

VOICE UP in breve

Il progetto Voice UP - “Sostegno alle donne in condizione di svantaggio per rientrare con successo nel mondo del lavoro” - unisce l’impegno di cinque organizzazioni provenienti da diverse regioni dell’Europa: Orientale (Romania e Bulgaria), Centrale (Austria), Settentrionale (Norvegia) e Meridionale (Italia), nell’affrontare le attuali sfide del mercato del lavoro e come l’educazione, anche in contesti non-formali, possa sostenere le donne nell’inclusione sociale e lavorativa.

Dalla condivisione delle diverse esperienze abbiamo sviluppato una serie di pratiche di orientamento e formazione, raccolte in un manuale di metodologie mirate all’empowerment delle donne che necessitano di rafforzare la loro autonomia economica attraverso la ricerca attiva di un’occupazione retribuita, stabile e di proprio interesse.

La nostra proposta di formazione per donne adulte è basata sul concetto di empowerment e la convinzione che uno dei fattori trainanti per un’occupazione sostenibile passi necessariamente attraverso la promozione della motivazione individuale all’apprendimento permanente e allo sviluppo personale.

A tal fine, saranno messi a disposizione di tutti gli educatori/formatori/operatori sociali interessati:

- Una Guida metodologica per la formazione “Voice UP”, disponibile in formato digitale.
- Una Panoramica di alcuni metodi attraverso materiale video con istruzioni pratiche per lo svolgimento degli esercizi.
- Un Gioco di Empowerment “Voice UP”, disponibile in formato digitale.

I benefici in obiettivo per le organizzazioni interessate a sperimentare la strumentazione di Voice UP, con la guida e le prestazioni dirette dei docenti di Speha Fresia, sono:

- Migliori competenze professionali degli educatori degli adulti nei paesi partner, per offrire a donne con maggiori difficoltà una formazione mirata e basata sull’empowerment, con l’obiettivo di migliorare la qualità del lavoro educativo quotidiano con un’offerta variegata di proposte di apprendimento.
- Maggiore motivazione verso l’apprendimento permanente e lo sviluppo personale delle donne che stanno vivendo condizioni di disagio e che parteciperanno agli incontri di formazione, con l’obiettivo di sostenere la loro autostima e la loro consapevolezza di essere componenti attive della società.
- Migliore consapevolezza nelle comunità educanti della necessità di promuovere un’educazione inclusiva, finalizzata all’empowerment delle donne.

Ad oggi, il Manuale di Facilitazione per l’empowerment delle donne è disponibile e scaricabile al seguente link: <https://www.speha-fresia.eu/progetti/voice-up/>. A breve saranno online anche i Video-tutorial e il Gioco da tavolo Voice UP, dopo aver testato queste risorse con i corsi pilota locali.

Potete seguirci anche sul sito di progetto (<https://voice-up.eu/>) e sulla pagina Facebook di Voice UP:

<https://www.facebook.com/Voice-UP-Womens-successful-job-return-104505511023569>

Le modalità di realizzazione dei «corsi pilota» sono molto flessibili, perché intendono integrarsi con le attività educative quotidiane dei centri individuati, secondo i fabbisogni e gli interessi delle donne, dei coordinatori e degli educatori coinvolti.

Il progetto nr. 2019-1-RO01-KA204-063175 è stato finanziato dal Programma Erasmus+, Agenzia Nazionale della Romania.

Il sostegno della Commissione europea alla produzione di questa pubblicazione non costituisce un’approvazione del contenuto, che riflette esclusivamente il punto di vista degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per l’uso che può essere fatto delle informazioni ivi contenute.