissetta</p> <ul style="list-style-type: none"> - Via Ninni Cassarà 1 – 90013. Mazzarino
--	---

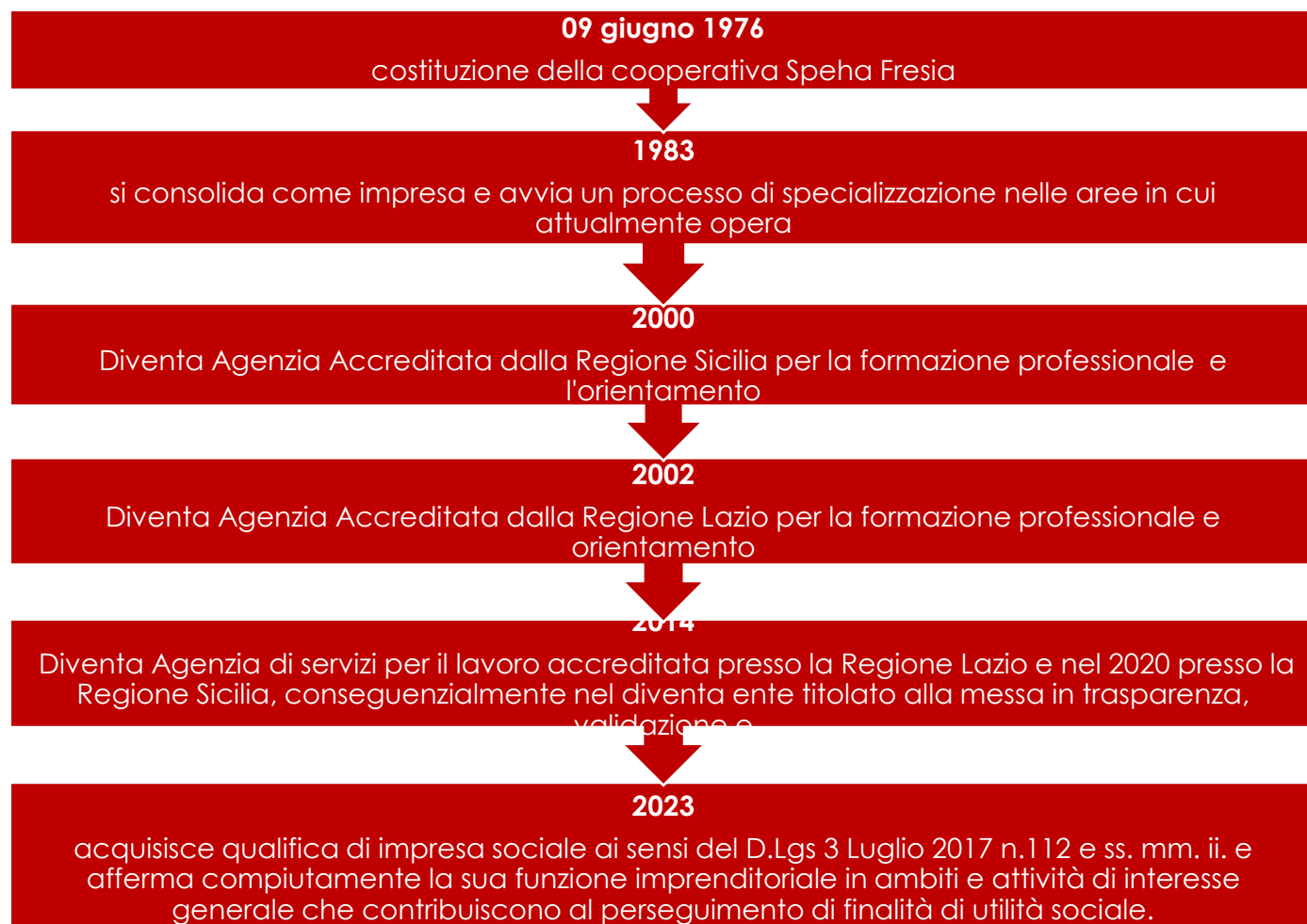


1.4 Storia

Costituita nel 1976, Speha Fresia nasce come risposta alle crescenti esigenze sociali e di sviluppo della comunità. Da oltre quattro decenni, la cooperativa si impegna a promuovere l'inclusione sociale e lavorativa, una formazione professionale di qualità capace di incidere sull'affermazione delle competenze, del merito, delle pari-opportunità e una costante ricerca e sperimentazione di nuove idee innovative evolvendosi costantemente per rispondere ai cambiamenti del contesto socio-economico. Oggi, Speha Fresia continua ad essere un punto di riferimento per molte persone, organizzazioni sociali e imprenditoriali mantenendo vivi i valori fondanti di solidarietà e innovazione che hanno guidato la sua crescita sin dagli inizi.

In questo cammino di sviluppo, riconoscimenti e affermazioni sono state fondamentali le competenze, l'estro, la fantasia propositiva e le qualità umane di due socie fondatrici della cooperativa che oggi non sono più fra noi: Paola Decini e Maria Mazzei. Forse inusuale in un BS ma riteniamo giusto ricordarle in questo documento, nella sua prima stesura, con affetto e con la consapevolezza che senza la loro "guida" la cooperativa non sarebbe stata forse in grado di affrontare nel modo appropriato le tante turbolenze e i cambiamenti con cui si è dovuta misurare in questi anni. Grazie di avere "accolto" tanti di noi, di averci fatto crescere professionalmente e umanamente e di aver trasmesso (e non solo al nostro interno) il modo giusto di fare impresa cooperativa.

Le principali tappe della cooperativa:



1.5 Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La mission di Speha Fresia è quella di contribuire, con i suoi servizi, a generare un'*economia sostenibile, solidale e partecipata* che abbia al suo centro la **persona** e i suoi bisogni fondamentali e non il profitto individuale contrapposto al benessere collettivo, in perfetta coerenza con il principio di mutualità.

La cooperativa nella realizzazione delle proprie attività si impegna a rispettare i principi della **Responsabilità Sociale d'Impresa**, prestando attenzione agli impatti generati sulle persone, sui territori, sull'ambiente, nel medio e lungo periodo dalle proprie scelte e azioni.

Speha Fresia impronta le proprie attività per favorire:

- le opportunità di partecipazione attiva alla vita sociale ed economica
- il lavoro in rete tra operatori, clienti ed attori chiave dello sviluppo
- la lotta contro ogni forma di discriminazione basata sul genere, l'origine etnica, l'orientamento sessuale o religioso
- l'orientamento all'innovazione e alla sperimentazione come processo di ricerca continua della qualità e della responsabilità sociale d'impresa.

2. Governace

2.1 Sistema di governo

Gli organi principali che guidano l'organizzazione sono:

- Assemblea dei Soci
- Consiglio di Amministrazione
- Organo di controllo o il revisore.

• **Assemblea dei Soci**

L'Assemblea dei Soci si riunisce almeno una volta all'anno per approvare il bilancio consuntivo e, se necessario, anche il bilancio preventivo. Durante queste riunioni, vengono discussi e deliberati anche altri argomenti di rilevanza per la gestione sociale, come la nomina delle cariche sociali, l'approvazione dei regolamenti e la determinazione delle medaglie di presenza per gli amministratori.

Le convocazioni dell'Assemblea devono essere effettuate con congruo anticipo, contenere l'ordine del giorno e essere notificate a tutti i soci con almeno 8 giorni di anticipo rispetto alla data fissata per la riunione. Inoltre, l'Assemblea può essere convocata su richiesta dell'Organo di controllo, di almeno un decimo dei soci o quando lo ritiene necessario il Consiglio di Amministrazione.

Le deliberazioni dell'Assemblea sono prese a maggioranza di voti presenti, e ogni socio ha diritto a un voto per ogni quota di partecipazione posseduta. L'Assemblea può anche essere tenuta in modalità di audio-video conferenza, pur rispettando le condizioni di partecipazione e di registrazione previste dallo statuto.

Inoltre, l'Assemblea ha il compito di deliberare sulle materie di competenza straordinaria, come previsto dall'art. 2365 del codice civile. La sua importanza nella vita della cooperativa è fondamentale, poiché rappresenta il momento in cui i soci possono esprimere il loro parere e contribuire attivamente alle decisioni che riguardano la gestione e l'indirizzo dell'azienda.

• **Consiglio di Amministrazione**

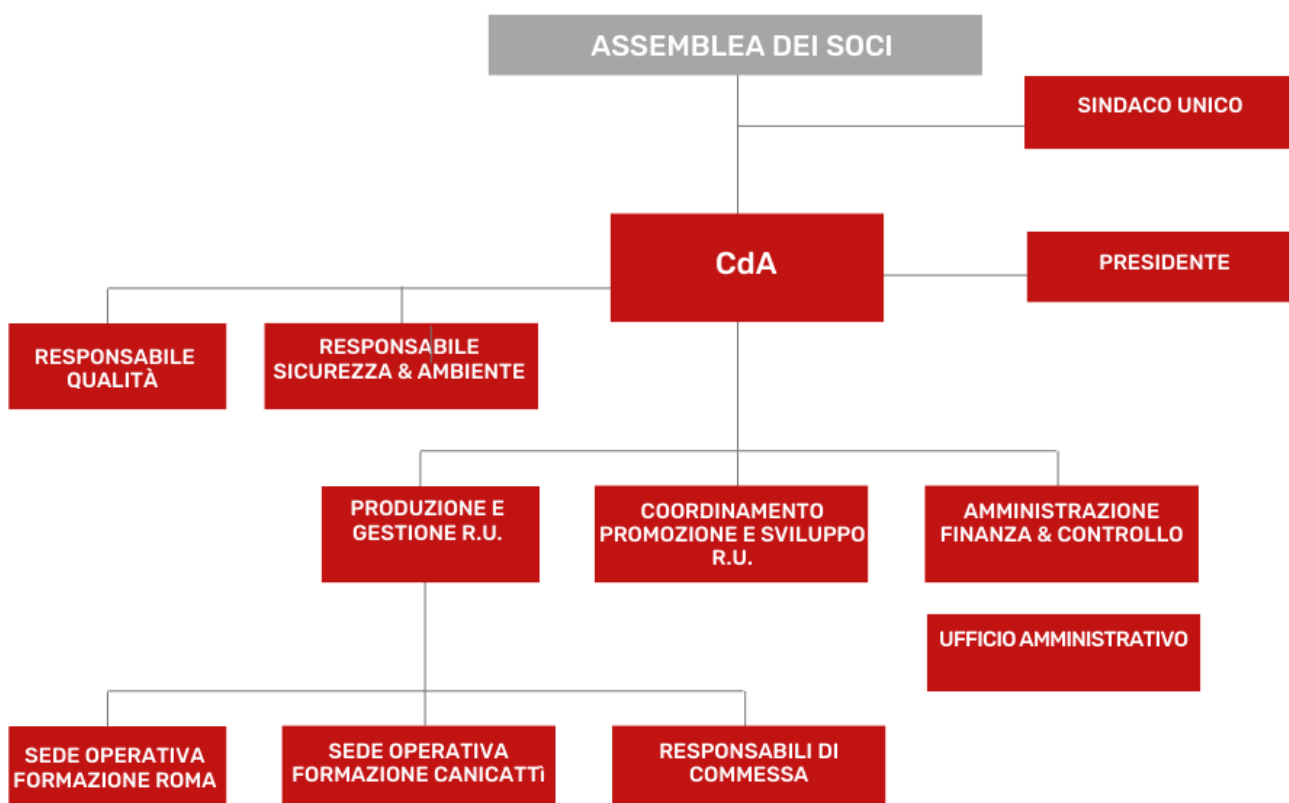
La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da due o più membri, fino a un massimo di cinque membri, a decisione dei soci al momento della nomina. La gestione può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza del Consiglio di Amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori. Gli amministratori soci della cooperativa non ricevono compensi per la loro carica sociale. Sono eletti per un periodo determinato dai soci, non superiore a tre esercizi, e possono essere rieletti. Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente o su richiesta di almeno un terzo degli amministratori.

• Organo di controllo

L'Organo di controllo, nominato dalla società, può essere costituito da un sindaco unico o da un collegio sindacale. Ha il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, monitorare l'osservanza delle finalità sociali e mutualistiche e attestare la corretta redazione del bilancio sociale. La sua composizione e i suoi poteri sono definiti dalle norme vigenti in materia di società per azioni.

Questo modello di governo riflette l'impegno di Speha verso la partecipazione democratica dei suoi soci, assicurando una gestione aziendale responsabile e orientata ai valori cooperativi.

2.2 Organigramma



2.3 Responsabilità e composizione del sistema di governo

Gli organi della società hanno responsabilità specifiche e contribuiscono al funzionamento e alla gestione dell'azienda.

L'**Assemblea dei Soci**, essendo il più alto organo decisionale, è responsabile di decisioni cruciali come l'approvazione dei bilanci, la nomina delle cariche sociali e la delibera su altri aspetti della gestione sociale. Si riunisce regolarmente, con una convocazione che avviene con congruo anticipo per consentire la partecipazione dei soci. La sua composizione è basata sulla presenza o rappresentanza di almeno 2/3 dei soci aventi diritto al voto.

Il **Consiglio di Amministrazione**, invece, è responsabile della gestione strategica e operativa dell'azienda. Tra le sue mansioni rientra anche la nomina di dirigenti e responsabili, l'elaborazione di strategie aziendali e il monitoraggio dei risultati aziendali. Solitamente

composto da un numero dispari di membri, nel caso specifico è composto da tre persone, inclusa almeno una donna.

Infine, l'**Organo di controllo** o il revisore ha il compito di verificare l'accuratezza delle informazioni finanziarie, monitorare il rispetto delle normative e delle procedure interne, e segnalare eventuali irregolarità. La sua composizione può variare a seconda delle necessità e delle disposizioni statutarie, e nel caso di un revisore contabile o una società di revisione, devono essere iscritti nell'Albo dei Revisori Contabili.

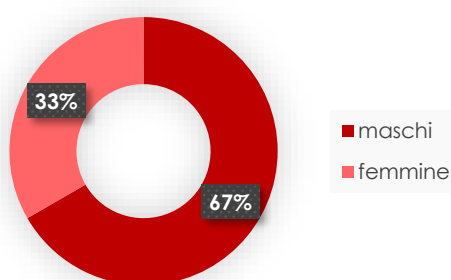
Questi organi lavorano sinergicamente per assicurare il buon funzionamento e la corretta gestione dell'azienda, ciascuno con ruoli chiave nel processo decisionale e di controllo.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

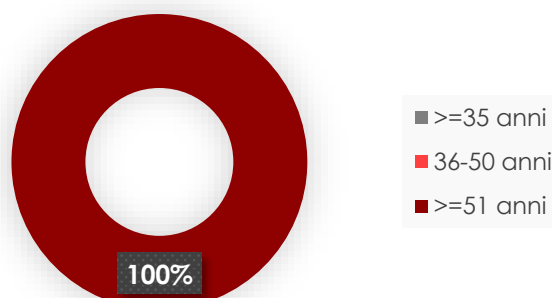
Il Consiglio di Amministrazione è composto da 3 persone, di cui 2 uomini compreso il Presidente e una donna, rappresentanti rispettivamente il 66,67% e il 33,33% dei membri che costituiscono il CdA. La fascia d'età dei membri si attesta nel range over 50.

Carica	Nominativo	Data nomina	In carica da/a	Socio/a da	Residenza	Altre cariche
Presidente	Felice Lombardi	06/09/2023	da 26/09/2023 a 31/12/2025	2018	Roma	Responsabile Sicurezza e Ambiente
Consigliere	Arcangelo Li Calzi	06/09/2023	da 26/09/2023 a 31/12/2025	2021	Canicattì	
Consigliera	Maria Concetta Rizzo	06/09/2023	da 26/09/2023 a 31/12/2025	2018	Roma	Responsabile Sistema Qualità

Composizione di genere del CDA



Età componenti CDA



2.4 La vita associativa e la partecipazione

La vita associativa e la partecipazione sono pilastri fondamentali del modello cooperativo, dove ogni socio è parte attiva e integrante del processo decisionale. La cooperativa promuove un ambiente inclusivo e collaborativo, incoraggiando la partecipazione di tutti i soci attraverso assemblee e momenti di confronto. Questa dinamica partecipativa non solo rafforza il senso di

appartenenza, ma garantisce anche che le diverse prospettive e competenze dei soci contribuiscano al raggiungimento degli obiettivi comuni, favorendo una gestione trasparente e condivisa.

Il numero dei soci è illimitato: non può essere inferiore al numero stabilito dalla legge.

