

Rewind

NEWSLETTER 2

La seconda newsletter è dedicata ai Piani Formativi REWIND – Rilanciare le imprese attraverso l'innovazione dei lavoratori e le nuove dinamiche.

I Piani Formativi mirano a rafforzare il sostegno al trasferimento della proprietà aziendale ai lavoratori/dipendenti (*Workers Buy Out* – WBO*). Questo obiettivo sarà raggiunto rafforzando le capacità dei professionisti dell'istruzione e della formazione professionale (IFP). Sono proposti piani di formazione che affrontano in modo specifico, a livello introduttivo, i temi utili ai WBO, enfatizzando l'adozione di modelli cooperativi per affrontare sfide come le crisi aziendali, il rinnovamento o la mancanza di successori.

L'obiettivo dei Piani Formativi è quello di consentire ai professionisti dell'IFP di fornire azioni complete e modulari che siano completamente accessibili online o esclusive delle piattaforme online. Ciò incoraggia l'apprendimento autodiretto da parte dei dipendenti e può combinare varie modalità di formazione come l'apprendimento in presenza e a distanza, e sessioni di consulenza o coaching, disponibili sia individualmente sia in gruppo.

Una componente significativa di questa formazione è sulle nuove conoscenze per far fronte ai cambiamenti indotti dall'uso massiccio delle TIC e sulle competenze trasversali e non cognitive essenziali per affrontare le sfide in evoluzione affrontate dalle cooperative e dalle imprese sociali.

La metodologia di questa formazione è rafforzata dalla partecipazione attiva dei beneficiari target in ogni fase di sviluppo, dalla creazione e sperimentazione alla valutazione. Ciò include metodi come consultazioni online, gruppi di discussione, interviste individuali e di gruppo, interviste video e altro ancora.

Il piano formativo è organizzato in 7 moduli. Ogni modulo è composto da una parte teorica di 8 ore e da una sessione pratica di 2 ore con l'utilizzo di casi di studio.

A gennaio 2024 i Moduli tradotti in italiano saranno disponibili qui:

<https://rewindproject.net/it/piani-formativi/>



Le partecipanti al corso pilota online 1

I 7 moduli sono

Modulo 1: Pensiero critico per il processo decisionale strategico. Un nuovo scenario di mercato incentrato sul pensiero critico e strategico, sulla capacità di raccogliere/interpretare/elaborare informazioni dal contesto.

Modulo 2: Imprese socialmente responsabili. Modelli di business focalizzati su logiche che supportano la creazione/distribuzione/raccolta di valore in un'ottica di responsabilità sociale d'impresa.

Modulo 3: Modelli Organizzativi. Modelli di organizzazione in evoluzione: caratteristiche organizzative interne delle strutture imprenditoriali democratiche e partecipative dei dipendenti, del sistema degli stakeholder esterni, della partecipazione degli utenti alla creazione di valore sociale.

Modulo 4: Trasferimento della proprietà d'impresa: le caratteristiche delle imprese cooperative in WBO; trasferimento di proprietà ai dipendenti per le imprese senza successori, le cooperative / imprese sociali impegnate in un ricambio generazionale del management.

Modulo 5: Innovazioni metodologiche e di processo. Concentrarsi sulla ridefinizione dei processi chiave per renderli più adattati e reattivi alle sfide tecnologiche dell'era digitale.

Modulo 6: TIC per l'innovazione di processo e di prodotto. In che modo le TIC possono supportare la creazione di nuove prodotti/servizi o modificare quelli esistenti in un'ottica di diversificazione/ampliamento dell'offerta.

Modulo 7: Innovazione di sistema. Complessità in termini di ruoli degli attori/loro alleanze di competenze tra imprese/centri di R&S/centri di formazione, con flussi di rapporti tra soggetti pubblici e privati.

**Workers Buy Out* è uno strumento innovativo con il quale lavoratori/trici acquisiscono la proprietà e il controllo di un'azienda che rischia la chiusura. Creando una cooperativa, i dipendenti vestono i panni degli imprenditori cooperativi, passando da semplici dipendenti a dirigenti d'azienda. I WBO di successo aiutano a evitare la disoccupazione e a creare nuovi posti di lavoro; Preservano ricchezza, professionalità e competenze. L'attività rimane sul territorio. Il WBO può essere attuato in caso di crisi aziendale e/o in caso di ricambio generazionale.