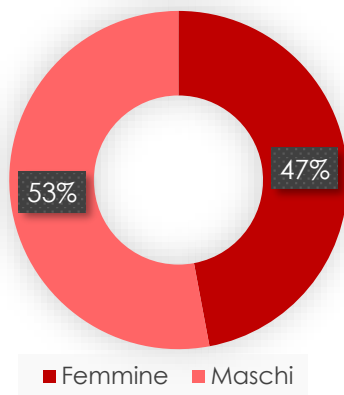
Possono essere soci coloro che, per la loro specificità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione professionale possono partecipare direttamente ai lavori dell'impresa sociale ed attivamente cooperare al suo esercizio, e al suo sviluppo.

I soci dovranno versare la tassa di ammissione di euro 100,00 (cento) e sottoscrivere la quota sociale di cui al comma c) del precedente art. 6.

I soci si impegnano a trasmettere alla cooperativa qualsiasi incarico, inerente agli scopi della cooperativa stessa, possano ricevere personalmente.

Ad oggi, Speha Fresia conta **17 soci persone fisiche**, che insistono sui territori di Roma e Canicattì. La ripartizione per genere distribuita rispettivamente in favore femminile, 9 donne e 8 uomini. Complessivamente, l'organizzazione conta il 53% di uomini e il 47% di donne, mostrando una buona parità di genere.

Parità di genere compagine sociale

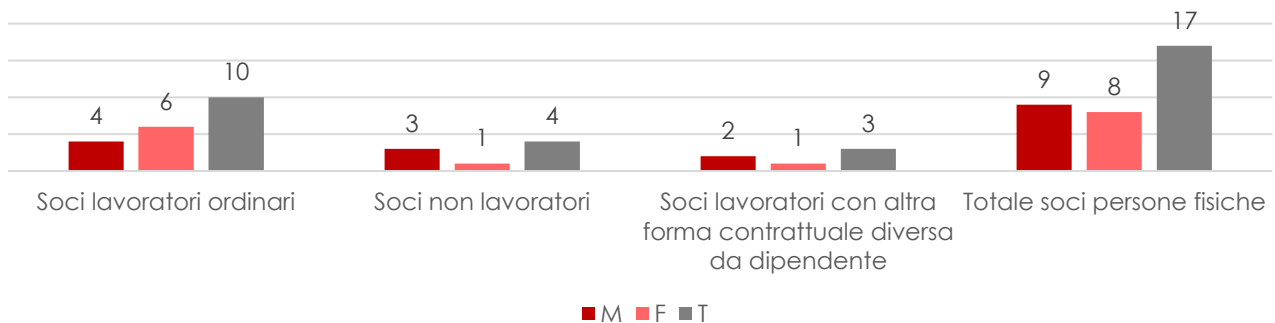


Tipologia soci

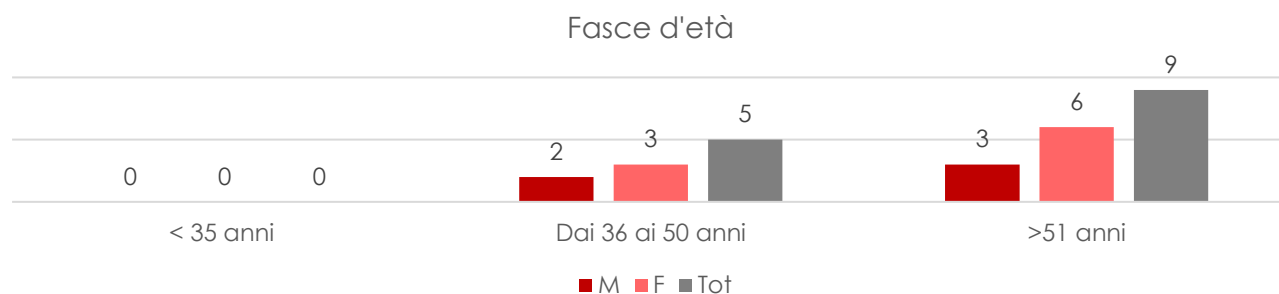


I soci lavoratori ordinari costituiscono la maggioranza con il 59%, indicando un forte coinvolgimento nelle attività quotidiane. I soci non lavoratori rappresentano il 23%, mentre i soci lavoratori con altre forme contrattuali costituiscono il 18%.

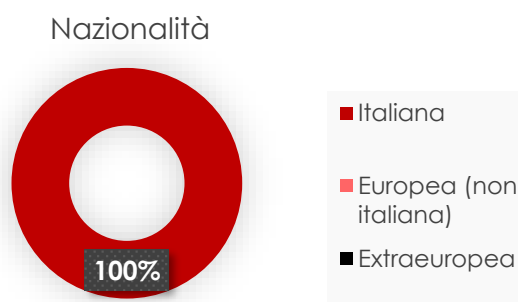
Tipologia soci



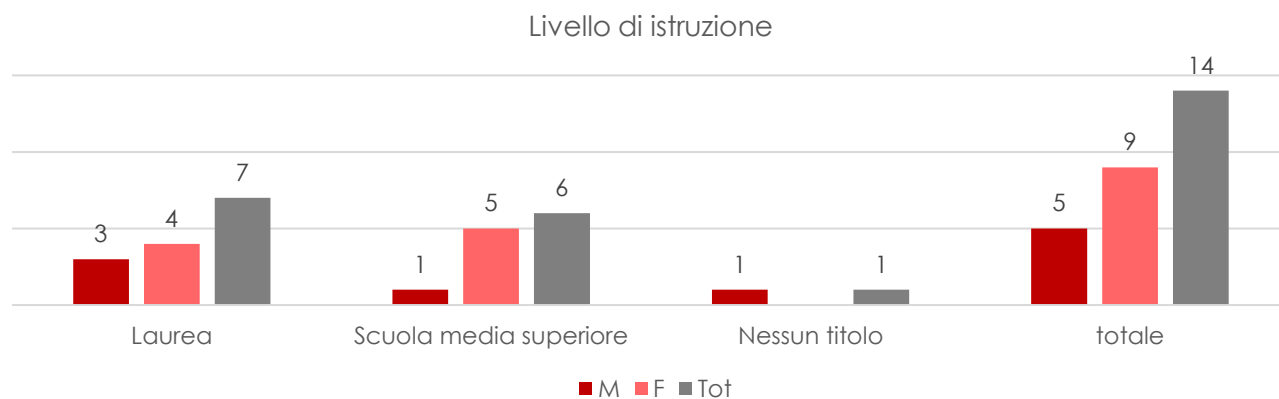
La fascia d'età vede un prevalere di soci con un'età maggiore di 50 anni, con una percentuale in questo range divisa tra un 46% di donne e un 54% di uomini. Una minima parte è ricompresa nella fascia tra i 36 e i 50 anni egualmente ripartita per genere.



Tutti i soci sono di nazionalità italiana.



Per quanto riguarda la componente culturale, Speha Fresia può contare su un capitale umano di soci che possiede almeno un titolo di studio di scuola superiore, nella maggioranza dei casi il livello di studio è specialistico: 12 soci su 17 possiedono una laurea. La presenza equilibrata di uomini e donne con titoli di studio avanzati riflette un ambiente inclusivo e valorizzante delle competenze accademiche, che può contribuire a una gestione più efficace e a una progettualità più innovativa. L'assenza di soci con titoli di studio inferiori alla scuola media superiore potrebbe suggerire una selezione mirata durante il processo di reclutamento o un interesse prevalente da parte di persone con una formazione più avanzata. Questo scenario è indicativo di una cooperativa che punta su competenze elevate per sostenere e sviluppare le proprie attività, mantenendo un livello qualitativo alto nel servizio offerto alla comunità.



Il grafico sull'anzianità dei soci di Speha Fresia mostra una distribuzione equilibrata tra le diverse categorie temporali, con una leggera predominanza di soci con un'anzianità compresa tra 10 e 20 anni (7 soci). Questo dato, insieme alla presenza di 5 soci con più di 20 anni di anzianità e 5 soci con un'anzianità tra 6 e 10 anni, indica una forte capacità della cooperativa di attrarre e mantenere i propri membri nel lungo termine. La presenza significativa di soci con più di 20 anni di appartenenza testimonia una fedeltà consolidata e un impegno duraturo verso la cooperativa. Nel complesso, la distribuzione equilibrata tra le diverse fasce di anzianità riflette una struttura solida e stabile, suggerendo che Speha Fresia non solo riesce a trattenerne i soci nel medio termine, ma anche a costruire relazioni di lunga durata. Questa analisi evidenzia l'efficacia della cooperativa nel creare un ambiente favorevole alla crescita personale e professionale dei suoi membri, contribuendo così alla coesione e alla continuità all'interno dell'organizzazione.



Attività degli organismi amministrativi e dei soci

Il Consiglio di Amministrazione di Speha Fresia nel corso dell'anno 2023 si è riunito 13 volte, affrontando tematiche relative alla gestione della cooperativa e dei servizi, alla revisione del modello organizzativo 231/01 in ottemperanza da quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023 (whistleblowing), alla qualifica di impresa sociale.

Le Assemblee dei Soci si sono tenute in modalità mista in presenza presso la sede legale a Roma in Piazza Fernando de Lucia n. 35 e su Google meet:

Data	Ordine del giorno	Presenti
06 aprile 2023 Assemblea straordinaria	Modifica statuto sociale e adozione qualifica impresa sociale Nomina organo di controllo	18 su 18 soci di cui 5 per delega
28 giugno 2023	Approvazione bozza Bilancio esercizio al 31/12/2022 Relazione revisione indipendente Determinazione del compendo del sindaco unico	16 su 18 di cui 6 per delega
06 settembre 2023	Nomina Cda e presidente	17 su 17 di cui 3 per delega

3. Gli Stakeholder

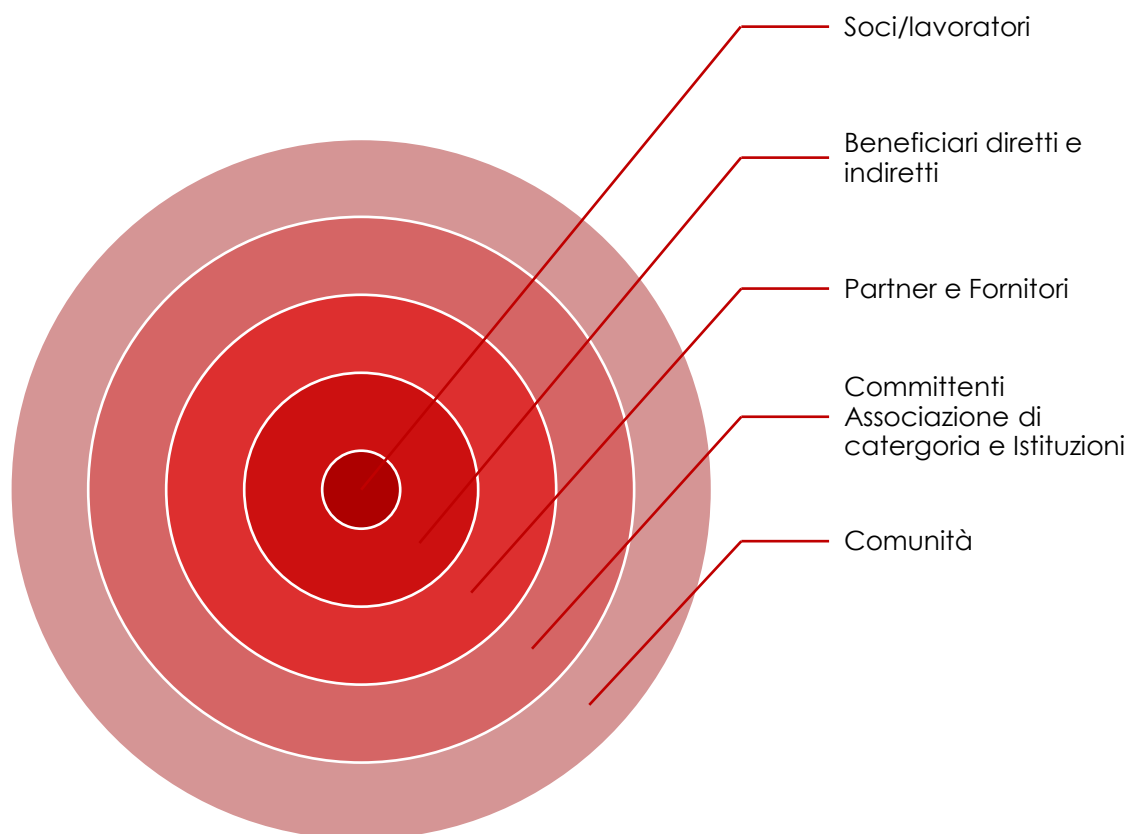
Speha Fresia opera con l'obiettivo di promuovere il benessere e lo sviluppo sostenibile delle comunità locali attraverso una serie di attività che spaziano dalla formazione professionale all'inclusione sociale e lavorativa di persone svantaggiate.

Attraverso il Bilancio Sociale, gli stakeholder hanno la possibilità di valutare come e quanto l'attività della cooperativa sia rispondente ai loro interessi. Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di trasparenza e rendicontazione che consente di verificare se gli obiettivi e le azioni della cooperativa siano coerenti con la missione e i valori dichiarati. In questo modo, Speha Fresia si impegna a mantenere un dialogo aperto con i suoi portatori di interesse, promuovendo la fiducia e il coinvolgimento attivo di tutti coloro che sono parte integrante del suo ecosistema.

3.1 Mappa degli stakeholder

La mappa degli stakeholder di Speha Fresia rappresenta i portatori di interesse principali della cooperativa, i quali giocano un ruolo cruciale nelle attività che essa svolge.

Nella mappa degli stakeholder, ogni gruppo è posizionato in base al livello di interesse e di influenza che esercita sulla nostra cooperativa. Questa classificazione permette di prioritizzare le azioni e risorse della cooperativa, assicurando che le decisioni strategiche siano informate e che i nostri progetti rispondano concretamente ai bisogni degli stakeholder.



Tra gli stakeholder di riferimento di Speha Fresia troviamo:

Soci, dipendenti e collaboratori: personale interno ed esterno che lavora direttamente con la cooperativa per implementare i vari programmi.

Beneficiari diretti: persone che usufruiscono dei servizi offerti, come corsi di formazione, programmi di inclusione lavorativa e sociale

Beneficiari indiretti: reti famigliari, sociali o lavorative di appartenenza delle persone coinvolte nei programmi, che traggono beneficio indiretto dalle attività della cooperativa

Comunità locali: quartieri e città dove la cooperativa opera, che beneficiano della riduzione delle disuguaglianze e dell'incremento del benessere sociale.

Istituzioni pubbliche: enti governativi e locali che collaborano con la cooperativa per realizzare progetti di sviluppo sociale.

Partner del terzo settore: altre organizzazioni non profit e cooperative sociali con cui Speha Fresia collabora per realizzare le sue iniziative.

Associazione di categoria: a cui la cooperativa aderisce quali organismi cooperativi nonché altri Organi economici e di rappresentanza che si propongono iniziative di attività mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro e di servizio, di ricerca e di formazione.

3.2 La rete

La forza di Speha Fresia risiede nella sua ampia rete composta da enti pubblici e privati e dai numerosi partner strategici. Collaboriamo con enti territoriali, locali e nazionali, inclusi amministrazioni comunali ed agenzie di sviluppo locale (GAL), che supportano il nostro impegno per lo sviluppo e la rigenerazione dei territori, dei sistemi economici e delle comunità.

Contratti di rete e Adesioni stabili ad associazioni territoriali

Rete	Descrizione
Contratto di rete Linum	contratto di rete tra Speha Fresia che ne esprime la direzione e altre due cooperative – Mediterranei e ASTER. La rete ha lo scopo di supportare le imprese cooperative del Lazio aderenti a Legacoop nella transizione digitale.
Contratto di rete Sikelia	Speha Fresia è una delle componenti della rete di impresa Sikelia costituita per governare il processo di sviluppo del Digital Innovation Hub europeo (EDIH) che si è costituito in Sicilia e che ha come promotore il Parco scientifico e tecnologico della Sicilia. Le altre componenti della rete sono quattro università siciliane, centri di sviluppo e ricerca, imprese profit e non profit,
Patto Lavoro Lazio, Associazione regionale tra ApL	PLL è l'associazione di rappresentanza di 21 ApL del Lazio impegnata a supportare gli enti nelle fasi di concertazione con la Regione Lazio. PLL oggi rappresenta un nodo significativo nella rete regionale che supporta l'applicazione delle politiche attive del lavoro.

Legacoop

Legacoop è una associazione di imprese cooperative che opera per promuovere lo sviluppo delle associate e per favorire la diffusione dei principi e dei valori cooperativi. Speha Fresia aderisce a Legacoop Lazio e Sicilia, alcuni dei soci sono impegnati anche in organismi di rappresentanza dell'Associazione sia settoriali che territoriali.

Negli ultimi tre anni, le nostre attività si sono svolte principalmente nelle regioni Lazio, Sicilia e Basilicata, dove abbiamo implementato progetti mirati a promuovere la crescita sostenibile delle comunità locali, il benessere delle persone e la tutela dell'ambiente.

Lavoriamo con aziende, fondazioni e organizzazioni non profit, che riconoscono il valore delle nostre iniziative e contribuiscono con risorse e finanziamenti. Queste collaborazioni ci permettono di sviluppare progetti innovativi e sostenibili.

Protocolli e convenzioni di rete

Macro attività	Nodo di rete
E' l'Associazione dedicata a Paola Decini, scomparsa prematuramente, presidente della Speha Fresia per molti anni. L'Associazione Paola Decini è stata promossa nel 2013 da amici parenti e collaboratori di Paola con lo scopo di sostenere; donne, soggetti fragili e svantaggiati, di proseguire gli ideali e gli obbiettivi nel campo economico, sociale e umanitario. Speha Fresia e molti suoi soci (in forma gratuita) supportano l'associazione nella sua gestione e apportando idee, proposte, progetti. www.associazionepaoladecini.it	Associazione Paola Decini
Sviluppo buon prassi per favorire l'integrazione socio-lavorativa di cittadini in carico ai servizi socio-assistenziali	Al Parco Società Cooperativa Sociale ONLUS
Adesione alla rete territoriale a supporto del progetto di inclusione sociale per le persone rom, sinti e caminanti e superamento dei campi	Programma Integra
Protocollo di intesa per lo sviluppo congiunto di azioni di sistema volte a favorire l'inclusione socio-lavorativa per le persone con disabilità, soggette a disagio formativo e lavorativo	Cooperativa Sociale Il Brutto Anatroccolo Onlus
Convenzione per supportare le attività di Servizio civile universale relativamente alla certificazione di competenze e all'orientamento al lavoro	CNCA - Coordinamento nazionale comunità di accoglienza
Supporto ad interventi di inclusione socio-lavorativa di persone senza fissa dimora o in condizioni di marginalità sociale	Europe Consulting Onlus
Attestato di collaborazione per realizzare attività orientative e accompagnamento al lavoro di donne, madri con minori in condizione di grave vulnerabilità	Cooperativa Sociale Prassi e Ricerca Onlus
Protocollo di collaborazione per la sperimentazione di percorsi di orientamento al lavoro e riconoscimento delle competenze nell'ambito di progetti di Servizio Civile Universale	PARSIFAL
Protocollo di adesione a sostegno di attività realizzate all'interno degli SPRAR/SIPROIMI gestiti dalla cooperativa Alicenova per facilitare azioni formative e di integrazione	Alicenova
Protocollo di intesa per lo sviluppo congiunto di azioni di sistema volte a favorire l'inclusione socio-lavorativa per le persone con disabilità, soggette a disagio formativo e lavorativo	Idea Prisma

Protocollo di intesa per lo sviluppo congiunto di azioni di sistema volte a favorire l'inclusione socio-lavorativa per le persone con disabilità, soggette a disagio formativo e lavorativo	Eureka I Onlus
Protocollo di partecipazione alle attività di rete sviluppate dall'Associazione nell'ambito dei suoi progetti di educazione attiva	Cemea del Mezzogiorno Aps
Protocollo di intesa per sviluppare congiuntamente attività informative e formative su progetti di cooperazione internazionale	Folias
Protocollo per la promozione e realizzazione di percorsi comuni e condivisi di sviluppo e valorizzazione delle competenze	Università Telematica Giustino Fortunato
Convenzione per supportare le attività di Servizio civile universale relativamente alla certificazione di competenze e all'orientamento al lavoro	CSV Lazio
Protocollo di interesse a partecipare alle iniziative di ricerca promosse per lo sviluppo di processi e servizi innovativi	LNAGE Srl
Protocollo di intesa volto a sviluppare iniziative comuni per favorire l'integrazione lavorativa delle donne vittime di violenza prese in carico dall'associazione	Associazione Casa delle donne Lucha y Siesta
Protocolli di adesione ad interventi sociali realizzati dall'Associazione e rivolti a multi utenze: giovani in condizione di vulnerabilità sociale, minori stranieri non accompagnati, adulti e famiglie prese in carico dai servizi sociali	Arci Solidarietà Onlus Capofila di Partneriariati sociali
Protocollo di adesione a sostegno del servizio PUA gestito dalla cooperativa Cecilia per facilitare le attività di inserimento formativo e lavorativo delle persone con fragilità e interventi sinergici di sostegno all'occupabilità e di inclusione sociale	CECILIA Società Cooperativa Sociale ONLUS
Protocollo di intesa per sviluppare attività comuni volte a: - favorire ed incentivare l'accesso ai percorsi formativi professionalizzanti dei giovani e degli adulti appartenenti alle comunità rom/sinti/camminanti; - realizzare iniziative e progetti volti a facilitare l'avvio di percorsi di inclusione sociale attraverso attività di orientamento, accompagnamento e inserimento nel mercato del lavoro per donne e uomini di origine rom, sinti e caminanti, secondo modalità che verranno di volta in volta definite in atti esecutivi della predetta Convenzione, anche attraverso la richiesta di finanziamenti regionali, nazionali ed europei; - implementare percorsi di cittadinanza attiva quale valido strumento di prevenzione e di contrasto alle forme di disagio giovanile e di devianza minorile	Direzione Formazione Lavoro Dipartimento Scuola Lavoro Formazione Professionale Comune di Roma
Protocollo di collaborazione in progetti che prevedono supporto all'inclusione lavorativa di cittadini migranti e richiedenti asilo	Astrolabio
Protocollo di partecipazione per supportare le attività di Comunicazione, informazione e disseminazione, per mezzo della propria rete, dei servizi di supporto per le persone LGBT+ offerti dall'Associazione.	Circolo di Cultura Omosessuale "Mario Mieli" APS
Protocollo di adesione per nell'organizzazione delle attività progettuali e al miglioramento dei servizi tramite l'integrazione di competenze e professionalità e per sviluppare attività comuni volte alla mappatura dei bisogni attraverso le esigenze emergenti dalla comunità territoriale e alla valorizzazione delle periferie.	H-Anno Zero Società Cooperativa Sociale Onlus
Protocollo di collaborazione sui temi della formazione sicurezza sul lavoro	ARIFOS
Convenzione per attività di formazione e orientamento su progetti di cooperazione internazionale	CIES Onlus
Convenzione per supportare le attività di Servizio civile universale relativamente alla certificazione di competenze e all'orientamento al lavoro	Ancos - ConfArtiginato
Convenzione per supportare le attività di Servizio civile universale relativamente alla certificazione di competenze e all'orientamento al lavoro	Legacoop

Partner Strategici e Clienti

I partner strategici, tra cui organizzazioni del terzo settore, cooperative sociali, università e centri di ricerca, ecc. sono “classificati” come tali in quanto sussistono nell'anno di stesura del BS accordi di collaborazione regolati dalla sottoscrizione di ATI - RTI o accordi di co – progettazione regolati da convenzioni pubblico – privato.

I PRINCIPALI PARTNER NAZIONALI (RTI - ATI e Partenariati pubblico privato)

Comune di Roma Dipartimento Politiche Sociali - ARCI Solidarietà - CIES - Alicenova soc. coop. - A Buon Diritto Onlus – Asinitas - Astrolabio Coop.Soc. - CIR Onlus - K_alma - Medici per i diritti umani – Associazione Casa dei diritti Sociali focus - Società Cooperativa Culture (Coopculture)– Parco scientifico e tecnologico della Sicilia - Azienda agricola Damiano società agricola srl -Arca srl società benefit - Crea “Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria” -Azienda agricola Biofarm - Digital4rural s.r.l.s. -Cooperativa I Locandieri – Human Capital (Distretto Qualità Sicani) – Job Solution soc. coop. – Compagnia dei Lepini – Comune di Priverno – Cicsene – Coraggio coop. agricola

I PRINCIPALI PARTNER EUROPEI (Capofila delle coalizioni)

Jugendförderverein Parchim/Lübz e.V. - Blenders vzw - Burgas Free University (BFU)- Générations Solidaires Val-d'Oise 95 - Comitato Regionale Unpli Lazio

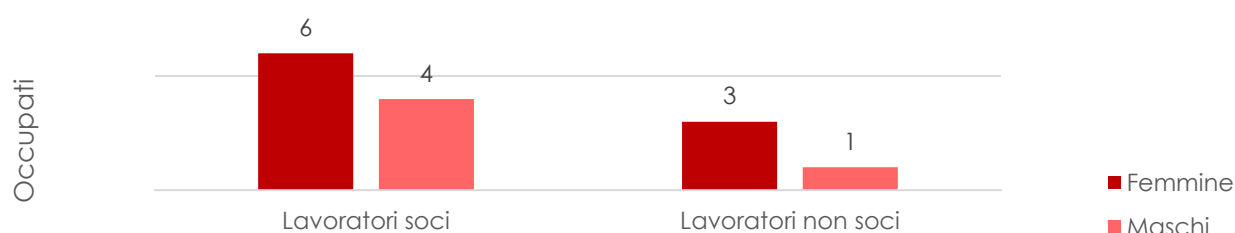
I PRINCIPALI CLIENTI PUBBLICI E PRIVATI

Ministero Del Lavoro - Ministero Degli Interni - Ente Nazionale Per Il Microcredito -Anpal - Invitalia - Inail -Dipartimento Protezione Civile regione siciliana - Regione Lazio - Regione Siciliana - Città Metropolitana di Roma - Comune di Roma Capitale - VII Municipio – Comune di Roma - Comune di Siracusa - Comune di Agrigento - Comune di Fiumicino - Comune di Frosinone - Comune Di Bolsena - Comune di Ciampino - Comune di Capranica - Comune di Montalto di Castro - Comune di Vallerano - Comune di Acquapendente – Comune di Piansano - Gal Sicani – Distretto Qualità - Actl – Associazione Teatrale Tra I Comuni Del Lazio - Chiesa Valdese - Foncoop - Fondoimpresa - Lega Nazionale Coop. e Mutue - Legacoop Lazio - Legacoop Sicilia - Legacoop Basilicata – CFI -Confcooperative Lazio - Fondazione Pico - Med Europe Export - Fondazione San Giovanni Battista - Don Giuseppe Puglisi Scs Onlus - Nuove Risposte Soc.Coop. - Coopculture Soc.Coop. - Il Brutto Anatroccolo Soc.Coop. - H Anno Zero Soc.Coop. - Europe Consulting Soc.Coop. - Mediatica Spa - E-Factory Società Cooperativa - Passwork Impresa Sociale - Conad - Coop 4.0 - Cot Ristorazione Soc.Coop. - Progetto Olimpo - Ipacem Soc. Coop. - Blue Coop Soc. Coop. - Arci Roma - Coopservice Fm Soc.Coop. - Edilponti Soc. Coop. - Arci Solidarieta' Onlus - Cies – Centro Informazione E Educazione Allo Sviluppo Onlus - Cnca – Servizio Civile - Ancos – Servizio Civile - Riserva Naturale Regionale Monte Navegna e Cervia – Servizio Civile - Csv Lazio – Servizio Civile – Geotrans soc. coop. – Vida soc. coop. – Servizio Civile Legacoop – Cooperativa di Comunità Antica Terra di Trevinano (Acquapendente) – CER CerKata Italia rinnovabile di Vetralla – Innovainrete, Engim San Paolo – Idea Prisma Soc. Coop. – Altri Colori Soc. Coop. – Consorzio Parsifal – Casa delle donne Lucha y Siesta – Il Pungiglione Soc.Coop.

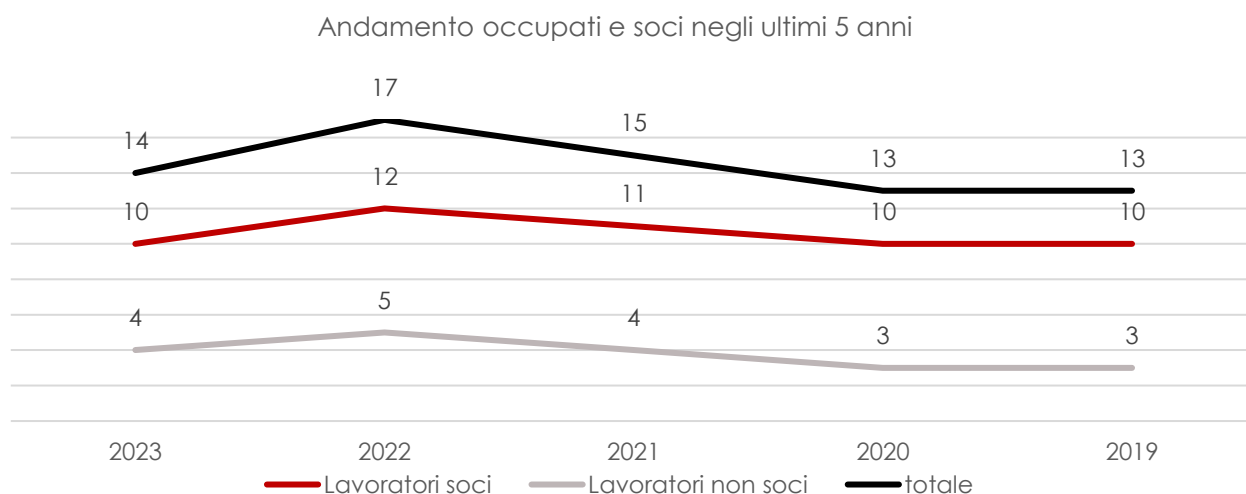
4. La valorizzazione delle risorse umane

4.1 Occupati soci e non soci

Nell'ambito del suo organico, composto attualmente da **14 dipendenti, di cui 10 soci e 4 non soci**, Speha Fresia dimostra un forte impegno verso la stabilità lavorativa e la conciliazione tra vita professionale e personale. È significativo notare che **il 93% dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato**, evidenziando l'attenzione della cooperativa alla sicurezza e alla stabilità dei propri collaboratori.

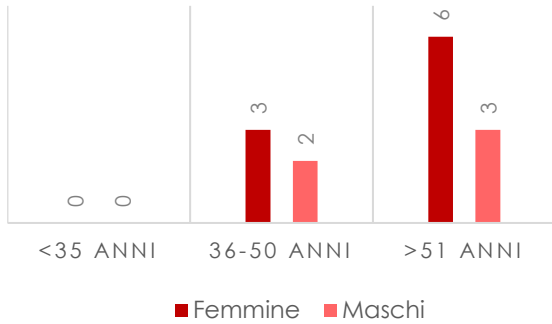


Il totale complessivo dei dipendenti mostra una crescita dal 2019 al 2022, seguita da una leggera diminuzione nel 2023. Nel 2019 e nel 2020, il totale dei dipendenti era di 13 persone. Nel 2021, questo numero è aumentato a 15, raggiungendo un picco di 17 nel 2022. Nel 2023, il totale è sceso a 14. L'analisi dei dati mostra che Speha Fresia ha mantenuto un equilibrio tra stabilità e crescita nel corso degli ultimi cinque anni.

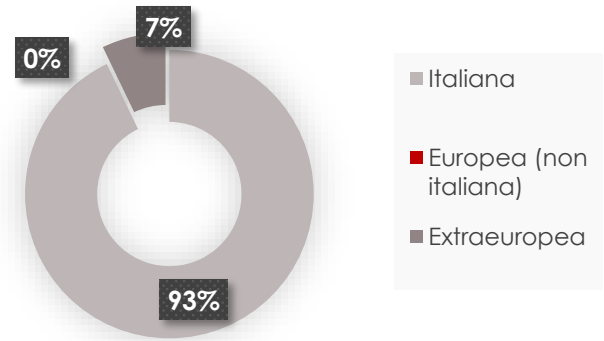


I nostri dipendenti hanno un'età media che supera i 50 anni, con una maggioranza in questo range della componente femminile, la quale spicca anche nella restante fascia di occupati relativa al range 36-50 anni. La nazionalità prevalente è quella italiana, con una minima componente extraeuropea. Dal punto di vista territoriale, la maggior parte dei nostri dipendenti, opera nel territorio di Roma, mentre gli altri sono collocati a Canicattì. Questa distribuzione geografica riflette il nostro impegno nel servire le comunità locali e contribuire allo sviluppo economico e sociale delle aree in cui operiamo.

FASCE D'ETA'



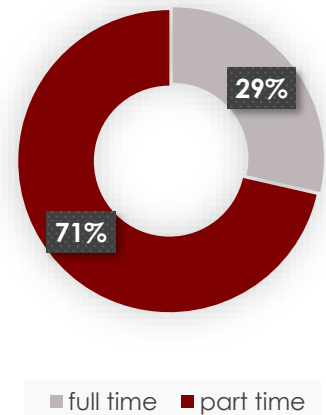
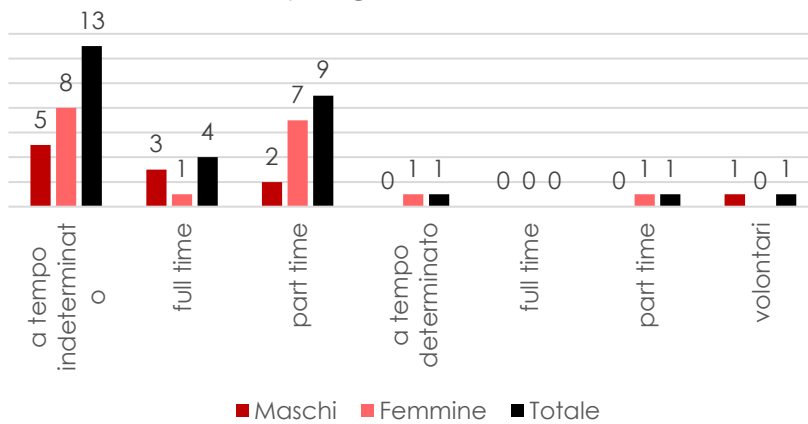
Nazionalità



La maggior parte dei dipendenti, circa il 71%, lavora in regime di part-time. Questa scelta riflette la flessibilità degli orari lavorativi offerti da Speha Fresia, che mira a favorire un equilibrio ottimale tra vita lavorativa e personale. Questa flessibilità è una testimonianza del valore che la cooperativa attribuisce al benessere dei suoi dipendenti.

Per i 14 lavoratori dipendenti è applicato il CCNL del commercio.

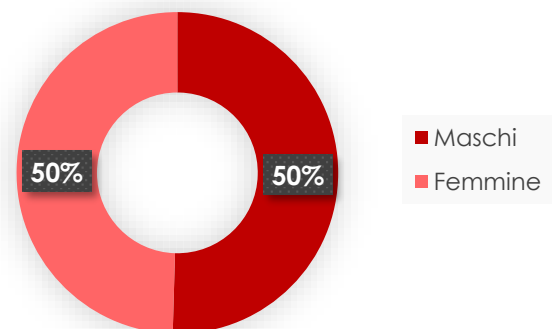
Tipologie contrattuali



Oltre ai dipendenti, Speha Fresia si avvale anche di una consistente componente di professionisti, pari nel 2023, 110, di 50% uomini e 50% donne.

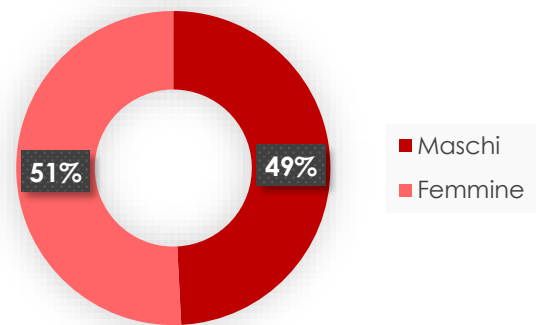
Questi professionisti contribuiscono in modo significativo alle attività della cooperativa, apportando competenze e professionalità diversificate nei vari ambiti in cui la cooperativa opera.

Lavoratori autonomi per genere



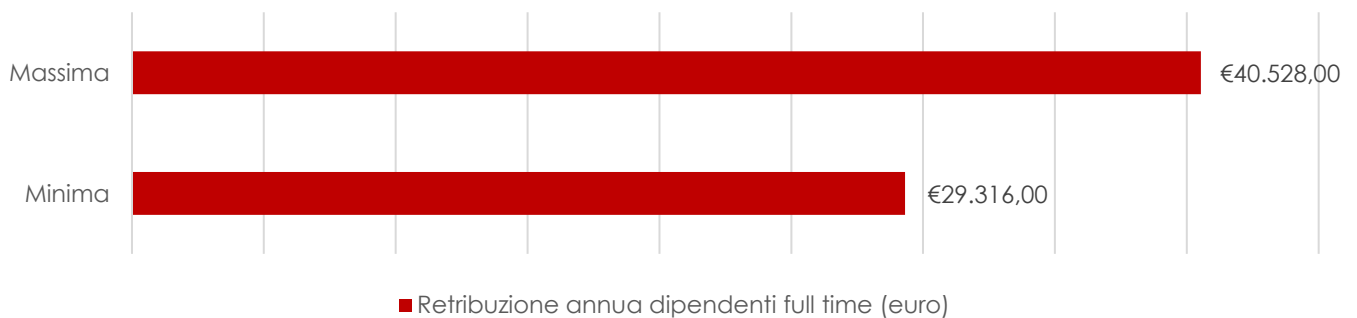
La distribuzione delle risorse umane (dipendenti e professionisti) di Speha Fresia evidenzia un equilibrio di genere, con 61 maschi e 63 femmine. Questo equilibrio riflette l'impegno della cooperativa verso l'inclusività e la parità di genere, assicurando pari opportunità di crescita e sviluppo professionale per entrambi i sessi. La leggera predominanza femminile indica un ambiente di lavoro che supporta e valorizza la partecipazione delle donne, contribuendo a una cultura aziendale dinamica e innovativa. Questo approccio inclusivo e diversificato rafforza la sostenibilità a lungo termine e l'efficacia operativa di Speha Fresia.

Risorse umane totali per genere



4.2 Retribuzione

Il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima full time pari a € 40.528 e la retribuzione annua lorda minima full time pari a € 29.316 è di circa 1,38. Questo rapporto indica che la retribuzione più alta nella cooperativa Speha Fresia è circa 1,38 volte quella più bassa.



Secondo l'art. 13 del DL 112/2017, il rapporto tra la retribuzione più alta e quella più bassa all'interno di un'impresa sociale non può superare 1:8. Con un rapporto di 1,38, Speha Fresia rispetta ampiamente questa normativa, dimostrando un forte impegno verso l'equità salariale e una distribuzione equilibrata delle risorse economiche tra i dipendenti. Anche questo approccio promuove un ambiente di lavoro equo e solidale, in linea con i valori della cooperativa.

4.3 Formazione continua dei soci e dei dipendenti

Nel corso degli anni, Speha Fresia ha sempre dedicato un'attenzione particolare alla formazione dei propri dipendenti, considerandola una leva strategica per affrontare i cambiamenti di mercato, tecnologici, organizzativi e gestionali realizzando mediamente 60 ore di attività formative destinate alle proprie risorse.

Nel 2023, la cooperativa Speha Fresia ha realizzato un significativo investimento nell'ambito digitale, concentrandosi sulla formazione continua per rafforzare le competenze digitali dei dipendenti. Il percorso formativo, basato sul Quadro Europeo delle Competenze Digitali (DigComp 2.1), ha previsto un totale di 186 ore di formazione, coinvolgendo 11 lavoratori. L'obiettivo era quello di potenziare le competenze di base necessarie per operare efficacemente in ambienti formativi digitali.

<i>Ambiti formativi</i>	<i>Corsi di formazione e aggiornamento continuo</i>	<i>Breve descrizione</i>	<i>N. ore di formazione</i>	<i>N. lavoratori formati</i>
Digitale	Percorso digitale: le competenze di base per operare in Ambienti formativi digitali	Percorso di rafforzamento delle competenze digitali sulle aree definite dal QE DigComp 2.1	186	11
totale			186	11

Nell'ambito della Salute e Sicurezza, sono stati organizzati vari corsi di formazione obbligatoria per garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti.

In totale, sono state erogate 22 ore di formazione nell'ambito della salute e sicurezza, coinvolgendo 3 lavoratori. Questo impegno riflette l'attenzione di Speha Fresia nel mantenere un ambiente di lavoro sicuro e ben preparato per affrontare eventuali emergenze.

In dettaglio:

<i>Ambiti formativi</i>	<i>Corsi di formazione obbligatoria</i>	<i>Breve descrizione</i>	<i>N. ore di formazione</i>	<i>N. lavoratori formati</i>
Salute e sicurezza	Aggiornamento RLS	Aggiornamento per RLS	4	1
	Aggiornamento RSPP	Aggiornamento per RSPP per il Datore di Lavoro in assunzione diretta	14	1
	Aggiornamento Addetto Gestione delle Emergenze, Antincendio	Prevenzione antincendio e misura da adottare in caso di incendio	4	1
totale			22	3

5. Servizi e attività

5.1 Attività, impatti e qualità dei servizi

Speha Fresia offre servizi mirati a promuovere l'inclusione sociale, l'empowerment economico e la sostenibilità ambientale, rivolgendosi a diverse categorie di beneficiari.

Orientamento: Speha Fresia offre supporto lungo tutto il corso della vita, aiutando individui e comunità a emanciparsi e diventare interdipendenti, in armonia con il contesto socio-lavorativo. Accreditata per l'orientamento al lavoro e all'imprenditorialità nelle regioni Lazio e Sicilia, la cooperativa guida le persone nella costruzione di percorsi professionali solidi.

Formazione: Con un approccio olistico e personalizzato, Speha Fresia integra metodologie multidisciplinari per offrire percorsi formativi flessibili, sia a distanza che in presenza. Le aree di intervento comprendono formazione continua, professionale e individualizzata, con programmi specifici per lo sviluppo delle risorse umane in vari settori economici. La cooperativa è accreditata per la formazione superiore e continua in Lazio e Sicilia.

Ricerca: Utilizzando metodi qualitativi, Speha Fresia sostiene pratiche innovative e valorizza buone prassi in economia sociale, sviluppo locale e educazione permanente. La ricerca si concentra su pratiche partecipative e metodi narrativi, promuovendo un apprendimento basato sull'esperienza e la riflessione.

Assistenza Tecnica e Consulenza: La cooperativa offre consulenza per progetti di sviluppo locale, governance partecipata, start-up e reti d'impresa, sostenibilità ambientale e sistemi di monitoraggio e valutazione dell'impatto sociale. Questi servizi supportano le organizzazioni nell'implementazione di interventi integrati e sostenibili.

Progetti Europei: I programmi dell'Unione Europea rappresentano per Speha Fresia una preziosa opportunità di confronto e sviluppo congiunto a livello internazionale, facilitando lo scambio di metodi, pratiche ed esperienze innovative.

Servizi per il Lavoro: Accreditata presso la Regione Lazio, Sicilia e Basilicata, Speha Fresia offre orientamento specialistico, formazione mirata all'inserimento lavorativo, accompagnamento al lavoro, tirocini extracurricolari e supporto all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità, programmi speciali per utenze svantaggiate.

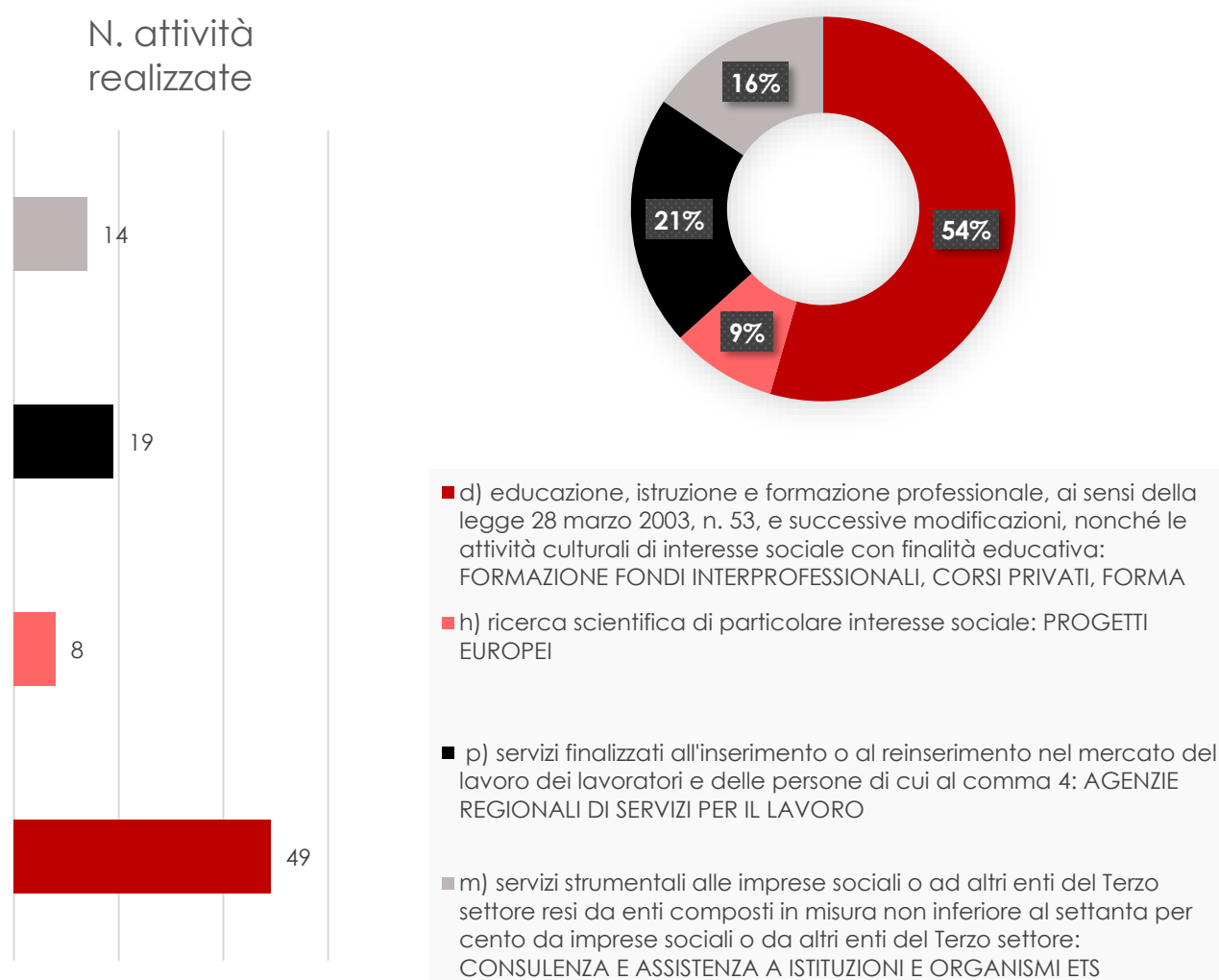
La qualità dei servizi offerti da Speha Fresia è garantita da un approccio integrato e personalizzato, che tiene conto delle specificità dei beneficiari e delle loro esigenze. La cooperativa adotta metodologie innovative e flessibili, promuovendo un apprendimento continuo e adattivo. La cooperativa pone un forte accento sulla ricerca e sull'adozione di buone prassi, assicurando interventi efficaci e di alto impatto sociale.

Il mantenimento negli anni degli accreditamenti nelle Regioni Lazio e Sicilia e delle autorizzazioni rilasciate da Organismi pubblici e privati attesta la qualità e l'affidabilità delle attività svolte.

5.2 Attività di interesse generale in riferimento al D.Lgs 112/2017

Speha Fresia svolge diverse attività di interesse generale in conformità con il Decreto Legislativo 112/2017, che definisce le caratteristiche e le finalità delle imprese sociali. Le attività includono l'educazione, l'istruzione e la formazione professionale, cruciali per promuovere la crescita personale e professionale delle persone. Inoltre, la cooperativa si dedica alla ricerca scientifica di particolare interesse sociale e alla fornitura di servizi finalizzati all'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro.

Questi servizi sono essenziali per favorire l'integrazione socio-economica dei soggetti svantaggiati e migliorare la coesione sociale. Attraverso queste iniziative, Speha Fresia contribuisce attivamente allo sviluppo sostenibile e al benessere delle comunità in cui opera.



I dati di bilancio del 2023 riassumono attività e servizi erogati da Speha Fresia che per la loro natura, tipologia di servizio e/o soggetto (cliente) a cui si sono rivolti, sono tutti ascrivibili ad attività di interesse generale così come classificate dall'art.2 del decreto legislativo 112 del 3 Luglio 2017.

Nello specifico i servizi e le attività realizzate nel 2023 sono correlabili a:

- **lettera D)** educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- **lettera h)** ricerca scientifica di particolare interesse sociale;
- **lettera m)** servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;
- **lettera p)** servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Attività che hanno generato un fatturato di **euro 1.578.957** con un incremento rispetto al 2022 del 22%.

LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

La **lettera D** ricomprende l'Area Formazione

E' una delle aree di attività attraverso cui Speha Fresia viene maggiormente identificata dagli stakeholder esterni. I nostri interlocutori in questa area sono le istituzioni nazionali, regionali e locali, le organizzazioni sociali e quelle imprenditoriali. I nostri modelli si basano su una combinazione di metodologie, modalità operative e strumenti formativi che ci consentono di allestire e gestire specifici e personalizzati ambienti di apprendimento: dalla formazione presenziale al digital learning (virtual classroom, e-Learning e percorsi blended...); dalla formazione individualizzata al *cooperative learning*, dai laboratori per l'apprendimento attivo alla realizzazione di percorsi di valorizzazione delle competenze. Grazie all'accreditamento e alle autorizzazioni nelle Regioni Lazio e Sicilia i nostri corsi rilasciano attestazioni e qualifiche riconosciute dalle normative regionali e nazionali.

Considerando le attività del 2023 gli interventi realizzati sono ascrivibili a più sub-aree:

Formazione continua

Formazione professionale
diretta a disoccupati e
inoccupati

Formazione professionale
diretta all'aggiornamento
delle competenze di
operatori degli enti
pubblici locali.

L'Area Formazione nel 2023 ha contribuito per il 69% alla composizione del fatturato per servizi della Speha Fresia, con un incremento medio del 80% rispetto all'anno precedente. Tutte e tre le sub-aree hanno avuto dimensioni significative in termini economici e di impatto sui tessuti sociali e territoriali ove sono stati realizzati gli interventi.

Considerando il fatturato le tre sub-aree hanno avute tutte in incremento positivo rispetto all'anno precedente.

Tipologia di servizio formativo	Fatturato	Variazione di fatturato rispetto al 2022
Formazione continua	Euro 546.170	+80%
Formazione professionale diretta a disoccupati e inoccupati	Euro 292.500	+86%
Formazione professionale diretta all'aggiornamento di operatori degli enti pubblici locali	Euro 254.224	+97%
TOTALE AREA FORMAZIONE	Euro 1.092.894	+80%

FORMAZIONE PROFESSIONALE



➤ La formazione continua

Nel 2023 la formazione continua è stata sostenuta essenzialmente attraverso i fondi interprofessionali. I Fondi che in genere vengono programmati ed impegnati dalle Regioni nel 2023 non sono stati attivati o lo sono stati in modo marginale e con meccanismi di adesioni non sostenibili da parte delle imprese.

Nel nostro bilancio Foncoop, il Fondo Interprofessionale della Cooperazione e degli Enti del Terzo Settore incide per il 94% sul totale dei ricavi di questa sub - area. Fondimpresa rappresenta il 3% e la formazione attivata con fondi privati (essenzialmente risorse delle imprese) pesa per un altro 3%.

Speha Fresia in questo ambito ha agito attraverso progetti di intervento di reskilling e di upskilling, rivolti alla base lavorativa e associativa delle imprese, attività che hanno coinvolto più profili professionali e più posizioni organizzative: componenti cda, management, coordinatori e progettisti, figure gestionali e amministrative, lavoratori impegnati nei processi operativi di produzione e/o erogazione dei servizi, neo assunti.

La formazione continua in tal senso ha supportato:

- **Interventi di consolidamento organizzativo** e/o di mercato che richiedevano l'adeguamento delle competenze possedute rispetto a nuovi processi di lavoro e/o orientamenti di mercato.
- **Interventi di qualificazione e riqualificazione a sostegno di politiche aziendali** di riposizionamento, di diversificazione e di innovazione produttiva e gestionale.
- **Interventi di "rigenerazione" dei profili** attraverso percorsi di "innesto" di nuove competenze per renderli in grado di gestire i cambiamenti, quali ad esempio l'introduzione del digitale o pratiche gestionali e produttive correlabili con la sostenibilità ambientale.

Gli impatti generati dalla formazione continua:

Fatturato Formazione Continua	Aree territoriali	Numero di lavoratori e soci partecipanti alle attività formative	Numero di Imprese e Enti del terzo settore beneficiarie
Euro 546.170	Lazio- Sicilia- Basilicata	1.380	90

➤ La formazione professionale rivolta a inoccupati e disoccupati

Nel 2023 la formazione professionale ha coinvolto essenzialmente cittadini disoccupati, migranti economici, rom, sinti e camminanti, donne vittime di violenza e tratta, richiedenti asilo, giovani NEET. Le attività realizzate si inseriscono in programmi di intervento diretti a promuovere il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di cittadini colpiti da disoccupazione involontaria e (in alcuni casi) percettori di ammortizzatori sociali o cittadini inseriti in piani integrati di inserimento socio – lavorativo, programmi promossi attraverso avvisi dalle Regioni Lazio e Sicilia e/o da altri Enti Locali o Agenzie Pubbliche Nazionali. Sul totale del fatturato di questa sub-area il 53% deriva dalle attività formative incluse nel Programma GOL, previsto dal Piano nazionale di ripresa e resilienza dell'Italia (Missione 5, Componente 1), il 41% dal Fondo Sociale della Regione Siciliana, il 6% da attività formative promosse da programmi nazionali di politiche del lavoro (ANPAL).

Gli impatti generati dalla formazione professionale:

Fatturato Formazione professionale rivolta a disoccupati	Aree territoriali	Numero di beneficiari finali
Euro 292.500	Lazio Sicilia	140

➤ La formazione – aggiornamento delle competenze dei dipendenti degli enti locali

Questa sub-area include attività formative di aggiornamento delle competenze di dipendenti degli enti locali che operano nell'ambito dei servizi di welfare e, in alcuni casi, anche di operatori del privato sociale che compongono le equipe interdisciplinari.

Nel 2023 questa sub-area si è caratterizzata per:

- Attività formative ricomprese in un programma del Comune di Roma finanziato da linee comunitarie diretto all'aggiornamento delle competenze dei suoi dipendenti e di operatori del privato sociale che compongono le equipe interdisciplinari che lavorano sui servizi di welfare comunali.
- Attività di aggiornamento degli operatori dei servizi sociali di alcuni comuni del Lazio, come previsto dalla D.G.R. 613/2000 sui servizi educativi sociali.
- Attività formative a supporto di agenzie locali di sviluppo quali i GAL.

Gli impatti generati dalla formazione – aggiornamento dipendenti pubblici:

Fatturato Formazione – aggiornamento dipendenti pubblici	Aree territoriali	Numero di beneficiari finali	Numero di Enti Locali e Agenzie di sviluppo locale
Euro 254.225	Lazio Basilicata Sicilia	1.320	16

LA RICERCA SOCIALE E LA SPERIMENTAZIONE DI NUOVE RISORSE EDUCATIVE E DI APPRENDIMENTO RIVOLTE AGLI ADULTI

La lettera H contiene nel nostro caso l'Area Europa.

Ovvero i **progetti di cooperazione europea** che per il 2023 hanno riguardato esclusivamente il **Programma Erasmus+ nelle due misure dell'educazione degli adulti e della formazione professionale iniziale e continua**. In tutti i progetti di partenariato transnazionale abbiamo cercato di sviluppare risorse educative aperte (**Open Educational Resources-OERs**) e piattaforme per l'apprendimento dedicate ad ampliare e migliorare le metodologie e le pratiche educative, soprattutto con le persone adulte.

Pertanto, queste esperienze hanno rappresentato in primo luogo una sfida per i soci e il personale coinvolto in questi progetti, non tanto rispetto ai contenuti da sviluppare, quanto piuttosto rispetto ai nuovi canali digitali e informatici utilizzabili allo scopo. C'è stato un tipico processo di *learning-by-doing* sostenuto dalle competenze specialistiche dei partner tecnologici. È proprio la composizione dei partenariati ad arricchire le prospettive e gli approcci, sia per le diverse esperienze di cui sono portatori i singoli partner, sia per la varietà culturale dei differenti paesi europei coinvolti. I progetti del 2023 ci hanno consentito di lavorare con colleghi e delegazioni di **15 paesi europei**¹.

In questo anno si sono conclusi tre interventi di un Avviso speciale Erasmus+, i «Partenariati per la creatività» in risposta all'emergenza Covid-19, che ci ha impegnato come capofila nel progetto **ACT-IT-OUT** finalizzato alla promozione della fotografia, della poesia e della performance nell'educazione e inclusione sociale, e in qualità di partner in **SINGLE STORY**, finalizzato alla raccolta e digitalizzazione delle storie dei migranti appartenenti alla diaspora africana, e in **SPIRITUS LOCI**, dedicato alla formazione di organizzatori culturali per la riappropriazione dell'autentico spirito del luogo attraverso la creatività giovanile.

Nei progetti dedicati all'educazione degli adulti c'è una convergenza di temi rispetto alla cittadinanza consapevole che apprezza la diversità, come nel progetto **CQ+** mirato a rafforzare l'intelligenza culturale e far decrescere la polarizzazione in Europa nei confronti dei nuovi arrivati. Una consapevolezza che abbraccia anche quella ambientale, che ci ha permesso con il progetto **QUID-PRO-QUO**, di sviluppare un Calendario per sensibilizzare sul Cambiamento Climatico e far avvicinare le persone anziane alle nuove tecnologie digitali.

La maggioranza dei progetti ha avuto **una durata media di 24 mesi**, con l'unica eccezione di **REWIND** con i suoi 30 mesi e che terminerà nell'aprile del 2025, dedicato alla formazione

¹ Austria, Belgio, Bulgaria, Cipro, Croazia, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Lettonia, Lituania, Portogallo, Romania, Spagna, Svezia.

imprenditoriale e ai processi di **workers-buyout**, nell'ambito della formazione professionale. In questo stesso settore si colloca anche **EuRiCa**, che ha formato operatori culturali nella digitalizzazione di ricette della cucina rituale, quale patrimonio culturale intangibile.

Un risultato prezioso dei progetti Erasmus+ a supporto dell'imprenditorialità delle donne migranti, realizzati anche nelle precedenti annualità, è stato il supporto finanziario della Fondazione **PROSOLIDAR** al progetto di consolidamento della cooperativa **KOFITIA** in Madagascar, con una compagine sociale e lavorativa a prevalenza femminile.

Gli impatti generati dai progetti europei:

N. progetti attivi al 2023	Fatturato Area Europa	Variazioni fatturato rispetto al 2022
8	Euro 119.526	-62%

Le variazioni di fatturato in questa area di attività sono fortemente influenzate dalla natura dei programmi di intervento e dalla loro progressione tecnica e temporale (WP) tra i singoli anni entro cui il progetto viene sviluppato.

La tabella che segue riporta gli impatti che gli otto progetti attivi nel 2023 hanno determinato rispetto a specifiche variabili.

NOME PROGETTO	N. BENEFICIARI FINALI	TIPOLOGIA BENEFICIARI FINALI	MACRO ATTIVITA' REALIZZATE	N. BENEFICIARI INTERMEDI	TIPOLOGIA BENEFICIARI INTERMEDI	MACRO ATTIVITA' REALIZZATE
CQ+ (01/11/2021-01/11/2023) https://www.speha-fresia.eu/progetti/cq-de-escalating-polarisation-in-europe/	33	Educatori e formatori impegnati nell'inclusione di migranti e lo staff degli <u>8 partner</u> impegnati nella formazione congiunta transnazionale.	CQ+ promuove lo sviluppo dell'intelligenza culturale e delle competenze sociali, civiche e interculturali e affronta temi quali la discriminazione, la segregazione, il razzismo, il bullismo, la violenza, le notizie false e altre forme di disinformazione online e l'incitamento all'odio. Realizzazione di 20 infografiche educative con fruizione digitale.	33	Comunità locale e gruppi informali di donne con retroterra migratorio.	Incontri «pilota» per la sperimentazione con i destinatari finali delle attività educative realizzabili con le infografiche e disseminazione dei risultati finali raggiunti dal progetto. https://caplus.eu/

<p>SINGLE STORY (01/03/2021 - 28/02/2023) https://www.speha-fresia.eu/progetti/single-story/</p>	14	<p>Educatori e formatori impegnati nell'inclusione di migranti e lo staff dei <u>7 partner</u> impegnati nella formazione congiunta transnazionale.</p>	<p>Il progetto SingleStory ha avuto lo scopo di incontrare i membri della diaspora africana in ciascuno dei paesi partner per raccogliere, registrare e archiviare le loro storie, e per condividerle successivamente su una piattaforma digitale.</p>	30	<p>Associazioni impegnate nella conoscenza della diaspora africana (Kene, Fondazione Pianoterra) e gruppi informali di donne con retroterra migratorio.</p>	<p>Interviste e incontri con i rappresentanti della diaspora africana per l'implementazione della piattaforma che raccoglie le loro storie e disseminazione e dei risultati finali raggiunti dal progetto. https://singlestoryproject.eu</p>
<p>SPIRITUS LOCI (01/03/2021 - 28/02/2023) https://www.speha-fresia.eu/progetti/spiritus-loci/</p>	11	<p>Professionisti di organizzazioni culturali, dell'educazione degli adulti e dell'istruzione superiore e lo staff dei <u>6 partner</u> impegnati nella formazione congiunta transnazionale.</p>	<p>Al fine di fronteggiare la crisi provocata dalla pandemia a livello europeo al settore dell'offerta culturale, l'obiettivo è stato quello di sbloccare il potenziale dei giovani attraverso nuovi linguaggi artistici e la riappropriazione di spazi e luoghi fisici che rischiano di perdere la loro identità.</p>	82	<p>Giovani del Servizio Civile, artisti e la comunità locale</p>	<p>Incontri «pilota» per la sperimentazione con i destinatari finali delle attività educative realizzabili con le Risorse Educative Aperte e disseminazione e dei risultati finali raggiunti dal progetto. https://spiritusloci.eu/</p>
<p>REWIND (01/11/22-30/04/25) https://www.speha-fresia.eu/progetti/rewind-rilanciare-le-imprese-attraverso-l-innovazione-dei-lavoratori-e-nuove-dinamiche/</p>	11	<p>Educatori e formatori impegnati nell'orientamento e accompagnamento alla creazione-trasferimento d'impresa (WBO), e lo staff dei <u>6 partner</u> impegnati nella formazione congiunta transnazionale.</p>	<p>Il progetto mira a stimolare i processi di trasferimento proprietario aziendale attraverso il processo di acquisizione da parte dei dipendenti per garantire la continuità operativa su un modello cooperativo. Offre strumenti educativi innovativi, risorse interattive e spazi collaborativi e di co-working al fine di adattare</p>	6	<p>Donne interessate alla cultura d'impresa e potenzialmente in grado di passare da forme sociali associative a forme cooperative.</p>	<p>Incontri «pilota» per la sperimentazione con i destinatari finali delle attività educative realizzabili con le Risorse Educative Aperte: Programma di formazione sulla cultura d'impresa (WP2). https://rewindproject.net/</p>

				l'offerta di istruzione/formazione professionale.			
<p>QUID PRO QUO CC4 (01/11/2021 - 31/10/2023) https://www.speha-fresia.eu/progetti/calendario-per-il-cambiamento-climatico/</p>	22	<p>Educatori e formatori impegnati nell'educazione intergenerazionale e su temi ambientali e digitali e lo staff dei 7 partner impegnati nella formazione congiunta transnazionale.</p>	<p>Attraverso l'educazione intergenerazionale e accrescere la consapevolezza delle persone sulla sfida del cambiamento climatico che tutti noi dobbiamo affrontare e possiamo contribuire a mitigare con azioni più responsabili, conciliando educazione ambientale e digitale.</p>	36	<p>Anziani e giovani nativi digitali, associazioni ambientaliste</p>	<p>Incontri «pilota» per la sperimentazione con i destinatari finali delle attività educative realizzabili con Il Calendario per il Cambiamento Climatico (http://app.c4cc.eu/2024-it/) e disseminazione e in presenza dei risultati finali raggiunti dal progetto. https://c4cc.eu/</p>	
<p>ACT ITOUT (01/03/2021 - 28/02/2023) https://www.speha-fresia.eu/progetti/act-it-out/</p>	16	<p>Educatori, operatori e animatori sociali, formatori impegnati nell'inclusione di migranti</p>	<p>Il progetto ha inteso sostenere gli studenti adulti di tutta Europa nell'utilizzo di tre discipline artistiche (Fotografia, Poesia e Performance artistica) per sviluppare la propria intelligenza culturale e promuovere l'apprezzamento della diversità culturale.</p>	107	<p>Adulti e giovani con diversi retroterra culturali, insegnanti delle superiori e dei CPIA, operatori coop. sociali, mediatori culturali</p>	<p>Incontri «pilota» per la sperimentazione con i destinatari finali delle attività educative realizzabili con ACT-IT-OUT e disseminazione e in presenza dei risultati finali raggiunti dal progetto. https://actitout.eu/</p>	
<p>PROSOLIDAR-KOFITIA (01/03/2022 - 28/02/2023) https://www.speha-fresia.eu/progetti/sviluppo-di-una-cooperativa-artigianale-di-donne-in-madagascar-cod-510/</p>	30	<p>La compagine sociale della cooperativa KOFITIA composta da circa 30 persone stabilmente occupate.</p>	<p>Il progetto è finalizzato a supportare la Cooperativa di donne KOFITIA (tessile abbigliamento), di Antananarivo in Madagascar, impegnata con la comunità locale a sviluppare attività produttive</p>	3	<p>Imprese Malgascie Fornitori locali per la realizzazione degli investimenti realizzati.</p>	<p>Investimenti infrastrutturali (innalzamento di un piano del laboratorio di sartoria e impianto fotovoltaico) e per la formazione delle lavoratrici e</p>	

			generatrici di reddito volte a favorire il miglioramento delle condizioni di lavoro e di vita della popolazione, in particolare delle donne.		dei lavoratori della cooperativa.
EURICA (01/11/2020-31/03/2023) https://www.speha-fresia.eu/progetti/eu-ri-ca/	17	Professionisti di organizzazioni culturali e della Formazione Professionale Iniziale e Continua	EuRiCa è volto a favorire la conservazione della cucina rituale, attraverso lo sviluppo di una metodologia per la digitalizzazione e la creazione di rappresentazioni digitali di ricette rituali.	53	Comunità locale e professionisti dell'arte pasticceria riferiti al partner associato, la Pro Loco di Priverno (LT). Coinvolgimento nello sviluppo delle realizzazioni digitali e nella disseminazione e finale in presenza dei risultati raggiunti dal progetto.
TOTALE BENEFICIARI	154			350	

LE ATTIVITÀ DI SUPPORTO CONSULENZIALE AL TERZO SETTORE

La lettera **M** racchiude l'Area Consulenza.

Ovvero una serie di attività, di diversa natura e dimensione, dirette a supportare piani di sviluppo e intervento di enti del terzo settore, in alcuni casi in collaborazione con altri organismi del privato sociale o con enti pubblici.

Gli ambiti entro i quali si sono sviluppate queste attività sono:

- **servizi professionali resi ad associazioni di categoria** a supporto di alcuni programmi di rafforzamento dei sistemi imprenditoriali che associano. Nel 2023 tali attività hanno riguardato la progettazione, il coordinamento e la realizzazione di attività nell'ambito di un progetto di promozione del digitale nelle imprese aderenti alla Legacoop Lazio.
- **Servizi di progettazione e supporto di imprese cooperative e enti del terzo settore** per lo sviluppo di piano volti all'introduzione di soluzioni digitale nelle loro organizzazioni. Nel 2023 tali servizi sono da riferire alle attività professionali rese da Speha Fresia come **nodo territoriale della Fondazione Pico nelle Regioni Lazio, Basilicata e Sicilia**. La Fondazione Pico è il Digital Innovation Hub per la trasformazione digitale cooperativa partecipata da Legacoop e da Coopfond.
- **Servizi consulenziali a supporto dei cambiamenti organizzativi** di alcune imprese sociali.

Gli impatti generati dalle attività di consulenza alle organizzazioni del Terzo Settore:

Fatturato Area Consulenza	Territori coinvolti	N. di organizzazioni coinvolte
Euro 31.793	Lazio- Sicilia - Basilicata	44

I SERVIZI PER IL LAVORO

La lettera P racchiude l'Area Politiche Attive per il Lavoro.

Ovvero i **servizi finalizzati all'inclusione lavorativa di fasce deboli** del mdl che la Speha Fresia rende come Ente accreditato ai Servizi per il Lavoro delle Regioni Lazio, Sicilia e Basilicata

Nel 2023 questa area di attività ha ricompreso:

- **interventi complessi che richiedono coalizioni multi-attori** e che sono promossi dalle Istituzioni Locali (Regioni e Comuni) diretti al superamento di condizioni di fragilità di un gruppo sociale ben definito. In questa sub area nel 2023 si sono realizzate più interventi:
 - o l'ultimo periodo di un Avviso Pubblico del Comune di Roma diretto al superamento del campo rom di Candoni. Un intervento complesso che alla data di redazione del presente bilancio è di nuovo operativo per i prossimi tre anni sulla base di un piano di co progettazione tra il Comune di Roma e una coalizione formata da Speha Fresia, Arci Solidarietà SCS e Casa dei Diritti Onlus.
 - o percorsi integrati di inclusione diretti a gruppi omogenei di persone costrette ad abbandonare il proprio Paese perché coinvolto in guerre o situazioni locali che mettono in pericolo la loro vita e su cui gli interventi pubblici operano con avvisi specifici. Nel 2023 questi interventi, realizzati in genere in partenariato con altri enti del terzo settore, hanno riguardato gruppi di beneficiari provenienti dall'Ucraina e dalla Afghanistan.
- **Servizi per il lavoro personalizzati rivolti a singoli cittadini portatori di fragilità economiche e/o sociali** volte a promuovere il reinserimento lavorativo attraverso la realizzazione di percorsi di coaching che prevedono tirocini sociali ed extracurricolari, azioni di orientamento e accompagnamento al lavoro e creazione di impresa, anche in collaborazione con Enti del terzo settore. Nel 2023 questo ambito ha compreso: attività di supporto a giovani NEET nell'ambito di un progetto europeo a titolarità CIES – Centro di Informazione ed Educazione allo Sviluppo e dei piani di promozione, tutoraggio e certificazione degli esiti di tirocini richiesti da enti del terzo settore, da ANPAL e da Invitalia.
- **interventi di supporto ad azioni di politiche del lavoro** messe in campo da organizzazioni del terzo settore per i propri dipendenti e finalizzate a ridurre preventivamente i rischi di esclusione dal mercato del lavoro, in questo ambito sono state ricomprese le attività di progettazione dei piani a valere sul fondo nuove competenze del Ministero del Lavoro e il supporto progettuale reso per accedere ad altre misure e dispositivi di politiche del lavoro destinati alle imprese.
- **Servizio di messa in trasparenza e validazione delle competenze** (in quanto ente titolato accreditato dalla Regione Lazio) rivolto a diverse categorie di cittadini che vogliono valorizzare e capitalizzare le competenze apprese anche in ambiti informali e non formali ed impegnati in attività che consentono la valorizzazione di queste competenze come "titolo" riconosciuto, per accedere a percorsi formativi, avere crediti di frequenza o acquisire alcune certificazioni in uscita da esperienze di formazione – lavoro, quali ad esempio il servizio civile universale.

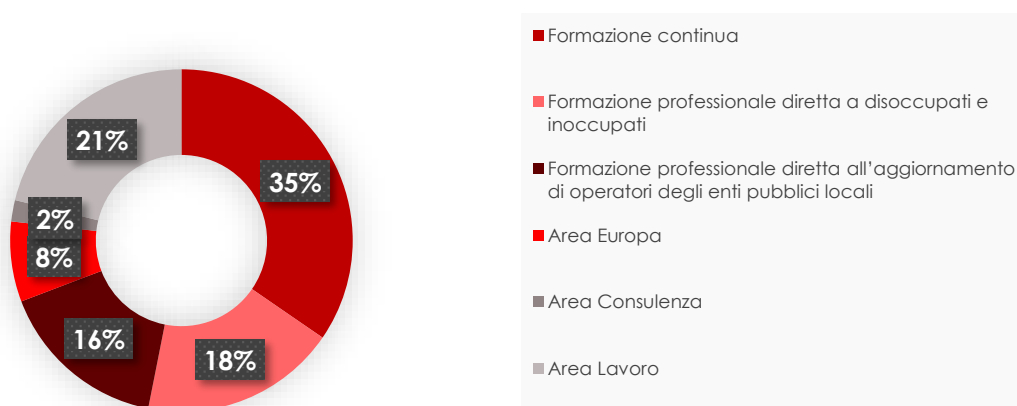
Gli impatti generati dai servizi al lavoro:

Fatturato 2023 Area Lavoro	Variazioni fatturato rispetto al 2022
Euro 334.744	+3%

N. beneficiari finali	Tipologie di beneficiari finali	Macro attività realizzate	N. beneficiari intermedi	Tipologia beneficiari intermedi	Macro attività realizzate
240	Nuclei famigliari e singoli Rom e Sinti Migranti economici Richiedenti asilo NEET Donne vittime di violenza Donne Persone adulte in stato di disoccupazione Lavoratori a rischio di espulsione dal MdL	Tirocini Orientamento di secondo livello Accompagnamento al lavoro Accompagnamento alla creazione di impresa Formazione di ingresso all'occupazione Messa in trasparenza e validazione delle competenze	20	Imprese e cooperative sociali Organismi del terzo settore Centri di accoglienza SAI Servizi di riconoscimento titoli esteri, Municipi, e Comuni Aziende profit ospitanti	Azioni di informazione e comunicazione opportunità Progettazione interventi di politiche attive del lavoro Analisi fabbisogni

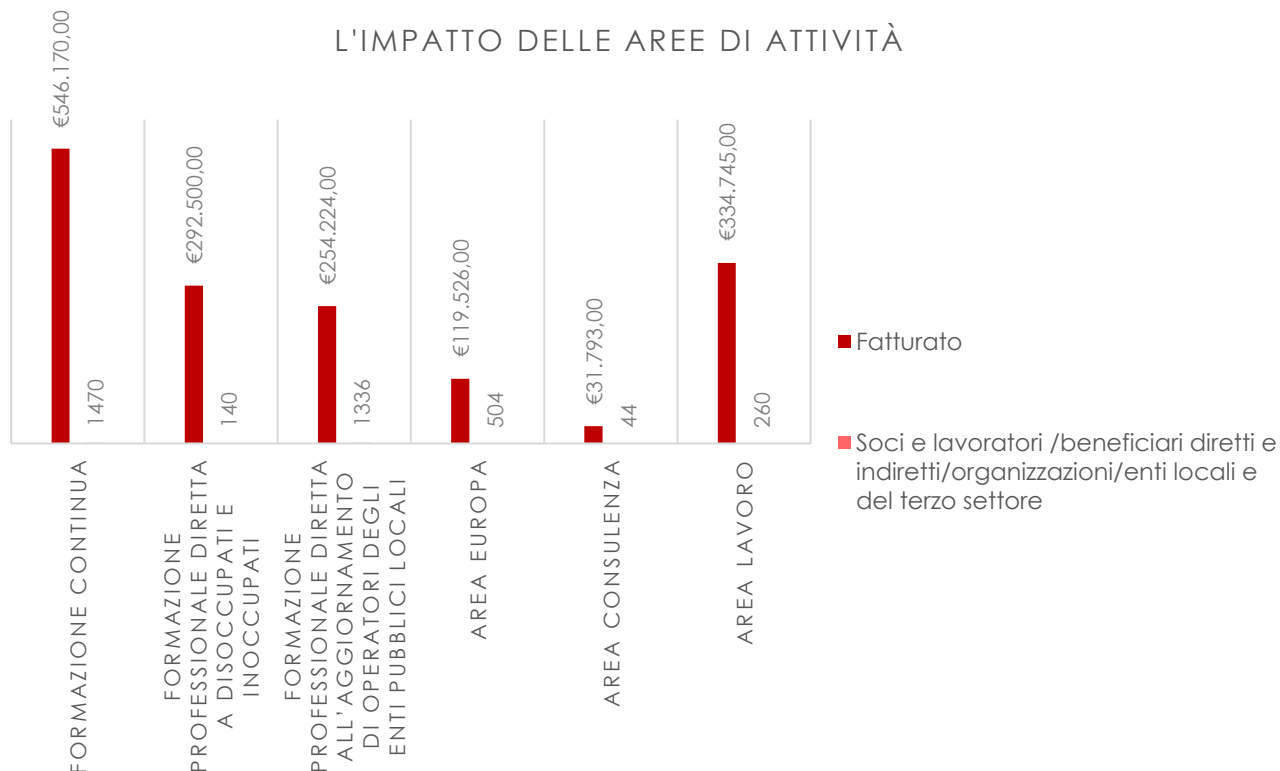
Sintesi degli impatti interni ed esterni generati dai servizi

Impatto attività per fatturato



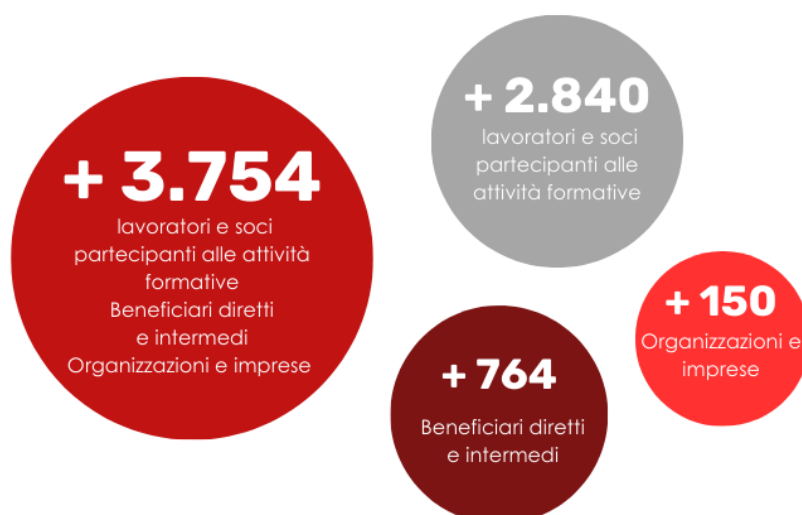
Esternamente, la cooperativa supporta oltre 3.750 beneficiari attraverso programmi di formazione continua, professionale, consulenza e progetti europei. Questi interventi promuovono l'inclusione sociale, migliorano le competenze professionali, facilitano l'inserimento

lavorativo e l'autoimprenditorialità, e contribuiscono allo sviluppo sostenibile, migliorando complessivamente la qualità della vita delle comunità servite.



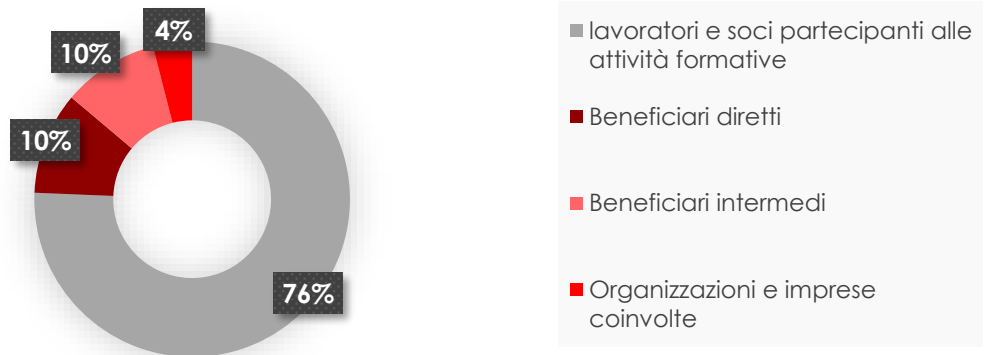
5.3 Destinatari delle attività

La cooperativa Speha Fresia si distingue per il suo impegno nel sostenere una vasta gamma di beneficiari attraverso iniziative mirate che promuovono l'inclusione sociale, l'empowerment economico e la sostenibilità ambientale. I principali gruppi beneficiari delle attività della cooperativa sono vari e comprendono comunità locali, gruppi di donne con retroterra migratorio, giovani, anziani, associazioni, imprese locali, e professionisti. Inoltre la cooperativa supporta e affianca numerose imprese cooperative sociali, organismi del terzo settore, aziende profit e amministrazioni locali in attività di accompagnamento al lavoro e orientamento.



Nel 2023 con le sue attività ha raggiunto più di 3750 tra lavoratori soci partecipanti ad attività formative, beneficiari diretti e intermedi oltre che imprese, organizzazioni e amministrazioni locali.

I beneficiari dei servizi



Speha Fresia opera prevalentemente nel territorio nazionale nelle regioni Lazio, Sicilia e Basilicata e nel panorama europeo.



Austria, Belgio, Bulgaria, Cipro, Croazia, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Lettonia, Lituania, Portogallo, Romania, Spagna, Svezia.

5.4 I Principali progetti attivi

La progettazione integrata e la co-progettazione con gli stakeholder sono elementi chiave per lo sviluppo e realizzazione dei progetti di Speha Fresia. I processi di co-progettazione garantiscono una migliore qualità e efficacia del progetto, promuovendo l'integrazione dei fabbisogni dei territori e delle comunità in termini di innovazione e sostenibilità.

Nome progetto	Periodo	Finanziatore	Descrizione del progetto
Programma GOL Regione Lazio e Sicilia	2023 – 2027	Regione Lazio e Sicilia	Attività di orientamento, aggiornamento formativo, qualifiche professionali e accompagnamento al lavoro previste
Coprogettazione con il Comune di Roma per il superamento del "Sistema Campi" 2023-2026. Avviso Pubblico n. 1 "Villaggio Attrezzato "Candoni".	2023 – 2026	Roma Capitale PNRR	Il progetto, ispirandosi ai principi contenuti nel Piano d'azione cittadino, adotta in maniera trasversale strategie volte al contrasto dell'antiziganismo, al coinvolgimento e alla partecipazione attiva della comunità RS. Fondamentale la collaborazione con le istituzioni presenti nel tavolo di coprogettazione per rendere gli interventi efficaci, e per stabilire uno spazio di dialogo con le comunità e costruire reti attive di governance territoriale
R.I.S.E. – Resilience, Innovation, Support, Education	2023 – 2024	Legacoop Lazio	Programma integrato di promozione e assistenza alla creazione e sviluppo di imprese cooperative aderenti a Legacoop Lazio supportato da risorse regionali a valere sulla legge regionale 20/2003. Un intervento multi-azione diretto a consolidare il sistema cooperativo aderente a Legacoop e a creare condizioni per la costituzione e lo start up di nuove cooperative in ambiti innovativi e che promuovano la rigenerazione di territori e imprese, l'innovazione tecnologica e quella ambientale quali: le cooperative di comunità, le CER in forma cooperativa, le start up innovative, le works buyout. Il progetto sviluppa azioni di sistema che coinvolgono comunità, istituzioni, imprese cooperative, realizza attività di accompagnamento e consulenza, attività formative e di informazione sui temi dello sviluppo, dell'innovazione tecnologica e digitale, sui processi aggregativi e di filiera.
"LAB COESO RS: LABORatorio COMunità Energetiche SOLidali Rinnovabili Sicilia"	2023 – 2024	Foncoop	Programma integrato di promozione e assistenza alla costituzione di cooperative di comunità energetiche in cui alcune imprese cooperative sociali e di produzione del territorio vi partecipano come stakeholder tecnici. L'area di riferimento è la regione Sicilia. Le comunità di riferimento sono aree interne del siracusano e dell'agrigentino. Il partenariato è costituito da enti locali, università, Legacoop Sicilia, Confcooperative Sicilia, Centri di ricerca, Polo tecnologico regione Sicilia.
"WBO Sicilia: business model resiliente e sostenibile"	2023 – 2024	Foncoop	Il piano si rivolge ad un gruppo di WBO siciliane nate prevalentemente su beni commerciali e produttivi confiscati alla criminalità organizzata. Cooperative che si trovano a diversi stadi del loro ciclo di vita. L'obiettivo generale del piano è di sostenere l'aumento di competitività di queste imprese supportandole nell'introduzione di pratiche operative, gestionali e commerciali orientate all'innovazione di processo e di prodotto

PROGETTO MYSEA - ENPI	2022 - 2023	CIES ONLUS	Intervento integrato diretto a creare condizioni sotto l'aspetto delle competenze per aumentare l'occupabilità di giovani, donne e NEET nei settori dell'agroalimentare e della gestione dei rifiuti. Una azione integrata di orientamento, formazione in entrambi i settori e funzionale anche alla promozione di neo imprese cooperative. A cui si associa un intervento di animazione per rafforzare la governance locale e le alleanze di competenze settoriali tra attori economici e istituzioni TVET per allineare i programmi di studio con le esigenze del settore e creare condizioni di contesto che aumentino l'impatto sui beneficiari e sui territori di intervento
Progetto Fami – "Mi.Fa.Bene". Comune di Roma	2023 - 2023	Comune di Roma – Dipartimento Politiche Sociali	Azioni formative rivolte figure professionali interne all'Amministrazione Capitolina operanti nei servizi sociali, nei COL, nei CFP, nelle scuole materne ed asili nido, nella polizia locale (NAE) e a soggetti esterni impegnati negli stessi contesti che si trovano ad interagire con Minori Stranieri di Paesi Terzi su tematiche relative al contesto normativo in particolar modo per la gestione di fenomeni di abuso e violenza, al rafforzamento delle equipe multidisciplinari e attraverso azioni di supervisione e sostegno psicologico per le figure operanti con Minori Stranieri. Target 1000 attraverso FAD e 200 operatori con percorsi blended (presenza/distanza).
Accompagnamento alla costituzione della Cooperativa di Comunità di Trevinano – Borgo di Acquapendente (VT)	2023	Comune di Acquapendente	Realizzazione di attività di facilitazione e di consulenza per la costituzione della Cooperativa di Comunità "Antica Terra" di Trevinano. La cooperativa è stata costituita nel Dicembre 2023 con lo scopo di gestire il processo di rigenerazione urbano del Borgo. La cooperativa alla fine delle attività di recupero e ristrutturazione delle case del Borgo avrà in gestione: un albergo diffuso, una osteria, un co-working, uno spazio di co-housing, strutture sportive e strutture per la mobilità sostenibile. Questi servizi sono previsti dal Piano Borghi – Ministero della Cultura – Linea A. Approvato al Comune di Acquapendente.
Corsi di aggiornamento del personale del sistema educativo integrato 0/6 nei Comuni del Lazio	2022-2024	Fondo nazionale per il sistema integrato dei servizi di educazione e di istruzione dalla nascita sino a 6 anni – Decreto legislativo n. 65 del 13/04/2017	Corsi di aggiornamento del personale del sistema educativo integrato 0/6 nei Comuni di: Fiumicino, Frosinone, Capranica, Montalto di Castro, Acquapendente, Bolsena, Canepina, Vallerano, Caprarola.
1) yoUCRAINE 2) RETI SOLIDALI: Un sistema integrato di servizi a sostegno dell'inclusione socio lavorativa della popolazione in fuga dall'ucraina 3) LA LUNA DI KIEV	2022 - 2023	Regione Lazio – Avviso Pubblico: Realizzazione di interventi e reti per la presa in carico e l'inclusione socio-lavorativa della popolazione ucraina sul territorio della Regione Lazio	Tre progetti che si propongono di attivare percorsi di inclusione sociale, lavorativa e abitativa per i profughi e relativi nuclei familiari provenienti dal territorio dell'Ucraina con particolare riferimento a soggetti che presentano condizioni di vulnerabilità e disabilità. Ognuno di essi prevede la presa in carico di 40 persone con le quali si costruiranno e realizzeranno percorsi personalizzati di inclusione lavorativa e sociale coerentemente ai bisogni abitativi, scolastici, formativi e di stabilizzazione nel nostro paese espressi da questi nuclei. Speha Fresia in tutti i progetti segue l'area lavoro, formazione e valorizzazione delle competenze

KUSH – AMADID (benvenuti): progetto comunità accogliente	2022 - 2023	Regione Lazio	Il progetto si propone l'inclusione sociale, lavorativa e abitativa di 20 cittadini Afghani e relativi nuclei familiari che hanno collaborato con la comunità internazionale, che si sono esposti a favore di diritti umani e civili, che hanno collaborato con l'Ambasciata e con il contingente italiano a Kabul. mediante una presa in carico integrata attraverso azioni di supporto linguistico e culturale, alfabetizzazione e formazione linguistica, valorizzazione e riconoscimento delle competenze, servizi di orientamento e supporto sanitario, servizi informativi di tipo legale, servizi di sostegno psicologico e orientamento rivolti specificamente alle donne, servizi di orientamento abitativo, servizi di accompagnamento e inserimento lavorativo, azioni di potenziamento delle reti territoriali di inclusione.
P.I.A.- Processi d'innovazione in agricoltura doc.in - denominazione d'origine cooperativa innovativa	2022 - 23	FonCoop	Due progetti strategici supportati dal fondo interprofessionale in due realtà territoriali molto diverse la Sicilia e il Lazio, rivolti entrambi a piccole e medie cooperative della filiera agricola protagoniste nei propri territori dello sviluppo locale, perché promuovono produzioni di qualità, eticamente sostenibili o che impegnano fasce fragili in percorsi di inclusione lavorativa in ambito rurale. I due progetti hanno il comune obiettivo di sostenere i loro percorsi di crescita attraverso l'introduzione di tecnologie digitali funzionali alle strategie in atto di rivisitazione dei processi produttivi, di quelli organizzativi e di mercato, operando con: attività di supporto all'analisi delle condizioni interne per operare con le nuove tecnologie e con la promozione di partenariati necessari per costruire collaborazioni commerciali e produttive e sostenere gli investimenti in R&S.
Innova in Rete- Competenze per la sostenibilità organizzativa e ambientale del welfare urbano	2022- 2024	Foncoop	Piano strategico attraverso cui sostenere lo sviluppo competitivo delle imprese cooperative coinvolte nel progetto supportandole nell'introduzione di pratiche operative, gestionali e comunicative orientate all'innovazione di processo e di prodotto.
DOC.In - denominazione d'origine cooperativa innovativa	2021- 2023	Foncoop	Piano strategico volto a supportare alcune imprese cooperative che operano nella filiera del food nei territori siciliani con l'obiettivo di sviluppare nuove competenze di sistema e introdurre nuovi modelli di business facendo ricorso anche all'innovazione digitale.
Piani formativi di up skilling e re skilling rivolti a imprese cooperative e organismi ETS	2022- 2024	Foncoop	Piani aziendali o multi-aziendali per il consolidamento e lo sviluppo di competenze di organizzazioni e organismi aderenti al Fondo interprofessionale con particolare attenzione alle nuove competenze organizzative digitali e ambientali
Key competences for strategic knowledge	2023- 2024	Fondimpresa	Piano formativo rivolto a 22 PMI. Il piano prevede l'erogazione di più di 800 ore formative che attraversano l'intero processo di governo e gestione del ciclo aziendale e della relazione con i mercati di riferimento
Building Competence	2023- 2024	Fondimpresa	Piano formativo rivolto a 14 PMI. Il piano prevede lo sviluppo di attività formative per supportare l'impatto delle tecnologie digitali nei processi interni ed esterni
Messa in trasparenza e validazione delle competenze	2023	Ancos, Enaip, Treccani, Accademia, Insight & Co	Servizio di messa in trasparenza e validazione delle competenze. Servizio di certificazione delle competenze rivolto a lavoratori, volontari di organismi ETS
E – Marketing Management	2023	Regione Lazio	Formazione specialistica ad un'impresa cooperativa per la qualificazione di tecnici commerciali marketing (qualifica regionale)

BAKERY.ZERO	2023	Regione Siciliana	Piano integrato con tirocini e accompagnamento al lavoro di donne disoccupate e inoccupate e donne che hanno subito violenza ai sensi della Legge 15 ottobre 2013 n.119. L'attività ha previsto 324 ore di formazione, 720 di tirocinio e rivolta a 8 destinatarie. In particolare le attività formative hanno qualificato esperte nella produzione artigianale di specialità gastronomiche siciliane, tra tradizione e Innovazione
Attività di assistenza tecnica GAL Regione Basilicata	2023	Gal PerCorsi Srl	Consulenze destinate ad assicurare assistenza tecnica finalizzata alle attività di concertazione, alla definizione dell'analisi territoriale e dell'analisi SWOT, alla definizione degli obiettivi generali e delle relative strategie di sviluppo locale a valere sulla Misura 19.1 – Supporto preparatorio del P.S.R. Basilicata 2023-2027
Attività formative GAL Regione Sicilia Distretto Qualità Sicani	2023	Gal Sicani	Partner ATS con capofila Human Capital per lo sviluppo di attività formative nell'ambito del Distretto Qualità Sicani.

5.5 Progetti, servizi e alleanze per l'innovazione

Impegno verso gli Obiettivi dell'Agenda 2030

Speha Fresia con il suo operato si impegna a rispondere agli obiettivi per lo Sviluppo sostenibile dell'ONU, attraverso la realizzazione progetti nazionali e internazionale e alla creazione di partnership e di rete.



Europa

Speha Fresia partecipa attivamente, in qualità di **partner e capofila**, ai Programmi dell'Unione Europea in quanto ritiene che essi costituiscano una formidabile occasione di **confronto, incontro, scambio e sviluppo** congiunto di metodi, pratiche ed esperienze in una prospettiva europea e internazionale.

Innovazione e Digitale

Consideriamo centrale nel nostro approccio alla formazione, alla consulenza e ai servizi alle persone ed alle organizzazioni, la costante innovazione dei processi e dei sistemi di organizzazione e di relazione. **L'innovazione**, a nostro avviso, deve riflettere la vitalità della comunità umana e professionale che mettiamo quotidianamente in connessione.

Centrale nel nostro agire è una visione dell'innovazione che sia responsabile, orientata verso un'economia delle persone, incentrata su **principi e valori cooperativi e inclusivi** e che consenta impatti positivi di sostenibilità su più dimensioni: ambientale, civico, sociale ed economico.

In tal senso i progetti di Speha Fresia sono sempre immaginati considerando anche il loro contributo in termini di:

- Innovazione sociale, ovvero capacità di implementare soluzioni e modelli di intervento in grado di rispondere ai bisogni sociali emergenti
- Innovazione tecnologica, ovvero capacità di promuovere la cittadinanza digitale come **sfida alle disuguaglianze** e di rafforzare i sistemi sociali ed economici permettendo a cittadini, comunità e imprese di **acquisire gli strumenti** (competenze e tecnologie digitali) **necessari per partecipare alla società, comunicare, lavorare, produrre valore.**



La piattaforma di apprendimento collaborativo di Speha Fresia

Speha Fresia negli ultimi anni ha investito con sue risorse e con il supporto di agevolazioni pubbliche nella costruzione di una Piattaforma digitale di proprietà in grado di "ospitare" tutte le principali attività della Cooperative: la formazione professionale, i percorsi di aggiornamento, i laboratori per la pratica simulativa, i servizi di orientamento e accompagnamento al lavoro, il servizio di messa in trasparenza e validazione delle competenze conforme alle norme di legge.

ACCADEMIA.NETWORK è una piattaforma di apprendimento collaborativo che consente:

- La "ricostruzione" virtuale dell'ambiente fisico sia quando l'attività richiede la predisposizione di un'aula per le lezioni frontali, sia quando è necessario scomporre le aule in sottogruppi destinando ad ognuno di essi uno specifico spazio e strumenti per operare in autonomia (ad esempio nel caso di esercitazioni, team building, ecc.) sia quando il setting da comporre è quello necessario per una attività orientativa o di consulenza e accompagnamento al lavoro o alla emersione di capacità e competenze.
- La gestione in FAD di attività asincrone: composte da video lezioni, consultazione di materiale didattico e/o informativo, esercitazioni e test, sempre e comunque accompagnati da un tutor/facilitatore a distanza consultabile in video on in chat.
- L'organizzazione e gestione delle prove e dei test di valutazione e se possibile di realizzazione a distanza degli esami per il conseguimento degli attestati di partecipazione o di qualificazione.

- Il monitoraggio qualitativo dell'attività e di quello quantitativo con un sistema di tracciamento delle presenze conforme alle normative Regionali.

Gli impatti di Accademia:

1.700
studenti

130
docenti

150
corsi

150
tutor on line

Rete PICO



Fondazione senza scopo di lucro, nata dalla volontà di Legacoop nazionale e Coopfond di guidare le cooperative italiane verso la scoperta e la scelta di soluzioni innovative, digitali, responsabili e sostenibili, proponendo attività e servizi prevalentemente gratuiti ed erogati col supporto di partner certificati d'eccellenza.

Speha Fresia è il Nodo territoriale della **Rete PICO nel Lazio, Sicilia e Basilicata**. I Nodi PICO sono le strutture di riferimento per imprese e stakeholder tramite le quali, su base territoriale, vengono erogati i servizi della Fondazione, organizzate attività e proposte soluzioni innovative.

I Nodi costituiscono i terminali territoriali del PICO - Digital Innovation Hub Cooperativo (riconosciuto dal MIMIT) a cui possono rivolgersi tutte le cooperative italiane, in particolare quelle associate a Legacoop, e tutti coloro che si occupano di innovazione o che vorrebbero scoprire nuovi modelli di business.

Speha Fresia nel Lazio (come componente della rete Linum), in Sicilia e in Basilicata sviluppa servizi e attività inerenti: l'innovazione, la trasformazione digitale e l'impresa/industria 4.0.

Quali:

- Assessment e analisi di maturità digitale
- Divulgazione e comunicazione per diffondere la consapevolezza sui temi inerenti innovazione, trasformazione digitale e strumenti previsti dai Piani Nazionali di Impresa 4.0
- Servizi di formazione per la crescita delle competenze digitali, di base e specialistiche
- Sviluppo piattaforme, soluzioni tecnologiche, processi di smart working e change management.
- Promozione di progetti di ricerca e sviluppo mediante accesso a fondi nazionali e comunitari
- Promozione di reti e forme di collaborazione tra sistema produttivo e centri di ricerca

- Promozione di servizi finalizzati ad avvio di nuove iniziative imprenditoriali (start up innovative), servizi di supporto all'innovazione (brevetti...), supporto al reperimento risorse finanziarie mediante il ricorso al crowdfunding.

Nel corso del 2023 come Nodo Pico Speha Fresia ha assistito in progetti di digitalizzazione

- 7 cooperative in Sicilia
- 7 cooperative nel Lazio
- 2 in Basilicata.

6. Situazione Economico-Finanziaria

6.1 Rendiconto economico finanziario

Ricavi anni 2022-2023

Nel contesto di analisi dei ricavi di Speha Fresia per gli anni 2023 e 2022, emerge una crescita significativa complessiva, con variazioni importanti tra le diverse voci di entrata. Il totale dei ricavi ha visto un aumento sostanziale del 22%, passando da €1.290.815,01 nel 2022 a €1.578.956,82 nel 2023. Questo incremento è principalmente trainato dalle attività formative, che hanno registrato un aumento dell'80%, evidenziando una forte crescita nelle iniziative di formazione proposte dalla cooperativa.

I ricavi derivanti dalla formazione sono aumentati notevolmente, passando da €608.058,43 nel 2022 a €1.092.894,05 nel 2023. Questo significativo aumento riflette un ampliamento dell'offerta formativa e una maggiore domanda di formazione da parte del mercato.

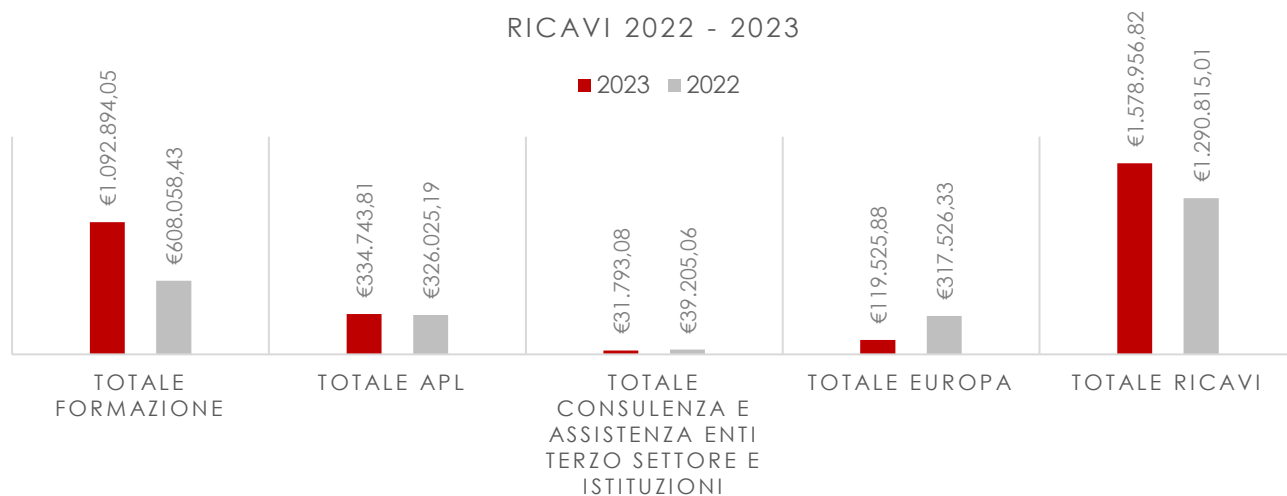
Le entrate dall'Agenzia per il Lavoro (APL) hanno mostrato un leggero incremento del 3%, da €326.025,19 nel 2022 a €334.743,81 nel 2023, indicando una stabilità nelle attività legate all'agenzia per il lavoro con un lieve miglioramento.

Tuttavia, i ricavi da consulenza e assistenza agli enti del terzo settore sono diminuiti del 19%, passando da €39.205,06 nel 2022 a €31.793,08 nel 2023. Questo calo potrebbe suggerire una riduzione della domanda o una riorganizzazione delle attività in questo ambito.

I ricavi provenienti da fondi europei hanno subito una significativa diminuzione del 62%, scendendo da €317.526,33 nel 2022 a €119.525,88 nel 2023. Questo decremento potrebbe essere dovuto alla conclusione di progetti precedenti o a una minore partecipazione a nuovi bandi di finanziamento europeo.

	2023	2022	VARIAZIONE 23/22
Totale Formazione	1.092.894,05 €	608.058,43 €	+80%
Totale APL	334.743,81 €	326.025,19 €	+3%
Totale consulenza e assistenza enti terzo settore e istituzioni	31.793,08 €	39.205,06 €	-19%
Totale Europa	119.525,88 €	317.526,33 €	-62%
Totale Ricavi	1.578.956,82 €	1.290.815,01 €	

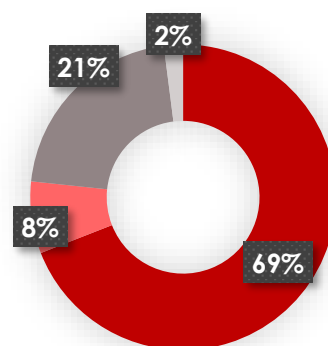
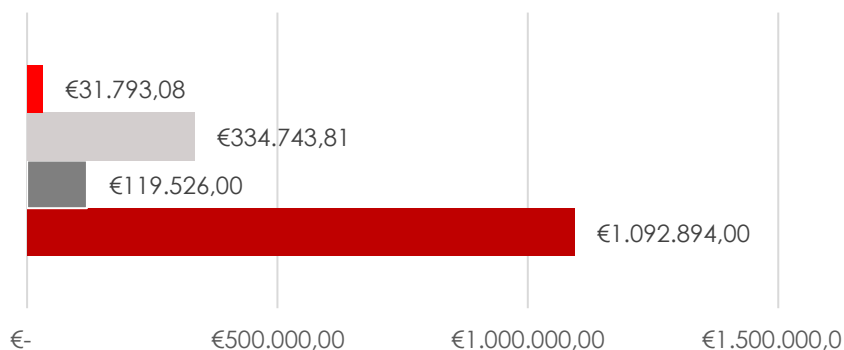
RICAVI 2022 - 2023



Ricavi 2023 riclassificati secondo attività di interesse generale in riferimento al D.Lgs n. 112/2017 e ss.mm.ii.

I dati presentati nel grafico mostrano i ricavi relativi al 2023 relative alle attività svolte da Speha Fresia, in relazione agli ambiti definiti dal Decreto Legislativo 112/2017, che stabilisce i criteri per la qualifica di impresa sociale.

Tra le attività di interesse generale, definite dal decreto, troviamo la lettera d), h), m) e p) relative agli ambiti educazione, istruzione, formazione professionale, ricerca scientifica di particolare interesse sociale, e servizi finalizzati all'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro.



- m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore
- p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone
- h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale
- d) educazione, istruzione e formazione professionale

Partecipazioni

Speha Fresia negli anni ha distribuito i suoi investimenti diverse entità, tra cui cooperative sociali, banche etiche e società di servizi agricoli e ambientali, con un valore complessivo di €16.499,92. Le partecipazioni di Speha Fresia riflettono l'impegno della cooperativa verso i principi di sostenibilità, cooperazione e responsabilità sociale, l'equità di genere e un sistema finanziario etico. Questi investimenti dimostrano la coerenza della cooperativa nel perseguire i suoi valori fondamentali e nel contribuire allo sviluppo di una società più giusta e sostenibile.

PARTECIPAZIONE	Valore
<i>CFI Cooperazione Finanza Impresa SCPA</i>	2.659,00 €
<i>C.I.S.A. Consorzio Italiano di Servizi per l'Agricoltura e l'Ambiente Soc. Coop. A.R.L.</i>	5.589,78 €
<i>Consorzio MED EUROPE EXPORT</i>	1.811,14 €
<i>Banca Popolare ETICA</i>	3.190,00 €
<i>COIN Soc. Coop. Sociale</i>	500,00 €
<i>SAFOS Soc. Coop.</i>	1.000,00 €
<i>COPERFIDI Italia</i>	750,00 €
<i>NOI DONNE S.r.l.</i>	1.000,00 €
Totale	16.499,92 €

7. Obiettivi di Miglioramento

7.1 Obiettivi di miglioramento strategici

Speha Fresia mira a rafforzare il suo impegno a supporto dell'affermazione degli obiettivi 2030 di sviluppo sostenibile. Speha Fresia si impegna ad ottenere dalle sue azioni e nei contesti sociali e territoriali in cui opera impatti positivi sui singoli, sulle comunità e sulle reti imprenditoriali e sociali ispirandosi a quanto viene espresso in alcuni dei target contenuti negli Obiettivi previsti dalla Agenda 2030.

Per questo riteniamo giusto rappresentare i nostri Obiettivi di Miglioramento, interno ed esterno, correlandoli con 5 dei 17 *Sustainable Development Goals* – SDGs, quelli che maggiormente “caratterizzano” gli ambiti di intervento della nostra cooperativa, in coerenza con alcuni dei target che in questi SDGs vengono enunciati.



Consolidare il riconoscimento delle ApL di Speha Fresia come agenzie territoriali in grado di agire con i propri servizi sulle categorie più fragili, ampliando il raggio di intervento. Uno sviluppo possibile anche grazie all'attivazione dei nuovi servizi di presa in carico e profilazione oggi riconosciuti dalle Regioni alla nostra cooperativa, che, di fatto, equiparano nella gestione del programma Gol alcune ApL ai centri per l'Impiego pubblici.

Operare allargando le reti istituzionali, sociali ed economiche per promuovere laboratori, “officine”, strutture territoriali per il lavoro in aree metropolitane e aree interne, ove maggiori sono gli effetti delle disuguaglianze rispetto al MdL.

Rafforzare i servizi formativi rivolti agli occupati: soci e lavoratori di imprese profit, imprese cooperative e organismi del terzo settore, come dispositivo capace di ridurre il rischio di espulsione dal MdL di tante professionalità e competenze. In particolare, intervenire in questa area promuovendo progetti strategici che possano consentire una maggiore connessione tra piani di sviluppo delle competenze e cambiamenti derivanti dall'innovazione sociale e/o tecnologica.

Supportare lo sviluppo di iniziative di workers buyout attraverso la proposizione di buone prassi, anche a livello comunitarie, progetti formativi e interventi consulenziali resi a imprese, gruppi di lavoratori e associazioni di rappresentanza e istituzioni pubbliche.



Ampliare l'offerta di opportunità di apprendimento permanente da rivolgere a fasce deboli con progetti speciali per l'acquisizione di competenze tecniche e professionali, per l'occupazione e per sviluppare capacità imprenditoriali e di autopromozione.

Nei progetti gestiti dai fondi interprofessionali e nei programmi di intervento delle Istituzioni Pubbliche, quali ad esempio Gol, rafforzare l'offerta di percorsi formativi che consentano in uscita qualifiche professionali o attestazione di unità di competenze rispondenti agli standard dei repertori regionali e quindi riconosciute a livello nazionale e comunitario.

Innovare il modello metodologico integrato con cui la cooperativa opera in questa area, agendo sulla propria piattaforma digitale di apprendimento collaborativo rendendola ancora più funzionale a nuovi approcci educativi e comunicativi

Operare perché si affermi in diversi contesti la possibilità di attivazione di offerte a catalogo che consentano a persone ed imprese di coprire i propri fabbisogni di qualificazione e di aggiornamento con modalità di accesso e di gestione facilitate

Contribuire a ridurre la disuguaglianza digitale e a orientare i sistemi economici in cui la cooperativa opera (essenzialmente cooperative e organismi del terzo settore) verso l'innovazione e l'industria 5.0.

In tal senso è necessario:

- Rafforzare il nostro posizionamento rispetto alla Fondazione PICO e il rapporto tra Fondazione e Speha Fresia soggetto trasformatore
- Promuovere maggiormente il nostro modello di apprendimento (autoapprendimento in remoto) delle competenze digitali di base coerente con il QE DigComp 2.2., cogliendo le opportunità derivanti da avvisi nazionali, regionali e delle fondazioni bancarie
- Rafforzare l'area interna di lavoro sulle nuove tecnologie digitali e consolidare i sistemi di alleanze attuali (le due reti di impresa e i raggruppamenti strategici) per rendere possibile la sperimentazione e lo sviluppo di soluzioni digitali e modelli operativi da proporre in più ambienti privati e pubblici.



In questo caso le azioni che Speha Fresia ha già intrapreso e che nel 2024 saranno ulteriormente rafforzate riguardano il Target 10.2 *"potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro"*.

Gli interventi avviati nel 2024 per il superamento del campo rom di Candoni, il supporto al reinserimento lavorativo di donne vittime di violenza in collaborazione con centri antiviolenza, lo sviluppo di progetti FAMl su migranti e richiedenti asilo in co-progettazione con il Comune di Roma, le stesse attività delle Agenzie del Lavoro territoriali vanno nella direzione auspicata dal target.



Supportare la crescita e la rigenerazione di territori e città attraverso interventi volti a promuovere nuove forme di cooperazione che consentano un protagonismo attivo delle comunità e impatti sociali e ambientali rilevanti.

Intervenire con progetti formativi e di assistenza per l'affermazione di cooperative di comunità e di CER in forma cooperativa, collaborando in questa azione con organismi associativi, cittadini, imprese e istituzioni. Nel caso delle CER i nostri obiettivi si correlano anche con SDG 12: Consumo e produzione responsabile.



Tabella di correlazione

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017.		Riferimenti Capitolo
1)	METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
	Eventuali standard di rendicontazione utilizzati, Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione, Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	Nota metodologica
2)	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
	Nome dell'ente Codice Fiscale Partita Iva Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore Indirizzo sede legale Altre sedi Aree territoriali di operatività Valori e finalità perseguite (missione dell'ente) Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) Contesto di riferimento	Cap.1
3)	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa (se esistente)	
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);	Cap.2
	Quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;	
	Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società Cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;	Cap.3
4)	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
	Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;	
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate	
	Contratto di lavoro applicato ai dipendenti	
	Natura delle attività svolte dai volontari	Cap.4
	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.	Cap.5
5)	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
	informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività	Cap.1 Cap.2 Cap.4 Cap.5

	devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.	
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.	-
6)	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
	provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;	Cap.6
	specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;	-
	segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	-
7)	ALTRE INFORMAZIONI	
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	-
	Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti, con riferimento alle attività dell'ente ¹² : tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento	Cap.5 Cap.6 Cap.7
	Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti agli aspetti di natura sociale, alla parità di genere, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione ecc.	
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.	



Speha Fresia
Società Cooperativa
Impresa Sociale

Sede legale: Piazza Fernando De
Lucia, 35 - 00139 Roma
tel. e fax: 06 - 45507650
C.F. 02760750584 - P.I. 01113331001
e-mail: info@spehafresia.it -
www.speha-fresia.eu -
www.Accademia.network

Sedi accreditate

Piazza Fernando De Lucia, 35 - 00139
Roma: **Orientamento, Formazione,
Servizi per il Lavoro, Titolazione delle
competenze**
Viale Giudice Antonino Saetta 74,
92024 Canicattì (Ag): **Orientamento,
Formazione, Servizi per il lavoro**
Piazza Albino Pierro 1 – 85100 Potenza:
Servizi per il lavoro